



**מדינת ישראל – משרד התחבורה
אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר**

מכרז 25/24

**למתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של משרד
התחבורה והבטיחות בדרכים**

**את מסמכי המכרז ניתן למצוא באתר האינטרנט של
מינהל הרכש הממשלתי בכתובת: www.mr.gov.il
תחת הכותרת – מכרז 25/2024 – מתן שירותי ניהול
למערכי האבטחה של משרד התחבורה והבטיחות
בדרכים**

תוכן עניינים

6	הקדמה
7	פרק א' - הליך המכרז
8	עקרונות המכרז
8	1. הצגת המכרז
8	2. תנאי סף:
8	3. תנאי סף מנהליים:
8	4. כישורים ודרישות מן המציעים
10	5. תנאי סף מקצועיים:
10	6. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:
10	7. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז:
11	8. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים
12	9. ניקוד ההצעות
12	9.1. אמות המידה לבחירת הזוכים ושלבי בדיקת ההצעות:
12	9.3. שלב ראשון – ציון מבדק זכויות עובדים:
13	9.4. שלב שני - שביעות רצון לקוחות:
14	9.5. שלב שלישי – קביעה של ציוני עלות:
14	9.6. שלב רביעי – שקלול עלות ואיכות ההצעות ובחירת הזוכה:
15	9.7. הבהרות לבחירת הזוכה
15	9.8. בחירת זוכה
15	9.9. כשירים לזכייה
15	9.10. פעולות לביצוע על ידי הזוכה
16	10. תחילת מתן השירותים
16	11. מופעים ומועדים במכרז
17	12. שאלות הבהרה בנוגע למכרז
18	14. לוח זמנים ממועד החתימה על ההסכם (להלן: "מ.ח.") ועד לתחילת עבודתו של הקבלן:
18	15. כללי המכרז
18	15.1. בדיקה ההצעות
19	16. הצעה יחידה
19	17. פסילת הצעות
20	18. מינוי נציג מטעם המציע
21	19. תוקף הצעות
21	20. ביטול או שינוי המכרז
21	21. הוצאות
21	22. סמכות השיפוט
21	23. סודיות ההצעה וזכות העיון

22	מיצוי הליכים מול הוועדה	24
23	פרק ב' – חוברת ההצעה	
24	הגשת הצעה במכרז	25
24	פרטי המציע	26
25	עמידה בתנאי הסף של המכרז	27
26	תנאי סף מקצועיים:	28
27	איכות ההצעה	29
27	התחייבויות נוספות של המציע	30
28	אי תיאום הצעות מכרז	31
28	עצמאות המציע	32
28	עסק בשליטת אישה	33
28	בקשה לחיסיון	34
29	אישור והתחייבות	35
29	רשימת נספחים שיש לצרף להצעה	36
31	נספח 1 – טופס הצעת המחיר	
34	נספח 2 – תצהיר בדבר היעדר הרשעות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים	
35	פרק ג' – פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה	
36	הגדרות	37
36	שינויים בהיקף פעילות/ משימות/ בעלי תפקידים	38
36	התחייבויות הקבלן	39
37	החובות המוטלות על בעלי התפקידים	40
37	תחום ניהול שירותי אבטחה	41
38	היעדרות, גיוס והחלפת בעל תפקיד	42
39	פירוט בעלי התפקידים הקבועים אשר מתחייב הקבלן להעסיק במסגרת מכרז זה:	43
39	מנהל משימת ניהול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה (ממל"ת)	43.1
41	רכז ביטחון למשימות ליווי עובדי משרד בפעילות באזורי סיכון ואבטחת שר/ת התחבורה	43.2
43	רכזי ביטחון אזוריים (אבטחת שלוחות המשרד ומנחתי תעופה)	43.3
46	להלן טבלה מרכזת לציון אישי נדרש:	44
47	משימות אבטחה נוספות	45
47	מנהלות:	46
48	אירועי אבטחה מיוחדים הקשורים לאבטחת שר/ה	47
48	הכשרה מקצועית	48
49	פרק ד' – הסכם התקשרות	
50	לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:	
50	כללי	1
51	היקף ותקופת ההתקשרות	2

51	היערכות למתן שירותים	3.
51	התחייבויות והצהרות הספק	4.
52	פיקוח	5.
53	הבהרות	6.
53	שמירת סודיות	7.
54	אבטחת מידע והגנות סייבר	8.
55	ניגוד עניינים בביצוע ההסכם	9.
55	ביטול ההסכם במקרה של הפרת התחייבויות המציע להיעדר ניגוד עניינים –	10.
55	קניין רוחני וזכויות יוצרים	11.
56	הפרת קניין רוחני	12.
56	טענת הפרה	13.
56	העסקת עובדים	14.
58	קון השתלמות	15.
60	יחסים בין הצדדים	16.
60	תמורה	17.
61	כללי תשלום	18.
62	ערבות ביצוע	19.
63	אחריות בנזיקין וחובת שיפוי	20.
64	ביטוחים	21.
67	המחאת זכויות או חובות על פי הסכם	22.
67	עמידה בלוחות זמנים	23.
67	הפסקת ההתקשרות	24.
68	הפרת ההסכם	25.
69	קיצוץ ועכבון –	26.
69	חילוט ערבות –	27.
69	אמנת שירות ופיצויים מוסכמים –	28.
71	רכש מספק חלופי –	29.
71	תרופות מצטברות	30.
72	סיום התקשרות	31.
72	כתובות הצדדים והודעות	32.
72	שונות	33.
74	פרק ה – נספחים	
75	נספח 3 – ערבות ביצוע	
77	נספח 4 – התחייבות לסודיות והיעדר ניגוד עניינים	
78	נספח 5 – כללי הצמדה לתמורה	
80	נספח 6 – הגדרות	

81	נספח 7 – רשימת חוקי העבודה
	נספח 8 – רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011
83	
84	נספח 9 - צווי הרחבה והסכמים קיבוציים:
85	נספח 10 – הכשרות
88	נספח 11 – אפיון אמצעים וציודים נדרשים על חשבון הקבלן
95	נספח 12 – דף מפרט מבחן פסיכוטכני לבדיקת התאמה תעסוקתית
96	נספח 13 – תכולת תיק אישי למועמד/ עובד
97	נספח 14 – מבדק משרדי לזכויות עובדים
98	נספח 15 – הצהרה לעניין עלויות שכר
99	נספח 16 – טופס פרטי המציע
	נספח 17 – תצהיר המציע בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים
100	
102	נספח 18 – אישור על ניסיון
103	נספח 19 – התחייבות בעניין רישוי אבטחת ושמירת הנשק
104	נספח 20 – התחייבות המציע בדבר שמירת סודיות
106	נספח 21 – מצבת כוח אדם
107	נספח 22 – אישור חודשי של ר"ח חיצוני מטעם הספק, תשלומי "גב אל גב"
108	נספח 23 – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה וחוות דעת רואה חשבון
110	נספח 24 - נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות
111	נספח 25 – הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים

הקדמה

משרד התחבורה (להלן: "המזמין"), מפרסם בזאת מכרז מתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים ("המכרז").

המשרד מזמין בזאת מציעים להגיש הצעות לאספקת ניהול מערכי האבטחה של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים, בתחומי עיסוקו של המשרד לרבות ניהול מרכז המבצעים לאבטחת תעופה, ניהול אבטחת שלוחות ומתקני המשרד וניהול מערך אבטחת שר/ה התחבורה.

הזוכה שיוכרז במכרז יחתום על הסכם התקשרות (מצ"ב כפרק ד') עם המזמין לתקופה של 24 חודשים ("תקופת ההתקשרות"), כאשר למזמין הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, ועד ל- 36 חודשים נוספים.

מסמכי המכרז מחולקים לפרקים, כמפורט להלן:

פרק א' – ההליך המכרזי, תנאי ההשתתפות והתנאים לזכייה במכרז.

פרק ב' – חוברת ההצעה, אשר תוגש על ידי מציע המתמודד במכרז.

פרק ג' – תכולת ההתקשרות עם הספק הזוכה.

פרק ד' – הסכם ההתקשרות עם הזוכה במכרז.

המועד האחרון להגשת הצעות במכרז הוא בתאריך 27.10.2024 בשעה 12:00

פרק א'- הליך המכרז

עקרונות המכרז

1. הצגת המכרז

- 1.1. מכרז זה הוא מכרז פומבי הנערך בהתאם לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 ("חוק חובת המכרזים") ותקנותיו, ובכלל זה תקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993 ("תקנות חובת המכרזים").
- 1.2. במסגרת הליך המכרז הצעות אשר יוגשו במכרז יידרשו לעמוד בתנאי הסף להשתתפות במכרז המפורטים להלן. ההצעות אשר עמדו בתנאי הסף של המכרז, ידורגו בהתאם לאמות המידה המפורטות במכרז.
- 1.3. בתום הליך המכרז, המזמין יכריז על המדורג ראשון כזוכה במכרז ויחתום עימו על הסכם התקשרות, הכל כמפורט להלן.
- 1.4. המכרז יתנהל בהתאם לדין, ולפי כללי המכרז המפורטים במסמכי המכרז.

2. תנאי סף:

- תנאי סף להשתתפות במכרז
- 2.1. רשאי להשתתף במכרז מציע אשר עומד, במועד האחרון להגשת ההצעות, בתנאי הסף להשתתפות במכרז המנויים להלן.
 - 2.2. הוכחת העמידה בתנאי הסף המנויים להלן, תתבצע בהתאם להוראות חוברת ההצעה (פרק ב).

3. תנאי סף מנהליים:

- 3.1. ככל שחלה על המציע חובת רישום, על פי דין, בישראל, עליו להיות רשום כדין.
- 3.2. המציע עומד בדרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 ("חוק עסקאות גופים ציבוריים").

4. כישורים ודרישות מן המציעים

4.1. כללי:

- 4.1.1. המציע הינו בעל רישיון מיוחד בר תוקף להפעלת משרד לשירותי שמירה על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.
- 4.2. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 4.2.1. במקרים הבאים תפסל ההצעה אולם ועדת המכרזים רשאית שלא לפסול הצעה מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול, בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:
 - 4.2.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבירה פלילית אחת הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח 8 – רשימת חוקי העבודה.

4.2.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד ה הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח 8 – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

4.2.1.3. העסקת עובדים זרים.

4.2.2. המשרד יפסול הצעות אשר אינן עומדות בתנאי הסף. על אף האמור, המשרד רשאי שלא לפסול הצעה, שלא צורפו לה כל האישורים ו/או הפרטים כמפורט לעיל, והכל על פי שיקול דעתו הבלעדי. המשרד שומר לעצמו את הזכות, לפנות אל המציעים, כולם או חלקם, לצורך בירור פרטים בנוגע להצעותיהם, לרבות קבלת אישורים ו/או מסמכים ו/או המלצות נוספים, וכל פרט אחר ככל שיידרש לצורך בחינת ההצעות.

4.2.3. יחד עם האמור לעיל מודגש בזאת, כי בקשת הבהרות ו/או אישורים ו/או מסמכים ו/או המלצות נוספים, ככל שתיעשה, תיעשה לצורך בירור עמידת המציע בתנאי הסף להשתתפות במכרז בלבד, והחומר הנוסף שיוגש ע"י המציע במענה לשאלת הבהרות, לא ייחשב לצורך ניקוד איכות ההצעה, אשר יינתן אך ורק על בסיס החומר שצורף לכתחילה להצעת המציע במועד הגשתה, אלא ככל שאימת נתונים שהוצגו במסגרת ההצעה המקורית.

4.2.4. לעניין זה יובהר:

4.2.4.1. במקרים הבאים תיפסל ההצעה ללא כל שיקול דעת:

4.2.4.1.1. הספק ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עברות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ב' – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד ההתקשרות.

4.2.4.1.2. הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

4.2.4.1.3. לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת במקרה שניתן אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

4.2.4.1.4. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק.

5. תנאי סף מקצועיים:

5.1. המציע עומד בתנאים המפורטים להלן:

5.1.1. ניסיון מקצועי, היקף פעילות:

5.1.1.1. המציע סיפק במהלך השנים 2021-2023 שירותי ניהול משימות אבטחה

לשלושה לקוחות שונים, הנמנים על התוספת הראשונה ו/או השנייה ו/או השלישית ל"חוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998" ובלבד, שפועל תחת הנחיית מדור גופים ציבוריים במשטרת ישראל ו/או משרד הביטחון/ כ"ד, בהיקף כספי של מיליון ₪ (1,000,000) בשנה לפחות, לכל אחד מהלקוחות.

5.1.2. חדר נשק:

5.1.2.1. המציע בעל אישור בתוקף מטעם המשרד לביטחון פנים, על קיומו של

מחסן נשק פעיל בו מאוחסנים לפחות 10 כלי ירייה

6. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

6.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים

ציבוריים, תשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח 08 - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח 09 - רשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות - כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

6.2. ב-3 השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש

הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח 08 - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח 09 - רשימת צווי הרחבה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל המינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים

כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

7. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז:

7.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים

על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

7.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים

על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך

אספקת השירותים. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

7.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר

שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

עמוד 10 מתוך 111

- 7.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 7.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 7.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 7.2.5. כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 7.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- 7.2.7. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.
- 7.2.8. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".
- 7.2.9. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (ראה הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.
- 7.2.10. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד אודות עלות השכר (ראה נספח רלוונטי במסמכי מכרז זה).
- 7.2.11. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז (ראה נספח י')

8. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

- 8.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 7.1.1 ו- 8.1.1 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:
- 8.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.
- 8.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 11 מתוך 111

(המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה) בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

9. ניקוד ההצעות

9.1. אמות המידה לבחירת הזוכים ושלבי בדיקת ההצעות :

9.2. בחינת ההצעות תעשה לפי המבחן הבא :

- 9.2.1. ההצעה הזוכה היא ההצעה שתקבל את הציון המיטבי המשוקלל הגבוה ביותר מבין כל ההצעות, על-פי המדדים המפורטים בהמשך.
- 9.2.2. מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד.
- 9.2.3. הצעת המציע תיבחן לעניין עמידתה בתנאי הסף. הצעה שתימצא כעומדת בתנאי הסף תעבור לשלב בחינת האיכות ולאחריה שלב בחינת עלות ההצעה.
- 9.2.4. הציון לכל הצעה יורכב משלושה רכיבים :

ניקוד בציון הכולל	המרכיב	
40 נקודות	מבדק זכויות עובדים	ציון איכות
20 נקודות	שביעות רצון לקוחות	
40 נקודות	עלות	ציון מחיר

9.2.5. ציון האיכות יתבסס על שני המרכיבים – מבדק זכויות העובדים ושביעות רצון לקוחות המפורט בטבלה להלן.

9.2.6. הצעה אשר ציון האיכות הכולל שלה לא יעלה על 40 נקודות, לפי הפעלת המנגנון המפורט בסעיפי בדיקת האיכות המשוקללת שלהלן, לא תעבור לשלב בחינת הצעת המחיר.

9.2.7. יובהר כי במקרה בו אף אחד מן המציעים לא יקבל את הציון המינימאלי הכולל הנדרש, יהיה המשרד רשאי לקבוע ציון מינימום נמוך יותר בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

9.3. שלב ראשון – ציון מבדק זכויות עובדים :

9.3.1. הצעות, שעמדו בכל תנאי הסף הנדרשים והוגשו במועד הנדרש, יעברו לשלב זה של בדיקת ציון מבדק זכויות עובדים.

9.3.2. הבדיקה תתבצע בהתאם למפורט בטבלה להלן. ייבחן הציון העדכני ביותר של מבדק זכויות עובדים, אשר ניתן על ידי חטיבת הביקורת של אגף החשכ"ל (בהתאם להוראה 5.1.4 וכפי שיעודכן מעת לעת בהוראות התכ"ס).

9.3.3. משקלו של המבדק הינו (40% - ארבעים אחוז).

9.3.4. במידה ומדובר במציע שטרם קיבל ציון מבדק זכויות עובדים, יבחן המשרד באמצעות חוות דעת שתתקבל מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך שלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (ראו נספח 15 מבדק משרדי לזכויות

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

עובדים) וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות העובדים, אשר יוגשו במסגרת המסמכים הנדרשים להגשה במכרז זה.

9.3.5. במסגרת הבחינה מולו התקשר המציע המשרד יקבל חוות דעת על הרכיבים הבאים (ושומר לעצמו את הזכות לבחון רכיבים נוספים בכפוף לשיקול דעתו הבלעדי):

9.3.5.1. ניהול פנקס שעות עבודה; אי צבירה נאותה – ימי חופשה; מתן שי ומתנות חג; מתן תשלום דמי חופשה; מתן תשלום פדיון ימי חופשה; מתן תלוש שכר; מתן תוספת ותק; אי תשלום מלוא שעות עבודה; מתן תשלום דמי נסיעות; מתן תשלום דמי הבראה; מתן תשלום דמי מחלה; מתן תשלום חגים.

9.3.6. מובהר כי אם ייודע למשרד התחבורה שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, הקים עסק חדש או התאגד מחדש או הגיש הצעות למכרז באמצעות חברה אחרת באותה קבוצת חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, בכדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, ראשי המשרד, בתיאום עם חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי, לייחס את ציון המבדק שניתן בעבר למציע, אף לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה שהגישה את ההצעה במכרז. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק, כאמור, תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע בכתב במסגרתו יציג את טענותיו.

9.4. שלב שני - שביעות רצון לקוחות:

9.4.1. הבדיקה תתבצע בהתאם למפורט בטבלה להלן כאשר הניקוד המקסימלי הינו 20 נקודות.

9.4.2. המציע יצרף להצעתו רשימת גופים מלאה ואיש קשר (מנכ"ט הגוף או מי מטעמו) עימם הינו מצוי בהתקשרות להעסקת כוח אדם לניהול אבטחה וזאת בעת הגשת ההצעה ובשנתיים שקדמו לכך.

9.4.3. המשרד יפנה בכתב לשלושה לקוחות לבחירתו מתוך הרשימה וזאת לצורך קבלת חוות דעת באשר לאיכות השירותים הניתנים על-ידי המציע. במידה והמציע עמד בהתקשרות עם אגף הביטחון במשרד התחבורה במהלך חמש השנים הקודמות להגשת ההצעה, כי אז חוות דעת הממונה מטעם המשרד תחשב כאחת מחוות הדעת מתוך השלוש הנדרשות.

9.4.4. המשרד שומר לעצמו את הזכות לפי שיקול דעתו, לפנות גם לגופים ציבוריים המקבלים שירותים מהמציע, גם אם פרטיהם לא נמסרו על ידי המציע.

9.4.5. שלושת חוות הדעת שיתקבלו מהלקוחות לרבות חוות דעת של הממונה מטעם המשרד ישוקללו לצורך קביעת הציון בסעיף זה. ככל שלא יתקבל מענה לפניית המשרד לשלושה ממליצים ימשיך המשרד לפנות לממליצים נוספים בהתאם לשיטה שפורטה לעיל ועד עשר פניות לממליצים שונים לכל היותר. היה ולאחר השלמת תהליך המתואר לא יתקבלו שלוש המלצות, יינתן ניקוד "אפס" עבור כל אחת משלוש ההמלצות שלא נתקבל בגין חוות דעת שיהווה חלק מהציון המשוקלל.

9.4.6. שיטת הניקוד תבוסס על סולם הערכה כדלקמן:

9.4.6.1. קריטריונים להערכת איכות מתן השירותים וניקודם (כל קריטריון יקבל ניקוד בסולם עולה של 1-5):

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

- 9.4.6.1.1. אופן העמידה בגיוס והכשרת כוח אדם בהיבטי משך זמן גיוס והכשרה, הליך קליטת העובד בכלל ההיבטים המבצעיים והלוגיסטיים.
- 9.4.6.1.2. מעורבות וטיפול מנהלי חברת האבטחה במתן השירותים בהיבטי זמינות (24/7), מהירות המענה ואיכות הטיפול בסוגיות השונות.
- 9.4.6.1.3. מילוי חובות כלפי המועסק/ים על ידו – תנאי העסקה ותשלום שכר מלא ועפ"י דין (טיפול בפרט).
- 9.4.6.1.4. עמידת המציע בהתחייבויות מול נותני שירות כדוגמת מוסדות הכשרה, חברת השכרת רכב וכדומה.
- 9.4.6.2. הציון בסעיף זה יהיה סיכום חוות הדעת של הלקוחות.
- 9.4.7. ניקוד ציון המציע ב"מבדק זכויות עובדים" יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (כאשר הניקוד המרבי הינו 40 נקודות):
- 9.4.7.1. ניקוד מבדק זכויות עובדים = ציון מבדק זכויות עובדים $\times 0.4$
- 9.4.8. ניקוד ציון "שביעות רצון לקוחות" יחושב בסכמת ניקוד "איכות מתן השירותים" כפי שהתקבלו מחוות הדעת שנדגמו (כאשר הניקוד המרבי הינו 20 נקודות).
- 9.5. שלב שלישי – קביעה של ציוני עלות:
- 9.5.1. מעטפות המחיר של ההצעות שעברו את שלב שני לעיל, ייפתחו על-ידי ועדת המכרזים וההצעות ידורגו עתה בממד של ציוני עלות, כדלהלן:
- 9.5.1.1. הצעת המחיר תוגש בנוסח המופיע בנספח 1 המצ"ב.
- 9.5.1.2. העלויות בהצעות ישוו והצעת המחיר הנמוכה ביותר תיקרא "ההצעה הזולה ביותר" ותקבלן ציון 100 לרכיב העלות.
- 9.5.1.3. שאר ההצעות יקבלו ציון מחיר, אשר יחושב על ידי חלוקה של "ההצעה הזולה ביותר" בעלותה של ההצעה הנבדקת ומוכפל ב-40. החישוב יתבצע לפי הנוסחה להלן:
- 9.5.1.3.1.
$$\text{ציון עלות ההצעה הנבדקת} = \frac{\text{ההצעה הזולה ביותר}}{\text{ההצעה הנבדקת}} \times 40$$
- 9.5.1.4. יובהר כי לצורך השוואת ההצעות בלבד, יילקחו הצעות המחיר כשהן אינן כוללות מע"מ.
- 9.6. שלב רביעי – שקלול עלות ואיכות ההצעות ובחירת הזוכה:
- 9.6.1. לכל הצעה יחושב ציון באופן הבא:
- 9.6.1.1. עד 40 נקודות לציון מבדק זכויות עובדים
- 9.6.1.2. עד 20 נקודות לשביעות רצון לקוחות
- 9.6.1.3. עד 40 נקודות לציון עלות ההצעה
- 9.6.1.4. ניקוד ההצעה הכוללת יחושב בסכמת נקודות איכות ההצעה ונקודות עלות ההצעה ויהווה את ציון הצעת המציע.
- 9.6.1.5. ההצעות תדורגנה בהתאם לציון וההצעה שקיבלה את הציון הגבוה ביותר תיבחר כהצעה הזוכה.

9.7. הבהרות לבחירת הזוכה

- 9.7.1. אם לאחר שקלול ההצעות כמפורט לעיל, ההצעות בעלות הציון המשוקלל הגבוה ביותר קיבלו ציון זהה, יפעל המזמין לפי סדר הפעולות הבא עד לבחירת זוכה:
- 9.7.2. יפעל בהתאם להוראות ס' 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, בדבר "עסק בשליטת אישה" כהגדרתו שם, וזאת בתנאי שמציע במכרז הגיש בקשה ועומד בדרישות החוק.
- 9.7.3. אם עדיין אין הכרעה, ההצעה בעלת ציון האיכות הגבוה ביותר תדורג ראשונה.
- 9.7.4. אם עדיין אין הכרעה, יבצע המזמין הליך תיחור נוסף, בין אותן הצעות, במסגרתו כל אחד מהמציעים יוכל להגיש הצעת מחיר מטיבה ביחס להצעתו המקורית או לחילופין לבצע הגרלה בין אותן הצעות על מנת לקבוע את דירוגן, בהתאם לשיקול דעת המזמין.

9.8. בחירת זוכה

- 9.8.1. בתום דירוג ההצעות כמפורט לעיל, המזמין יכריז על המציע שהצעתו דורגה ראשונה, כזוכה במכרז, בכפוף לביצוע הפעולות המפורטות להלן ("זוכה"), וכן יודיע למציעים האחרים על ההכרזה כאמור.

9.9. כשירים לזכייה

- 9.9.1. המזמין יהיה רשאי לבחור כשירים במכרז ("הכשיר"), וזאת בהתאם לסדר דירוג ההצעות במכרז. במידה ותבוטל זכיותו של זוכה במכרז, מכל סיבה שהיא, בתקופה שעד תום שנה מיום בחירתו כזוכה, רשאי המזמין להכריז על הכשיר הבא אחריו כזוכה בכפוף לעמידה בדרישות המנויות להלן בנוגע לזוכה במכרז.

9.10. פעולות לביצוע על ידי הזוכה

- 9.10.1. על הזוכה לבצע את הפעולות הבאות, בפרק זמן שיוגדר על ידי המזמין:
- 9.10.2. במידה והזוכה הוא עמותה, הקדש, אגודה עותומאנית או חברה לתועלת הציבור. הגשת אישור ניהול תקין מאת רשם העמותות או רשם ההקדשות, לפי העניין, המעיד כי הגוף מקיים את דרישות חוק העמותות, התש"ס-1980, חוק החברות, התשנ"ט-1999 או חוק הנאמנות, התשל"ט-1979, חוק הנאמנות, התשל"ט-1979 או החוק העותומני על האגודות (1909), לפי העניין, והנחיות רשם העמותות/רשם ההקדשות, לפי העניין, לאופן ניהולו התקין לצורך קבלת האישור, למעט החריגים הבאים, בהם ניתן יהיה להסתפק ב"אישור הגשת מסמכים" מאת הרשם הרלוונטי:
- 9.10.2.1. התקשרות עם עמותה, חל"צ, או ההקדש, אשר טרם חלפו שנתיים מיום רישומן.
- 9.10.2.2. התקשרות עם אגודה עותומאנית.
- 9.10.3. מציע שהינו חברה או שותפות, החתימה על הסכם ההתקשרות מותנית בכך שהוא אינו מפר חוק ולא מצוי בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק. לשם כך עליו להציג נסח הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: www.taagidim.justice.gov.il בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה".
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חובבים, ירושלים
עמוד 15 מתוך 111

9.10.4. מציע אשר הצהיר במסגרת הצעתו כי הוא אינו חב בתשלום מע"מ במסגרת ביצוע ההתקשרות ושהוא פנה לרשות המיסים לקבלת אישור על כך, יגיש אישור מאת רשות המיסים על כך שהוא פנה אליהם לקבלת אישור כאמור.

9.10.5. להגיש את הסכם ההתקשרות שבפרק ד, על נספחיו (לדוג' נספח ביטוח, נספח ערבות בנקאית לטובת ביצוע ההתקשרות ("ערבות ביצוע"), נספח סודיות והיעדר ניגוד עניינים וכדו') כשהוא חתום על ידי מורשה החתימה של המציע וחותרת התאגיד.

9.10.6. על הזוכה להירשם כספק (ככל שאינו רשום) בפורטל הספקים הממשלתי לשם הגשת דיווחים וחשבוניות. לצורך כך, הזוכה יידרש לשאת בכל העלויות, ככל שישנן, ולאשר את תנאי השימוש בפורטל (ראה הוראת תכ"ס 7.12.5 "פורטל הספקים").

9.10.7. במידה והזוכה לא הצליח לבצע את הפעולות המנויות לעיל בסד הזמנים שהוגדר על ידי המזמין, יוכל המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, לתת לו ארכה להשלים את ביצוע הפעולות, לפסול את הצעתו ולבטל את המכרז, או להכריז על המדורג הבא כזוכה במכרז. כמו כן יוכל המזמין לחלט את ערבות ההצעה של המציע.

10. תחילת מתן השירותים

10.1. לאחר שימלא הזוכה את כל התנאים הנקובים יוסיף המזמין את חתימת מורשי החתימה מטעמו על גבי חוזה ההתקשרות ("מועד החתימה על חוזה ההתקשרות").

10.2. לאחר מועד החתימה על חוזה ההתקשרות על הזוכה להיות מוכן לתחילת העבודה, וזאת תוך פרק הזמן שיוגדר בסעיפי לוחות הזמנים שלהן.

11. מופעים ומועדים במכרז

11.1. מועדי המכרז

11.1.1. הליך המכרז יתבצע, בהתאם ללוח הזמנים המפורט להלן:

תאריך	נושא
17.09.2024	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה
27.10.2024 בשעה 12:00	מועד אחרון להגשת הצעות

11.1.2. הזמנים המפורטים בטבלה מחייבים את כל מי שמעוניין להתמודד במכרז. שינוי לוחות הזמנים יתבצע על ידי המזמין בלבד, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

11.1.3. כל שינוי במועדי המכרז או עדכונים הנוגעים להם יפורסמו באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בכתובת: www.mtr.gov.il תחת שם המכרז – מכרז 25/24 – למתן שירותי ניהול אבטחה של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – ("דף המכרז").

12. שאלות הבהרה בנוגע למכרז

- 12.1. בכל מקרה של אי בהירות או הערות בנוגע למכרז, מועדיו או לתנאיו ניתן לפנות למזמין בשאלות הבהרה, וזאת עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה הנקוב לעיל.
- 12.2. שאלות המציעים בנוגע למכרז יועברו בטבלה מסודרת, עם הפניה לסעיף במכרז כלפיו מופנית השאלה, ובניסוח תמציתי וברור, כדוגמת הטבלה שלהלן:

מס"ד	פרק/נספח	הסעיף במסמכי המכרז	פירוט השאלה
1			
2			
3			

- 12.3. יש למלא שאלה בכל שורה, גם אם ישנן מספר שאלות לאותו הסעיף. במקרה זה יש לרשום את אותו מספר הסעיף בכל אחת מהשורות.
- 12.4. יש להפנות את כל השאלות הנוגעות למכרז אל כתובת דואר אלקטרוני: orit@mot.gov.il. שאלות שיועברו לאחר המועד הנקוב לעיל, שיועברו בעל פה או בטלפון או שיופנו לגורם אחר מהמזמין לעיל, לא יחייבו מענה מאת המזמין.
- 12.5. לא ינתן מענה לשאלות שישלחו בעילום שם.
- 12.6. המזמין רשאי לאפשר סבבים נוספים של שאלות הבהרה, בהודעה שתפורסם בדף המכרז באתר האינטרנט, וזאת בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 12.7. מציע שלא יפנה למזמין בשאלות הבהרה על המכרז, בהתאם לכללי המכרז, יהיה מנוע מלהעלות בעתיד כל טענה, דרישה או תביעה כנגד המכרז.
- 12.8. מענה המזמין לשאלות ההבהרה
- 12.8.1. תשובות והבהרות תינתנה בכתב בלבד, נוסחן הוא הנוסח המחייב והן יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
- 12.8.2. תשובות והבהרות של המזמין, יפורסמו בדף המכרז שבאתר האינטרנט. באחריות מציע במכרז להתעדכן בתשובות המזמין וכן בעדכונים שוטפים אשר יפורסמו בנוגע למכרז זה.
- 12.8.3. המזמין רשאי לבצע כל שינוי במסמכי המכרז, וכן ליתן פרשנות או הבהרה להוראות מסמכי המכרז.
- 12.8.4. המזמין אינו מחויב לנוסח שאלה שהוגשה, ובכלל זה רשאי המזמין, בעת ניסוח מענה לשאלות ההבהרה, לקצר נוסח שאלה או לנסח מחדש.
- 12.8.5. תשובות המזמין יפורסמו ללא שמות הפונים.

13. הגשת הצעות במכרז

- 13.1. הצעות במכרז יוגשו לתיבת המכרזים של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים הממוקמת ברחוב בנק ישראל 5, ירושלים קומה 0 בסמוך לחדר ישיבות "נועה". תשומת לב המציעים לכך שלצורך הגעה לתיבת המכרזים יש צורך במעבר בידוק ביטחוני שיכול ויארך זמן, על המציע לקחת זאת בחשבון על מנת להבטיח את הימצאות ההצעה בתיבת המכרזים במועד.

13.2. מציע המעוניין להשתתף במכרז יגיש את חוברת ההצעה (פרק ב) בשלושה עותקים (אחד מהם יוגדר ויסומן כמקור), במעטפה סגורה היטב, מלאה ושלמה הכוללת את כל המסמכים הדרושים בפרק זה, כולל הנספחים, ועליה יצוינו בכתב ברור מספר המכרז ונושא ההתקשרות בלבד. בנוסף, יצורף עותק אחד של חוברת ההצעה בפורמט PDF על-גבי Disk-on-Key (להלן: "עותק דיגיטלי").

13.3. עבור כל עותק של ההצעה, טופס הצעת המחיר (נספח 1 לפרק זה), יוכנס לתוך מעטפה נוספת, סגורה היטב, (עליה יירשם "הצעת מחיר") אשר תוכנס גם היא לתוך מעטפת המכרז. מודגש בזה שפרטי הצעת המחיר או העתק ממנה לא יופיעו במסמכים (למעט בתוך מעטפת הצעת המחיר הסגורה) בשום דרך שהיא. לצד הכיתוב "הצעת מחיר" על המעטפות, יש לכתוב את שם המכרז ומספרו בלבד.

13.4. המציע יצרף להצעתו נוסח הבהרות למכרז שפורסמו על ידי המזמין, במידה ופורסמו. אם פרסם המזמין מהדורה מעודכנת של המכרז בעקבות הבהרות שניתנו על ידו, על המציע להקפיד על הגשת המענה על פי הנוסח המעודכן.

13.5. הכניסה למתחם בו ממוקמת תיבת המכרזים, כרוכה בבידוק בטחוני, ועלולה להימשך פרק זמן ממושך. על המציע במכרז להגיע פרק זמן מספק מראש, על מנת להגיש את הצעתו עד למועד הקבוע לעיל.

13.6. הצעות שלא תמצאנה בתיבת המכרזים עד למועד האחרון להגשת הצעות לתיבת המכרזים כמפורט בטבלת התאריכים לא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים של המזמין.

14. לוח זמנים ממועד החתימה על ההסכם (להלן: "מ.ח.") ועד לתחילת עבודתו של הקבלן:

המועד	התחייבות מצד הקבלן לעמידה ביעד
מ.ח. + 7 ימים	ביצוע ישיבת תיאום ציפיות והבהרות ע"י משרד התחבורה אל כלל נציגי הקבלן הרלוונטיים.
מ.ח. + 30 ימים	אישור כלל הציוד הרשום במכרז זה ע"י הממונה. סיום קליטת כלל מנהלי האבטחה אשר יועסקו במסגרת המכרז הצגת מועמדים חדשים ואישורם ע"י הממונה
מ.ח. + 30 ימים	תחילת עבודת הקבלן עפ"י המכרז

14.1. אי השלמת המטלות במועד כמפורט לעיל תהווה הפרה יסודית והמשרד יהיה רשאי להפסיק את ההתקשרות באופן מיידי, לחלט את ערבות הביצוע ולהתקשר עם הכשיר השני.

15. כללי המכרז

15.1. בדיקה ההצעות

15.1.1. המזמין יבדוק כי המציע הגיש את ההצעה בהתאם להנחיות המכרז וצירף את כל המסמכים כנדרש בחוברת ההצעה (פרק ב), וינקד את ההצעות בהתאם לאמות המידה המפורטות במכרז.

15.1.2. במקרה בו המציע, כאישיות משפטית עצמאית, אינו עומד בתנאי הסף המקצועיים המפורטים לעיל, או בתנאים אחרים הקבועים במכרז, ובעברו של

המציע התרחש שינוי ארגוני (לדוג' רכישת פעילות, התאגדות כחברה, רה-ארגון או איחוד של חברות בדרך אחרת), באופן בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי המכרז השתלבה אצל המציע. במקרה כאמור יוכל המציע לבקש מהמזמין בכתב ובאופן מנומק לצרף לנתוניו את נתוני הגוף בו התקיימה הפעילות לפני השינוי הארגוני. החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה בכפוף לשיקול דעת המזמין.

15.1.3. לצורך בדיקת ההצעות וניקודן רשאי המזמין לעשות שימוש בצוות מקצועי אשר יכול ויכלול גם יועצים חיצוניים.

15.1.4. המזמין, רשאי לבקש ממציע לבאר פרט מסוים מתוך הצעתו, להשלים בה פרט חסר, או להמציא מסמך נוסף או חלופי המוכיח את עמידתו בתנאי המכרז, ובפרט בתנאי הסף של המכרז, וזאת בתוך פרק זמן קצוב. אי מענה לפניה כאמור, או מענה שלא בפרק הזמן שהוגדר עלול לגרום לפסילת ההצעה, בהתאם לשיקול הדעת של המזמין.

15.1.5. ככל שהוחלט על מתן אפשרות למציע לבצע השלמה של הצעתו, המזמין רשאי לפסול הצעה שעדיין אינה עונה על דרישות המכרז, או, בהתאם לשיקול דעתו לבקש השלמה נוספת.

15.1.6. לצורך בדיקה ומתן ניקוד להצעות יעשה המזמין שימוש במידע המפורט בהצעה שהגיש המציע וכן הוא רשאי לעשות שימוש במקורות מידע מהימנים אחרים וביניהם הידע המקצועי העומד לרשותו של המזמין, בניסיון העבר של המזמין עם המציע או של גוף ממשלתי אחר עם המציע, ככל שקיים ניסיון כאמור, במידע ציבורי על המציע, בחוות דעת יועצים מקצועיים, וכיוצא באלה. יודגש, לצורך ניקוד ההצעות, המזמין יהיה רשאי להתחשב בניסיון שלו עם המציע או של גוף ממשלתי אחר, וזאת במקום או בנוסף ללקוחות אחרים שפורטו בהצעה, ככל שפורטו או במסגרת כל אמת מידה רלוונטית אחרת.

15.1.7. בדיקת ההצעות במכרז תתבצע באופן הבא – ראשית יבדקו ההצעות ללא הצעת המחיר, רק לאחר סיום שלב זה יפתח המזמין את מעטפות הצעת המחיר.

16. הצעה יחידה

- 16.1. ככל שהוגשה במכרז הצעה יחידה או שלאחר בדיקת ההצעות נותרה הצעה אחת בלבד, המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי יהיה רשאי:
- 16.1.1. להכריז על המציע שנותר כזוכה;
- 16.1.2. לבטל את המכרז, ולצאת למכרז חדש.

17. פסילת הצעות

- 17.1. המזמין, לאחר שנתן למציע זכות טיעון (בכתב או בע"פ, בהתאם לקביעתו הבלעדית של המזמין) יהיה רשאי לפסול הצעה שהוגשה במכרז, לפי שיקול דעתו, בין היתר, אם מתקיים אחד מהתנאים הבאים:

- 17.1.1. פסילת הצעה חסרה או לא ברורה – אם הצעה שהוגשה במכרז היא חסרה באופן אשר המזמין אינו יכול להבין ממנה את מהות ההצעה, או לחילופין היא לוקה בחוסר בהירות או חוסר סדר ניכר.
- 17.1.2. פסילת הצעה הפסדית – אם ההצעה הינה בלתי כלכלית למציע במידה המטילה בספק את יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו היה ויזכה במכרז.
- 17.1.3. פסילת הצעה תכסיסנית או הצעה המוגשת בחוסר תום לב – אם הצעה הכוללת מחירים או הנחות חריגות, סבסוד צולב, "dumping" וכל מקרה אחר שבה ההצעה נגועה בחוסר תום לב, ובכלל זה במקרה של פעולה או התנהגות של המציע, במסגרת המכרז, שלא בתום לב.
- 17.1.4. פסילת הצעה עקב מצב כלכלי של המציע – אם עקב מצבו הכלכלי הנוכחי או הצפוי של המציע, לרבות הליכי פשיטת רגל או פירוק או תביעות מהותיות הקיימות נגדו, קיים חשש לתיפקודו באם יזכה במכרז.
- 17.1.5. פסילת הצעה עקב ניגוד עניינים – אם קיים ניגוד עניינים, ישיר או עקיף, או חשש לניגוד עניינים בין ענייני המציע, ההצעה שהוא הגיש, או בעלי העניין בו, לבין השתתפות וזכיה במכרז או ביצוע השירותים על ידי המציע, באופן שלדעת המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, אינו ניתן להסדרה.
- 17.1.6. פסילת הצעה בגין תיאום הצעות - אם קיים חשד סביר לתיאום בין המציע להצעות אחרות במכרז, או בין המציע לבין מציע פוטנציאלי.

18. מינוי נציג מטעם המציע

- 18.1. לצורך המכרז ימנה המציע נציג מטעמו אשר יאושר מראש על-ידי הממונה, (כמפורט בפרק ב) אשר יהווה את הכתובת הבלעדית לכל פניה בנושא המכרז. נציג הקבלן יהיה אחראי על ביצוע מכלול הפעילות אל מול המשרד ותפקידיו יהיו, בין היתר, לפתור כל בעיה שתופנה אליו על ידי הממונה או מי מטעמו.
- 18.2. נציג הקבלן יידרש למתן מענה 24/7 כולל סופי שבוע וחגים ובהיעדרו ימנה הקבלן ממלא מקום תוך מתן הודעה מוקדמת לממונה של לכל הפחות 24 שעות מראש בכתב ובעל-פה.
- 18.3. כל מענה והתייחסות שתישלח מנציג הקבלן לממונה, או מהממונה לנציג הקבלן תחייב את הקבלן.
- 18.4. עם הגשת הצעת הקבלן יצהיר הקבלן כי הנציג אינו בעל תפקיד במסגרת מכרז זה וכי הוא בעל סמכות עצמאית לקבלת החלטות.
- 18.5. הקבלן יהיה רשאי להחליף את נציגו בכל עת בהודעה בכתב ושקיבל את אישורו בכתב של הממונה ביחס לנציגו החלופי. מובהר כי אישור נציג הקבלן כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד ולקבלן לא תהיה כל טענה בקשר לכך.
- 18.6. יתרה מכך, בסמכות הממונה ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי להודיע לקבלן כי ברצונו להחליף את נציג הקבלן לאלתר מכל סיבה שהיא ולקבלן לא תהיה כל טענה בקשר לכך.

19. תוקף הצעות

- 19.1. תוקף ההצעה הוא 120 יום לאחר המועד האחרון להגשת הצעות. המזמין רשאי להודיע על הארכת תוקף ההצעה לתקופה נוספת של עד 90 ימים, זאת לצורך בחירת זוכה במכרז.
- 19.2. מציע אינו רשאי לחזור בו מהצעתו בתקופה בה הצעתו בתוקף.

20. ביטול או שינוי המכרז

- 20.1. המזמין רשאי מיוזמתו ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, לבטל את המכרז, לשנותו ולעדכנו, לרבות עדכוני מועדים הנקובים בו ופרסום הבהרות על האמור בו.
- 20.2. שינויים כאמור יפורסמו בדף המכרז. על מציע האחריות להתעדכן באופן עצמאי בהודעות ועדכונים אשר יפורסמו כאמור בנוגע למכרז זה.
- 20.3. ההתקשרות עם הזוכה במכרז מותנית בקיומו של תקציב זמין. ככל שמסיבות תקציביות לא ניתן יהיה להתקשר עם הזוכה במכרז, רשאי המזמין לבטל את המכרז.
- 20.4. המזמין לא יהיה חייב לפצות את המציעים במקרה של ביטול המכרז.

21. הוצאות

- 21.1. מציעים הבוחרים להגיש הצעה במכרז יישאו בכל עלות כספית הנדרשת לצורך השתתפותם במכרז, ולא יהיו זכאים להחזר כלשהו מהמזמין בגין עלויות אלו.
- 21.2. המציעים לא יהיו זכאים להחזר הוצאות או לפיצוי כלשהו בקשר עם המכרז, לרבות במקרה של הפסקתו, עיכובו, שינוי תנאיו או ביטולו.

22. סמכות השיפוט

- 22.1. סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים ועניינים הנוגעים למכרז, או בכל תביעה הנובעת מהמכרז ומניהולו, תהיה אך ורק בבתי המשפט במקום בו יושבת ועדת המכרזים של המזמין.

23. סודיות ההצעה וזכות העיון

- 23.1. בכפוף לחובות המזמין על פי דין, המזמין מתחייב שלא לגלות תוכן ההצעה לצד שלישי שאינו מעובדי המזמין או יועצים המועסקים על ידו ונותנים לו שירות לצורך המכרז, אשר גם עליהם תחול חובת הסודיות ואי השימוש בהצעות שהוגשו במכרז אלא לצורכי המכרז בלבד.
- 23.2. יחד עם זאת, בהתאם לתקנה 21(ה) לתקנות חוק חובת המכרזים, מציעים במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה זוכה, וכן בפרוטוקולים של ועדת המכרזים ובמסמכים נוספים הקשורים במכרז (או חלקם), מלבד החריגים המנויים בתקנה, ובכלל זה במסמכים שהם בגדר סוד מסחרי או מקצועי, או שעלולים לפגוע בביטחון המדינה, יחסי החוץ שלה, כלכלתה וביטחון הציבור. כמו כן, בהתאם לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 מציעים במכרז לא יוכלו לעיין במידע פלילי שהובא בפני ועדת המכרזים, או נדון בוועדה, גם ביחס להצעה הזוכה במכרז.

- 23.3. אם ברצון מציע למנוע עיון בסעיפים של הצעתו בשל טענה לסוד מסחרי, סוד מקצועי, או כל טעם אחר המוזכר בתקנות חובת המכרזים עליו לציין זאת באופן מפורש בחוברת ההצעה (פרק ב), במקום המיועד לכך ולצרף עותק נוסף של "חוברת ההצעה" בה ישחיר את הסעיפים שלגביהם מבקש את מניעת זכות העיון. מובהר כי לא יהא בעצם הבקשה כדי למנוע עיון בסעיפים הרלוונטיים, והחלטה בנושא תתקבל על ידי ועדת המכרזים של המזמין. מובהר כי מחיר ההצעה אינו בגדר סוד מסחרי או מקצועי.
- 23.4. מציע שטען שחלק מסוים מהצעתו היא סוד מסחרי או מקצועי, יהיה מנוע מלדרוש לעיין בחלק זה של ההצעה הזוכה במכרז.
- 23.5. בכפוף לאמור לעיל, בהשתתפותו במכרז מסכים המציע, כי במקרה של זכייה במכרז הצעתו תועמד לעיונם של יתר המציעים במכרז בהתאם להוראות הדין.
- 23.6. במקרה בו ועדת המכרזים של המזמין תדחה את טענת המציע הזוכה בדבר היות חלקים מהצעתו סוד מסחרי או מקצועי, המזמין יודיע לו על כך טרם מימוש זכות העיון בפועל.

24. מיצוי הליכים מול הוועדה

- 24.1. ככל שלאחר מימוש זכות העיון, מציע במכרז סבור שנפלה טעות בהחלטה של ועדת המכרזים, עליו לפנות לוועדה בכתב ולפרט את טענותיו באופן מנומק וזאת לא יאוחר מ-10 ימי עסקים ממועד מימוש זכות העיון.
- 24.2. במהלך בירור טענות מציע במכרז, ככל שישנן, המזמין לא יעכב את מימוש ההתקשרות עם הספק, למעט מקרים חריגים, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 24.3. ככל שלאחר בירור טענות המציע, ועדת המכרזים, תסבור כי נפלה טעות בהחלטה שקיבלה, לא יהיה במימוש ההתקשרות עם הספק הזוכה כדי למנוע ממנה לקבל כל החלטה נדרשת לצורך תיקון הטעות, ובכלל זה, במקרים חריגים, ביטול הזכייה.

פרק ב' – חוברת ההצעה

25. הגשת הצעה במכרז

כללים למילוי חוברת ההצעה

- 25.1. פרק זה מהווה את מענה המציע למכרז, אין צורך במתן מענה לכל חלק אחר במכרז, או לצרף מסמך שאינו נדרש בפרק זה.
- 25.2. יש לעקוב באופן מדויקד אחר ההנחיות המופיעות בפרק זה על מנת שההצעה תוכל להיבחן ולהיות מוערכת כראוי. אין להוסיף להתנות או לשנות אף תנאי מתנאי המכרז, או את ההנחיות המופיעות להלן.
- 25.3. בכל מקרה של שאלות או אי-בהירות במסמכי המכרז על המציע לפנות למזמין בשאלה לצורך הבהרה, כמפורט בפרק א' למסמכי המכרז.
- 25.4. ניתן לצרף כל מסמך או קובץ הרלוונטי לצורך פירוט והמחשה למפורט בהצעה. יודגש כי בדיקת ההצעה, תתבסס על הפירוט שיינתן בחוברת ההצעה.
- 25.5. חוסר פירוט בהצעה, או פירוט מיותר שאינו עונה לדרישת המכרז, עלולים להביא לניקוד נמוך של ההצעה או פסילתה בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

26. פרטי המציע

שם המציע	
סוג מציע (תאגיד/שותפות/עמותה/עוסק מורשה וכדו')	
תאריך הרישום במרשם (אם רלוונטי)	
מספר מזהה (לדוג' ח"פ)	
איש הקשר מטעם המציע לצורך המכרז	שם :
	כתובת :
	טלפון :
	דוא"ל :

27. עמידה בתנאי הסף של המכרז

27.1. בהתאם לאמור בפרק זה המציע יפרט את עמידתו בתנאי הסף שפורטו במכרז. רק

מציע אשר עומד בכל תנאי הסף המפורטים להלן יוכל להתמודד במכרז :

27.1.1. עמידה בתנאי סף מנהליים :

27.1.1.1. המציע מצהיר ומתחייב כי הוא עומד בתנאי הסף המנהליים המפורטים

בפרק א' למכרז ובהתאם לפירוט המובא להלן :

27.1.1.1.1. מציע רשום כדין (יש לסמן ב- X את האפשרות הנכונה)

27.1.1.1.2. המציע רשום בישראל כדין.

27.1.1.1.3. לא חלה על המציע חובת רישום בישראל, על פי דין. נימוק :

27.1.1.1.4. כי הוא עומד בדרישות הרישוי והתקנים הנדרשים על פי דין

לצורך ההתקשרות, ככל שישנם.

27.1.1.1.5. המזמין יהיה רשאי לבקש אישור על עמידה בתקנים או בתקנים

זרים מקבילים, ככל שעמידה בתקן זר מקביל אפשרית בהתאם

להוראות הדין.

27.1.1.1.6. עמידה בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

27.1.1.2. ניהול פנקסים – המציע מצהיר כי הוא :

27.1.1.2.1. מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהל על פי פקודת

מס הכנסה, וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 ("חוק מס ערך מוסף"),

או שהוא פטור מלנהלם.

27.1.1.2.2. מדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ומדווח למנהל על עסקאות

שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

27.1.1.2.3. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע אישור פקיד

מורשה ולסמנו כנספח 2.

27.1.1.3. היעדר הרשעות – כי :

27.1.1.3.1. המציע ו"בעל זיקה" אליו (כהגדרתו בס' 2 לחוק עסקאות גופים

ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן : "חוק עסקאות גופים ציבוריים") לא

הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים התשנ"א - 1991

(להלן : "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987

(להלן : "חוק שכר מינימום") עד למועד הגשת ההצעה מטעם המציע

במכרז, או שהורשעו כאמור אך כבר חלפה שנה אחת לפחות ממועד

ההרשעה האחרונה ועד למועד הגשת ההצעה.

27.1.1.3.2. לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף זה על המציע לצרף את התצהיר

המפורט בנספח 3.

27.1.1.3.3. ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות (יש לסמן ב- X את אחת

מהאפשרויות).

27.1.1.3.4. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,

התשנ"ח-1998 ("חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות") אינן חלות

על המציע.

27.1.1.3.5. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

27.1.1.3.6. במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות חלות על המציע, יש לפרט את אופן עמידתו בדרישות החוק:

27.1.1.3.6.1. יש לסמן ב-X את אחת מהאפשרויות:

27.1.1.3.6.1.1. המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

27.1.1.3.6.1.2. המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

27.1.1.3.6.1.3. במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר (יש לסמן ב-X את אחת מהאפשרויות):

27.1.1.3.6.1.3.1. המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה

למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים

החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9

לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, ובמקרה

הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

27.1.1.3.6.1.3.2. המציע פנה בעבר למנהל הכללי של משרד

העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת

יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים

עם מוגבלות, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל

ליישומן.

28. תנאי סף מקצועיים:

28.1. עם הגשת הצעה זו, המציע מצהיר ומתחייב כי הוא עומד בתנאי הסף המקצועיים המפורטים בפרק א' למכרז.

28.2. המציע יפרט את אופן עמידתו בתנאי סף המקצועיים, בהתאם למפורט להלן:

28.2.1. ניסיון מקצועי, היקף פעילות – המציע סיפק במהלך השנים 2021-2023 שירותי

ניהול משימות אבטחה לשלושה לקוחות שונים, הנמנים על התוספת הראשונה ו/או

השנייה ו/או השלישית ל"חוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998"

ובלבד, שפועל תחת הנחיית מדור גופים ציבוריים במשטרת ישראל ו/או משרד

הביטחון/ כ"ד, בהיקף כספי של מיליון ₪ (1,000,000) בשנה לפחות, לכל אחד

מהלקוחות.

שנת התחלה	שנת סיום	היקף כספי	שם הלקוח

- 28.2.2. חדר נשק – המציע בעל אישור בתוקף מטעם המשרד לביטחון פנים, על קיומו של מחסן נשק פעיל בו מאוחסנים לפחות 10 כלי ירייה.
- 28.2.3. יש לצרף אישור בתוקף מהמשרד לביטחון לאומי כנדרש.
- 28.2.4. ככל שהמציע מבקש שיכירו לו בנתונים של אישיות משפטית שונה לצורך עמידה בתנאי הסף הרלוונטיים, בהתאם לתנאים המפורטים במכרז, עליו לפרט את כלל הפרטים הרלוונטיים לצורך הכרה כאמור, ולצרף כל מסמך שיכול להוכיח על השינוי המבני, ועל השתלבות הפעילות הרלוונטית אצלו.

29. איכות ההצעה

- 29.1. בחלק זה של ההצעה יפרט המציע את הפרטים הנדרשים לצורך הערכת איכות ההצעה, בהתאם לתנאי האיכות שפורטו לעיל בפרק א' למסמכי המכרז.
- 29.2. שביעות רצון לקוחות – המציע ימלא את הטבלה המפורטת מטה בה יוצגו רשימת הלקוחות:

שם הגוף	תאריכי ההתקשרות עם הגוף	איש קשר בגוף – דוא"ל שם ותפקיד	טלפון

30. התחייבויות נוספות של המציע

כשירות להתמודדות במכרז

- 30.1. המציע קרא בעיון רב את מסמכי המכרז על כל פרקיו, נספחיו, תנאיו וחלקיו, לרבות כל ההבהרות שפורסמו על ידי המזמין, הוא הבין את כל האמור בהם, ומסכים להם.
- 30.2. המציע קרא בעיון רב את תנאי ההתקשרות עם הספק הזוכה, ובכלל זה את חוזה ההתקשרות על נספחיו, הוא הבין את האמור בהם, ומסכים להם.
- 30.3. המציע אינו מצוי בהליכי פשיטת רגל או פירוק ולא מתנהלות נגד המציע תביעות מהותיות, שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיזכה במכרז.
- 30.4. אין מניעה לפי כל דין להשתתפות המציע במכרז.
- 30.5. אין בהגשת הצעה במכרז או בביצוע ההתקשרות נושא המכרז, על ידי המציע, כדי ליצור ניגוד עניינים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין המציע למזמין.
- 30.6. המציע מתחייב לעדכן בכתב את המזמין, ללא דיחוי, בכל שינוי מהותי אשר חל במידע שמסר במסגרת הצעתו המכרז.
- 30.7. ככל שהמציע אינו חב במע"מ במסגרת ההתקשרות מכוח המכרז, הוא מצהיר על כך שפנה אל רשות המסים לצורך קבלת אישור לכך, טרם הגשת הצעה במכרז.

31. אי תיאום הצעות מכרז

- 31.1. הפרטים המופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר.
- 31.2. פרטי ההצעה לא הוצגו או יוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה.
- 31.3. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה, ולא היה מעורב בדרך כלשהי בהצעה שהוגשה על ידי מציע אחר.
- 31.4. המציע לא היה, ולא מתכוון להיות מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתו זו.
- 31.5. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
- 31.6. הצעה זו מוגשת בתום לב.

32. עצמאות המציע

- 32.1. המציע אינו מחזיק או מוחזק על ידי מציע אחר במכרז (החזקה לעניין זה – החזקה במישרין או בעקיפין ב-25% או יותר מאמצעי שליטה, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968).
- 32.2. גורם אחד אינו מחזיק ב-25% יותר מאמצעי שליטה בו ובמציע נוסף במכרז.
- 32.3. המציע אינו קבלן משנה של מציע אחר במכרז, בקשר עם ביצוע השירותים במכרז זה.

33. עסק בשליטת אישה

- 33.1. מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעונין שתינתן לו העדפה בשל כך יצרף להצעתו אישור ותצהיר, הכל בהתאם להוראות סעיף 2ב לחוק חובת המכרזים.

34. בקשה לחיסיון

- 34.1. בהתאם למפורט בפרק א' למסמכי המכרז, מצורף להצעתי עותק מושחר, להלן העמודים, הסעיפים או המסמכים הכלולים בהצעה אשר המציע מבקש למנוע ממציעים אחרים במכרז לעיין בהם (בטענה לחשיפת סוד מסחרי או סוד מקצועי או כל נימוק אחר המופיע בתקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים):

מספר עמוד/סעיף	נושא הסעיף	נימוק למניעת החשיפה

35. אישור והתחייבות

35.1. אנו החתומים מטה מורשי חתימה אצל _____ כי עלינו לומר את

האמת וכי אם לא נעשה כן נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק, מצהירים בזה כדלהלן:

35.2. בחתימתנו אנו מאשרים כי:

35.2.1. קראנו את כל הוראות המכרז, והצעתנו מוגשת בהתאם לכללי המכרז ועומדת

בתנאים ובדרישות המפורטות במסמכי המכרז.

35.2.2. כל סעיף במכרז מובן ומקובל עלינו, והמציע יהיה מנוע ומושתק מלהעלות טענות

כנגד תנאי המכרז מרגע הגשת הצעה זו.

35.2.3. הפרטים המופיעים בהצעה זו על נספחיה, הם אמת, וכי המציע מסוגל ומתכוון

לעמוד בכל פרט מהצעתו ובהוראות המכרז.

חתימה וחותמת מורשה החתימה	שם	תאריך
חתימה וחותמת מורשה החתימה	שם	תאריך
חתימה וחותמת מורשה החתימה	שם	תאריך
חתימה וחותמת מורשה החתימה	שם	תאריך

36. רשימת נספחים שיש לצרף להצעה

מס' נספח	שם נספח	תיאור נספח
נספח 1	הצעת מחיר	על המציע לצרף טופס הצעת מחיר מלא בהתאם להוראות המופיעות בנספח.
נספח 2	אישור "פקיד מורשה"	על המציע לצרף אישור תקף מרואה חשבון או מיועץ מס על ניהול פנקסי חשבונות, ודיווח לרשויות המס כנדרש בחוק עסקאות גופים ציבוריים, או אישור על פטור מחובה זו.

לצורך כך ניתן להשתמש בקישור הבא : https://www.misim.gov.il/gmishurim/frmInputMekabel.aspx?cur=0		
על המציע לצרף תצהיר עו"ד בהתאם למפורט בנספח.	תצהיר עו"ד בדבר היעדר הרשעות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים	נספח 3

נספח 1 – טופס הצעת המחיר

טופס זה יוכנס למעטפה נפרדת

לכבוד

ועדת המכרזים

הנדון : הצעה כספית למכרז 25/24

בתשובה לפנייתכם ולאחר שעיינתי במסמכי המכרז על כל נספחיו לרבות נוסח החוזה שצורף ונספחיו, הנני מגיש בזה את הצעתי הכספית למכרז.

להלן הצעת המחיר:

עמודה	א	ב	ג	ד	ה
	עבור בעלי התפקידים הבאים	מספר עובדים	שכר יסוד חודשי נדרש אשר ישולם לבעל התפקיד	הצעת המחיר המוצעת	הסכום המקסימלי אותו ישלם המשרד לקבלן עבור בעל תפקיד (ללא כולל מע"מ)
1	מנהל משימת ניהול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה	1	18,600 ₪	_____ ₪	39,000 ₪
2	רכז ביטחון	4	14,500 ₪	_____ ₪	34,000 ₪

36.1. מתן זכויות סוציאליות ותוספות שכר לבעלי תפקידי הניהול במכרז יינתן על פי הוראות הדין והוראות תכ"ם.

36.2. המציע מתחייב כי השכר היסוד החודשי כפי שמופיע בעמודה ג' יופיע בתלוש המשכורת של עובדי הזוכה כשכר יסוד ולשכר זה יתווסף תשלום שעות נוספות גלובלי בימי חול (9%), ובנוסף, תשלום בעבור ביצוע שעות נוספות בפועל בשבתות וחגים במידה והעובד יועסק (העומד בהערכה על כ-4% לחודש), ותשלום זכויות סוציאליות שהעובד זכאי להם כמתחייב על פי כל דין והוראות הסכם זה לרבות תשלום דמי הבראה.

- 36.3. לעניין עבודה בשעות נוספות ושבטות וחגים מובהר, כי אין באמור בסעיף 37.2 לעיל כדי לגרוע מהתחייבות המציע לספק את השירותים למזמין ולשלם לעובד בהתאם להוראות החוק, צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה והדין הקיים ואם מצב הדברים בפועל שונה.
- 36.4. המציע מתחייב לשלם בנפרד לכל בעל תפקיד במכרז זה את כל התנאים הסוציאליים מכל סוג אשר המעביד חייב בתשלוםם בהתאם לכל דין, הסכם ונוהג, וימלא את כל האמור והקבוע בחוקי משפט העבודה, הסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף לאותו סוג של עובדים, כפי שתוקנו ויוערכו מעת לעת וכן אחר כל צו הרחבה שחל ו/או יחול בעתיד והרואות התכ"ס הרלוונטיות.
- 36.5. מובהר כי משכר היסוד של כל בעלי תפקידי הניהול במכרז (כפי שמופיע בעמודה "ג") לא ינוכו כל תשלומים בגין נסיעות, ביגוד, הבראה וכיוצ"ב. הניכויים היחידים המותרים משכר היסוד הם תשלומי מס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי והפרשת חלקו של העובד לקרנות ביטוח פנסיה והשתלמות.
- 36.6. הפרשות המעסיק לפנסיה ופיצויים, קרן השתלמות, ביטוח מנהלים וביטוח לאומי יבוצעו כמתחייב על פי כל דין, הפרשות אלו ייחלו ביום עבודתו הראשון של העובד. סך שכר הברוטו (יסוד בתוספת שעות נוספות) ישמש כשכר בסיס לחישוב פיצויי פיטורים, ימי היעדרות (כגון מחלה וחופשה), הפרשות ביטוח מנהלים/קופות גמל. תקרת הפרשות בעבור קרן השתלמות הינה בהתאם לגובה שכר היסוד או תקרת השכר לשכירים כפי שמתעדכן מעת לעת (על פי הנמוך מבניהם).
- 36.7. הצעת המחיר המוצעת המופיעה בעמודה "ד" תכלול את כל הוצאות המציע לקיום התחייבויותיו בהתאם למכרז זה, לרבות שכר של כלל המועסקים על פי מכרז זה, עלות מעסיקים, ציוד אישי, רכב, קורסי ירי, אימוני ריענון חוזרים, ימי עיון וגיבוש (כולל מרצים) על ציודם, ציוד קשר וטלפונים, מערכת איסוף שעות, ביטוחים, רכישת חומרים וציוד, צילומים, טלפונים, הדפסות, אובדן זמן וכל הוצאה אחרת מכל סוג שהוא שתידרש מהזוכה במכרז לצורך מתן השירות הנדרש במהלך תקופת ההתקשרות.
- 36.8. **למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התמורה הנקובה בהצעת המחיר (בעמודה ד') תהיה סופית ולא ישולם לזוכה כל תשלום נוסף מעבר למחירים הנקובים בהצעתו, מלבד תשלום מע"מ כחוק. למעט החזרים המפורטים בנספח להצעה לעניין תשלומי גב אל גב ולאחר אישור רו"ח. כמו כן, מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מחובתו של הספק לשלם לעובדיו את התשלומים המגיעים לו על פי כל דין.**
- 36.9. מעבר למפורט בטבלה לעיל, לא יידרש על ידו כל סכום נוסף.
- 36.10. מציע שלא יציע את הצעת המחיר במלואה, הצעתו תפסל וההצעה כולה תדחה על הסף.
- 36.11. הדרכות/ השתלמויות/ הכשרות/ תרגילים/ סמינרים מקצועיים אשר לא בוצעו בשנה קלנדרית מסוימת (שאינן משולמות "גב אל גב"), יהיה זכאי המשרד לממשן על חשבון הקבלן במהלך כל תקופת ההתקשרות.
- 36.12. תשלום (זיכוי כספי) עבור הוצאות ביגוד יינתן אחת לשנה, במרוכז ועל חשבון הקבלן לבעלי התפקידים בסך 1,800 ₪.

36.13. באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח כי בעל התפקיד יהיה רשאי לרכוש ארוחה בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס 8.2.1 המתעדכנת מעת לעת, ועל חברת האבטחה הזוכה לשאת בעלויות הארוחות. החזר כספי לחברת האבטחה הזוכה בעבור רכישת הארוחות הינו בהתאם לתשלום בפועל של הארוחות, כלומר, בכפוף לקבלות שתצרף בפועל החברה הזוכה ו/או הצהרת רו"ח החברה ("גב אל גבי").

36.14. החזר כספי לחברת האבטחה הזוכה בגין מענק מצוינות והפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות, שמירת הריון ומילואים (לרבות תשלומי מעסיק לביטוח לאומי) תשולמנה כנגד הצהרת רו"ח החברה ("גב אל גבי") ובניכוי החזר תשלום לחברה מהמוסד לביטוח לאומי (ככל וקיים החזר).

36.15. מנגנון שימור עובדים: במידה ובעל תפקיד יועסק מעל שנתיים ללא הערות ו/או מקרי התנהגות חריגים יועלה שכר היסוד של העובד (כפי שמופיע בעמודה ג') ב-10% וסכום זה בלבד, לרבות הזכויות הסוציאליות הנגזרות מתוספת שכר זו, (ללא תקורה ו/או רווח) תשולם על-ידי המשרד לזוכה בכפוף להצגת תלושי שכר עדכניים ותשלום סוציאליות.

36.16. אינני מתנה הצעה זו בשום תנאי.

חתימת מורשה החתימה

חותמת המציע

תאריך

נספח 2 – תצהיר בדבר היעדר הרשעות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

36.17. אני הח"מ _____ ת"ז _____ לאחר שהוזהרתי כי

עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה
בזה כדלקמן:

36.17.1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן:

"המציע") המבקש להתקשר עם עורך מכרז מתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של
משרד התחבורה והבטיחות בדרכים-2), מספר 25/24 עבור משרד התחבורה. אני
מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

36.17.2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים
ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי
הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

36.17.3. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא
כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-
1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של
דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת
השלישית לאותו חוק.

36.17.4. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל. (סמן X במשבצת המתאימה).

36.17.5. המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת
ההצעות (להלן: "מועד להגשה") למכרז מתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של
משרד התחבורה והבטיחות בדרכים, מספר 25/24.

36.17.6. המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה
אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

36.17.7. המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה
אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

36.17.8. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא	חתימה וחותמת
-------	--------	--------------

36.18. אישור עורך הדין

36.18.1. אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום

_____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר

_____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת"ז

_____/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר

אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן,
חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא	חתימה וחותמת
-------	--------	--------------

פרק ג' – פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה

37. הגדרות

- 37.1. המשרד – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים.
- 37.2. אגף הביטחון – אגף הביטחון באגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים.
- 37.3. הממונה – סגן מנהל אגף בכיר (ביטחון), חירום וסייבר במשרד התחבורה והבטיחות בדרכים, או בא כוחו.
- 37.4. הקבלן – הזוכה במכרז זה.
- 37.5. אתר מאובטח – כל אחד מאתרי/נכסים המשרד, לרבות כל אתר שיתווסף בעתיד ו/או כל אתר שיגרע, לפי קביעת הממונה וכל מקום בו פועל המשרד.
- 37.6. מנהל משימה – אחראי על ניהול המשימה בתחום עליו הוא מופקד.
- 37.7. רכז אבטחת שר וליווי עובדים – עובד אשר יוגדר כאחראי מקצועי מטעם הממונה לנושאי אבטחת שר/ת התחבורה וליווי עובדי המשרד בפעילותם מחוץ למתן באזורי סיכון ויסייע במשימות נוספות בהתאם להחלטת הממונה.
- 37.8. רכז אבטחה מחוזי – עובד אשר יוגדר כאחראי מקצועי מטעם הממונה על כלל המתקנים שבמחוזו בהתאם לתכולת מכרז זה, בכפוף למנהל המשימה הרלבנטי ויסייע במשימות נוספות בהתאם להחלטת הממונה.

38. שינויים בהיקף פעילות/ משימות/ בעלי תפקידים

- 38.1. במידה ויחליט המשרד על תוספת/ ביטול משימה באופן שידרוש הפחתת/ תוספת בעל תפקיד, הדבר יבוצע על-פי כלל הקריטריונים המצוינים במכרז זה ובכפוף לאישור אגף תקציבים וועדת המכרזים המשרדית, במתן בהודעה מראש של 45 ימים לצורך היערכות הזוכה לשינוי.

39. התחייבויות הקבלן

- 39.1. הקבלן מתחייב כי כל הפעולות הנדרשות ע"י משטרת ישראל ומשרד הפנים בהקשר הוראות פתיחה באש, טיפול בכלי ירייה ואכסון כלי נשק לאחר שעות העבודה, תהינה באחריותו.
- 39.2. הקבלן מתחייב להעמיד ולהפעיל על חשבונו לצורך מתן השירותים, מערכת איסוף שעות העבודה ודיווח שעות טלפוני ממוחשב, העונה על הקריטריונים כמוגדר בנספח ו' למכרז זה.
- 39.3. במסגרת זו הקבלן מתחייב לבצע איסוף ודיווח של כמות שעות העבודה של כל עובד במערכת, כפי שאושרו לכל מחוז ומחוז בהתאם להוראות הממונה.
- 39.4. הקבלן מתחייב כי כלל הציוד המשימתי והאישי שאופיין במסגרת מכרז זה יסופק בכפוף לקבלת אישור הממונה. כמו כן, על מנת להבהיר, כלל הציוד שיסופק בהתאם לאפיון במכרז זה יהיה חדש וכמו כן, בלאי דרישת החלפה יוחלפו בציוד חדש בלבד. הקבלן מתחייב להעביר לכל עובד פיזית מידי חודש בחודשו, תלוש משכורת מסודר. בנוסף, לכל עובד תינתן האפשרות לצפות בתלוש השכר במערכת הממוחשבת.

40. החובות המוטלות על בעלי התפקידים

- 40.1. בתחילת כל יום עבודה ידווח בעל התפקיד עם הגעתו למתקן הקבע ויבצע החתמה מסודרת בתוכנת דיווח נוכחות. היה ובעל התפקיד נדרש לעבודה מחוץ למתקן הקבע, ידווח תחילת עבודה עם יציאתו ממקום מגוריו.
- 40.2. בסיום כל יום עבודה ידווח בעל התפקיד בעת יציאתו ממתקן הקבע ויבצע החתמה מסודרת בתוכנת דיווח נוכחות. היה ובעל התפקיד מסיים את יום עבודתו מחוץ למתקן הקבע, ידווח סיום עבודה עם כניסתו למקום מגוריו.
- 40.3. להבהיר כי היה ובעל התפקיד משלב עבודה במתקן הקבע ועבודה מחוצה לו, עליו לדווח בהתאם לאמור בסעיפים לעיל.
- 40.4. על בעל התפקיד להיות אדיב ומנומס, להימנע מוויכוחים מיותרים ומהיגררות למצבים אלימים ולמלא את תפקידו כנדרש.
- 40.5. בעל תפקיד ישמור על כללי אבטחת המידע כפי שיוסברו לו ויועברו אליו ובהתאם להנחיות הממונה.
- 40.6. כל שינוי או חריגה משעות העבודה שנקבעו לבעלי התפקידים במכרז זה, תתבצע באישור הממונה או מי מטעמו.
- 40.7. על בעל התפקיד לבצע את תפקידו בתחום האבטחה ולמלא את ייעודו המקצועי וזאת בהתאם לנוהלי העבודה וההנחיות שנקבעו ע"י הממונה בלבד.
- 40.8. יודגש כי אין בסמכות נציג הקבלן למעט הממונה, להורות לבעל התפקיד על: שינוי מתקן הקבע בו הוצב, תפקידו, לו"ז עבודתו או מתן הוראה כל שהיא, המנוגדת לנוהלי העבודה והביטחון במשימתו. כל ניסיון לחריגה או שינוי בסעיף זה יועבר מידית לידיעת הממונה.

41. תחום ניהול שירותי אבטחה

- 41.1. הקבלן מתחייב להעסיק את כלל המועסקים במסגרת מכרז זה על פי האמור בחוקי העבודה, בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או על פי כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יתקנו בעתיד לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה.
- 41.2. המשרד ראשי לדרוש מהקבלן בכל עת את תלושי השכר של בעלי התפקידים ו/או כל פרט אחר הנוגע לתנאי העבודה אשר על פיהם הם מועסקים, מתוך מטרה לוודא את עמידתו של הקבלן בכל הנדרש על פי חוק.
- 41.3. חל איסור חמור להפעיל את בעלי התפקידים המועסקים במסגרת מכרז זה בכל פעילות שאינה קשורה לפעילותם הישירה במשרד. המשרד יראה בחומרה כל חריגה מדרישה זאת ויפעיל את כל הסנקציות העומדות לרשותו במסגרת מכרז זה.
- 41.4. למען הסר ספק כלל ההכשרות/ כשירויות/ ריענונים/ אימונים הנדרשים מבעלי התפקידים במכרז זה יחולו על חשבון הקבלן.

42. היעדרות, גיוס והחלפת בעל תפקיד

42.1. כללי:

42.1.1. יובהר כי אי יכולתו של הקבלן לעמוד בדרישות סעיף זה תיחשב כהפרה יסודית של מכרז זה (וההסכם בהתאמה) ויוביל לביטולו באופן מיידי.

42.2. החלפת/ גיוס בעל תפקיד קבוע:

42.2.1. החלפת בעל תפקיד ביטחון יכולה להתרחש במקרים הבאים:

42.2.1.1. בקשת בעל תפקיד לסיים את העסקתו:

42.2.1.1.1. ביקש בעל תפקיד לסיים את העסקתו במסגרת מכרז זה, עליו להודיע בכתב למעסיק בהתאם לחוק מתן הודעה מוקדמת.

42.2.1.1.2. באחריות הקבלן לעדכן את הממונה בדבר הודעת העובד תוך 24 שעות מרגע קבלתה.

42.2.1.1.3. לרשות הקבלן יעמדו 14 ימי עבודה, מרגע קבלת הודעת בעל התפקיד על סיום העסקתו, להציב בעל תפקיד חדש (העומד כאמור בכל דרישות המכרז) לאישור הממונה.

42.2.1.2. אי שביעות רצון הממונה מתפקודו המקצועי של בעל התפקיד:

42.2.1.2.1. בכל מקרה של אי שביעות רצון של הממונה מתפקודו המקצועי של בעל תפקיד קבוע, יעביר הממונה לקבלן בקשה בכתב להחלפת בעל התפקיד הקבוע בבעל תפקיד חדש. בעל התפקיד החדש יידרש לעמידה בכל התנאים על פי דרישות התפקיד הרלוונטי במכרז זה. הקבלן יידרש להעמיד בעל תפקיד חדש כך שרציפות מתן השירותים לא תיפגע אפילו ליום אחד. לרשות הקבלן עומדים 14 ימי עבודה להעמיד בעל תפקיד חדש (העומד כאמור בכל דרישות המכרז) לאישור הממונה. בתקופה זו ראשי הקבלן להציב בעל תפקיד זמני שיאושר מראש ע"י הממונה על פי המפורט בסעיף ה"היעדרות".

42.2.1.3. הממונה רשאי לבקש מהקבלן לסיים את העסקתו של בעל תפקיד במסגרת התקשרות זו בין היתר, מהטעמים הבאים:

42.2.1.3.1. עברות משמעת חוזרות ונשנות.

42.2.1.3.2. פעולה המבוצעת תוך ניגוד עניינים.

42.2.1.3.3. התנהלות שאינה הולמת את התפקיד.

42.2.1.3.4. עבירה על טוהר המידות לרבות דיווח כוזב.

42.2.1.3.5. בכל מקרה בו בעל התפקיד אינו יכול למלא את תפקידו בשל אי-עמידה בכשירות הנדרשת למילוי התפקיד.

42.2.1.3.6. אי-יכולת בעל התפקיד למלא את תפקידו שלא כאמור בסעיף 4.4 הרשום מטה.

42.2.1.3.7. הקבלן יידרש להעמיד בעל תפקיד חדש כך שרציפות מתן השירותים לא תיפגע אפילו ליום אחד. לרשות הקבלן עומדים 14 ימי עבודה להעמיד בעל תפקיד חדש (העומד כאמור בכל דרישות המכרז) לאישור הממונה. בתקופה זו ראשי הקבלן להציב בעל תפקיד זמני שיאושר מראש ע"י הממונה על פי המפורט בסעיף ה"היעדרות".

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

- 42.2.2. בעל תפקיד קבוע שהוחלף לפי דרישה זאת כאמור, לא יחזור הקבלן להעסיקו בתחום משרד התחבורה והבטיחות בדרכים אלא על פי החלטת הממונה בלבד.
- 42.3. היעדרות בעל תפקיד קבוע מעבודתו:
- 42.3.1. היעדרות של בעל תפקיד המועסק במסגרת מכרז זה שתעלה על 14 ימי עבודה, בשל תקופת לידה והורות, מחלה, קורס וחופשה מיוחדת, אשר אינה מאפשרת לו את מילוי תפקידו עפ"י המכרז, תחייב את הקבלן לאחר פניית הממונה, להציב בעל תפקיד זמני אשר יעמוד בכל תנאי המכרז ויאפשר ע"י הממונה וזאת בתוך 14 יום ממועד הפניה.
- 42.3.2. היעדרות בעל תפקיד מהסיבות שפורטו בסעיף לעיל, תאושר מראש בכתב ע"י הממונה, למעט מחלה/תקופת לידה והורות.
- 42.3.3. היעדרות בעל תפקיד קבוע והחלפתו בבעל תפקיד זמני תיעשה כך שתישמר רציפות התפקוד של בעל התפקיד ומשימותיו והכל באחריות הקבלן.
- 42.3.4. הצבת בעל תפקיד זמני תידרש לאישור מראש של הממונה. במידה והממונה אינו שבע רצון מתפקודו של בעל התפקיד הזמני, הנ"ל יוחלף לאלתר.
43. פירוט בעלי התפקידים הקבועים אשר מתחייב הקבלן להעסיק במסגרת מכרז זה:
- 43.1. מנהל משימת ניהול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה (ממל"ת)
- 43.1.1. הקבלן מתחייב להעסיק לאורך כל תקופת ההתקשרות מנהל לממל"ת, שיאושר ע"י הממונה, לשם יישום הפעילות המפורטת בחלק זה. בחירתו ואישורו של מנהל הממל"ת, בכפוף לשיקול דעתו המקצועי והבלעדי של הממונה.
- 43.1.2. תפקידי מנהל ממל"ת:
- 43.1.2.1. טיפול ומתן מענה לכלל הסוגיות המקצועיות והמנהלתיות הכרוכות בתפעול הממל"ת, בהתאם להנחיית הממונה לשם אבחון כלי טייס המבקשים להיכנס למרחב האווירי של מדינת ישראל ובין השאר:
- 43.1.2.1.1. סיוע במתן פתרונות מקצועיים לעובדי הממל"ת ולעובדי יחידות האימות הביטחוני לכל אורך שעות היממה, כולל סופי שבוע וחגים.
- 43.1.2.1.2. כתיבה והפצת הוראות שעה, ידיעות מודיעיניות ונהלים, בקרב עובדי הממל"ת ועובדי יחידות האימות הביטחוני וזאת בהתאם להנחיות הממונה וגופי הביטחון.
- 43.1.2.1.3. קביעת מתווה הדרכה וחניכת ממלאי תפקידים חדשים בתחום התשאול, סוגיות מבצעיות ועבודה שוטפת.
- 43.1.2.1.4. ביצוע תדריך "לאנשי קשר קבועים", וניהול כרטסת מתאימה וכן תדרכים לאנשי צוות אווירי ולחברות תעופה.
- 43.1.2.1.5. מעקב אחר כשירותם המבצעית והמקצועית של עובדי הממל"ת ויחידות האימות הביטחוני כולל פיקוח, ותרגול.
- 43.1.2.1.6. ביצוע ביקורות בנתב"ג למטוסים הנכנסים ארצה, במטרה לוודא אמיתות בקשות ההגעה.
- 43.1.2.1.7. קיום קשר רצוף עם יחידות הבקרה של רשות שדות התעופה, חה"א וגופי הביטחון.

- 43.1.2.1.8. השתתפות בדיונים ופורומים של הערכות מצב בגופים המקצועיים.
- 43.1.2.1.9. אירוח והצגת הממל"ת בפני מבקרים מורשים מהארץ ומחו"ל.
- 43.1.2.1.10. עבודה שוטפת אל מול אגף מערכות מידע בכל הקשור למערכת המחשוב בממל"ת.
- 43.1.2.1.11. סיוע לממונה במעקב אחר יישום מכרז תפעול הממל"ת.
- 43.1.2.1.12. סיוע לממונה בכל פעילות אחרת הקשורה לתפקודו של הממל"ת, עפ"י שיקול דעת הממונה.
- 43.1.2.1.13. בקרה וסיוע לממונה בכל הקשור ליישום הנחיות בדבר הסדרי הביטחון הננקטים בטיסות חברות תעופה זרות הטסות לישראל וממנה, טיסות חברות תעופה ישראליות שבטיפול מהת"ח וכיוצ"ב.
- 43.1.2.1.14. הכוונה מקצועית בהתאם לנהלים שאושרו ע"י הממונה בתחום הטיפול הביטחוני בנוסע לטיסות מטוסים קטנים ובינוניים ישראלים הממריאות מנתב"ג ושדות התעופה הפנים ארציים, וממריאות מחו"ל לארץ.
- 43.1.3. כישורים נדרשים:
- 43.1.3.1. בעל ניסיון מוכח בניהול מרכז מבצעים הפועל 24/7 וכולל מערך של 15 עובדים לכל הפחות.
- 43.1.3.2. בעל יכולת מוכחת בניהול מערך עובדים, כולל הדרכה, שמירת כשירות מבצעית וכיוצ"ב.
- 43.1.3.3. הועסק בעבר בתפקידי ביטחון באחד הגופים הממלכתיים בתפקיד ניהולי.
- 43.1.3.4. בעל ניסיון מוכח של 10 שנים לפחות בתחום ניהול אבטחת תעופה בהיבטי הטיפול הביטחוני בנוסע וכבודות, מטען מסחרי, נהלים, קשרי חוץ וכיוצ"ב.
- 43.1.3.5. בעל היכרות עם נושאי רגולציה והנחיות בינלאומיות בתחום אבטחת התעופה וכן הכרות טובה עם עולם אבטחת התעופה בכלל וחברות תעופה זרות בפרט.
- 43.1.3.6. סיים שירות צבאי מלא בצה"ל/ מג"ב, ללא עבר משמעותי.
- 43.1.3.7. בעל רישיון נהיגה B ומעלה.
- 43.1.3.8. בוגר 12 שנות לימוד. בעל שליטה מלאה בשפות עברית ואנגלית, כולל יכולת ניהול שיחה קריאה וכתובה.
- 43.1.3.9. בעל יכולת עבודה בסביבת עבודה ממוחשבת, כולל תוכנות מתקדמות.
- 43.1.3.10. עמד בהצלחה במבחן התאמה במיקום ועפ"י מפרט שייקבע ע"י הממונה בהתאם לאפיון תפקיד פרטני אותו יגדיר הממונה אל מכון הבדיקה. יש לציין כי ככל שהמועמד המוצע לתפקיד הינו האדם שממלא את התפקיד כעת (או מילא בעבר) לא יידרש לביצוע מבחן התאמה.
- 43.1.3.11. עבר בהצלחה הליך לקבלת זיכוי ביטחוני לרמה הנדרשת והינו נעדר רישום פלילי במשטרת ישראל.

43.1.3.11.1 הערה: משרה זו נדרשת לביצוע תחקיר ביטחוני טרם תחילת

העסקה/ ביצוע תחקיר ביטחוני אחת ל-3 שנים ו/או עפ"י צורך וכן בדיקת היעדר רישום פלילי אחת לשנה. הליך התחקיר הביטחוני יבוצע ע"י אגף הביטחון אולם התשלום עבור השירות יהיה על חשבון הקבלן (נכון למועד פרסום המכרז מדובר על סך של 1,500 ₪ לבדיקה, אך נתון זה יכול להשתנות והקבלן מתחייב לשלם על הבדיקה גם אם הסכום יהיה גבוה יותר) כאשר את זהות המתחקר וכלל התהליך יקבע אגף הביטחון. עלות ביצוע התחקיר הינה על חשבון הקבלן ואופן גביית התשלום מהקבלן תקוזז מעלות החשבונית החודשית.

43.1.3.12 מנהל המשימה יהיה עובד הקבלן בלבד, הקבלן אינו רשאי לבצע את העבודה באמצעות קבלני משנה.

43.1.4 היקף המשרה:

43.1.4.1 מנהל המשימה יועסק במשרה מלאה, ובהתאם לצרכים המבצעיים ודרישות הממונה.

43.1.4.2 זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות (כולל סופי שבוע וחגים).

43.1.5 תנאי העסקה:

43.1.5.1 תנאי שכר: ראה נספח 16 למכרז.

43.1.5.2 הקבלן יעמיד לרשות המנהל, את האמצעים כמפורט בטבלה שבנספח 12.

43.1.6 למען הסר ספק, כלל ההכשרות והכשירות הנדרשת של בעל התפקיד ימומנו על חשבון הקבלן.

43.1.7 הערה: למשימה זו קיים בעל תפקיד המועסק על ידי הקבלן הנוכחי למתן השירות.

43.2 רכז ביטחון למשימות ליווי עובדי משרד בפעילות באזורי סיכון ואבטחת שר/ת

התחבורה

43.2.1 הקבלן מתחייב להעסיק לאורך כל תקופת ההתקשרות רכז ביטחון שיעסוק בנושאי ליווי עובדי משרד בעת פעילותם מחוץ למשרד באזורי סיכון ואבטחת שר/ה ובכל משימה שתידרש ע"י הממונה. בעל התפקיד יאושר ע"י הממונה ובכפוף לשיקול דעתו המקצועית הבלעדית.

43.2.2 תפקידיו:

43.2.2.1 סיוע לממונה בסוגיית הליווי של עובדי המשרד במהלך פעילותם מחוץ למתקני הקבע.

43.2.2.2 מסייע לממונה ביישום הנחיות הגוף המנחה בנוגע לאבטחת השר/ה בביתו/ה ובמתקני הקבע.

43.2.2.3 ניהול מעקב שוטף אחר הכשרות, אימונים חוזרים, ימי עיון, תרגילים טקטיים והסמכות של מערך אבטחת השר/ה ומאבטחי ליווי העובדים בכפוף להנחיות הממונה.

43.2.2.4 מתן סיוע לממונה בטיפול באירועים חריגים/ חרום במתקני השר/ה ו/או כפי שיידרש ע"י הממונה.

43.2.2.5 מסייע בנושא אבטחת מידע (מסווג) בהתאם להנחיות הממונה.

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

- 43.2.2.6. יסייע לממונה בכל המשימות של אגף הביטחון להן יידרש.
- 43.2.2.7. מסייע לממונה בכתיבת פק"מי אבטחה למושאי האבטחה הרלוונטיים בתחום עיסוקו.
- 43.2.3. כישורים נדרשים לתפקיד :
- 43.2.3.1. רובאי 05 לפחות.
- 43.2.3.2. עבר בהצלחה ראיון אישי עם הממונה או מי מטעמו.
- 43.2.3.3. עמד בהצלחה במבחן התאמה במיקום ועפ"י מפרט שייקבע ע"י הממונה בהתאם לאפיון תפקיד פרטני אותו יגדיר הממונה אל מכון הבדיקה. יש לציין כי ככל שהמועמד המוצע לתפקיד הינו האדם שממלא את התפקיד כעת (או מילא בעבר) לא יידרש לביצוע מבחן התאמה.
- 43.2.3.4. בעל אישור התאמה ביטחוני בהתאם לנוהלי סינון ביטחון כולל העדר רישום פלילי.
- 43.2.3.4.1. **הערה:** משרה זו נדרשת לביצוע תחקיר ביטחוני טרם תחילת העסקה/ ביצוע תחקיר ביטחוני אחת ל-5 שנים. הליך התחקיר הביטחוני יבוצע ע"י אגף הביטחון אולם התשלום עבור השירות יהיה על חשבון הקבלן כאשר את זהות המתחקר וכלל התהליך יקבע אגף הביטחון. בעלות ביצוע התחקיר יישא הקבלן ואופן גביית התשלום מהקבלן ייקבע טרם ביצוע התחקיר.
- 43.2.3.5. שירות מלא בצה"ל או מג"ב.
- 43.2.3.6. ניסיון מוכח בכתיבת מסמכי נהלים, הנחיות, פקודות מבצע ותורת עבודה בתחום האבטחה הפיזית והחמושה, לרבות אבטחת אישים ומשלחות.
- 43.2.3.7. ניסיון מוכח בכתיבת תיק תרגיל. ניהול ופיקוח במהלך תרגילי אבטחה.
- 43.2.3.8. ניסיון ניהולי והדרכתי של שנתיים לפחות במהלך חמש (5) השנים האחרונות בניהול צוות אבטחה של עשרה מאבטחים לפחות במוסד ממשלתי או גוף ציבורי גדול.
- 43.2.3.9. בוגר 12 שנות לימוד לפחות. יודע עברית על בוריה (לרבות קרוא וכתוב).
- 43.2.3.10. בוגר קורס מנהלי אבטחה מונחה משטרת ישראל. היה והמועמד המוצע אינו עומד בדרישת בוגר קורס מנהלי אבטחה מונחה משטרת ישראל לעיל, יתחייב המציע כי במהלך השנה הראשונה לתפקידו ישלים את ההכשרה באחת המכללות המורשות על ידי משטרת ישראל.
- 43.2.3.11. מורשה מטעם משרד הפנים לשאת נשק.
- 43.2.3.12. בעל הכשרה לרמת קורס "אחיד" בתקן כ"ד וכשירות לכל הפחות לרמת "מאבטח בית שר" בתקן כ"ד. מועמדות של אדם שאינו עומד בדרישת הכשרת קורס "אחיד" בתקן כ"ד אלא בעל הכשרה בסיסית ברמה נמוכה יותר אך בעל ניסיון ניהולי קודם ותואם, תיבחן, תישקל ותאושר ע"י הממונה בלבד.
- 43.2.3.13. בעל ידע בעבודה בסביבת עבודה ממוחשבת.
- 43.2.3.14. בעל רישיון נהיגה רמה B בתוקף.
- 43.2.3.15. נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, כולל בסופי שבוע.
- 43.2.3.16. עדיפות לאיוש המשרה תינתן לבעלי ניסיון באבטחת אישים וטב"ן.
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 42 מתוך 111

- 43.2.3.17. רכז הביטחון יהיה עובד הקבלן בלבד, הקבלן אינו רשאי לבצע את העבודה באמצעות קבלני משנה.
- 43.2.4. תנאי שכר ותנאים סוציאליים נלווים בהתאם לנספחים הרלוונטיים במכרז זה.
- 43.2.5. היקף המשרה:
- 43.2.5.1. רכז הביטחון יועסק במשרה מלאה ובהתאם לצרכים המבצעיים ודרישות הממונה.
- 43.2.5.2. זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות (כולל סופי שבוע וחגים).
- 43.2.6. תנאי העסקה:
- 43.2.6.1. תנאי שכר: בהתאם לנספח הרלוונטי למכרז זה.
- 43.2.6.2. הקבלן יעמיד לרשות הרכז, את האמצעים כמפורט בטבלה שלעיל.
- 43.2.7. הכשרות:
- 43.2.7.1. קורסי הכשרה, בהתאם להנחיית הגורמים המנחים (משטרת ישראל וכ"ד) ו/או באישור הממונה.
- 43.2.7.2. בוגר קורס מנהלי ביטחון בתקן מ"י. מועמדים שאינם בוגרי קורס זה, תישקל העסקתם באישור הממונה בלבד.
- 43.2.7.3. הקבלן מתחייב כי רכז הביטחון ישמרו כשירות לרמת "מאבטח בית שר" וכשירות "מנהלי אבטחה" (וככל שיחול שינוי בהכשרה ע"י אחד מהגופים המנחים ו/או עפ"י קביעת הממונה להכשרה נוספת נדרשת ו/או תתווסף הכשרה ייעודית למנהלי שטח ע"י משטרת ישראל) ועפ"י מפרט ותוכן נספח 11 למכרז זה.
- 43.2.7.4. למען הסר ספק, כלל ההכשרות והכשירות הנדרשת של בעל התפקיד ימומנו על חשבון הקבלן.
- 43.2.7.5. הערה: למשימה זו קיים בעל תפקיד המועסק על ידי הקבלן הנוכחי למתן השירות.

- 43.3. רכזי ביטחון אזוריים (אבטחת שלוחות המשרד ומנחתי תעופה)
- 43.3.1. תפקידי רכזי הביטחון האזוריים (בחלוקה ל-3 מחוזות, לכל מחוז בחלוקה לצפון, מרכז, דרום/ירושלים):
- 43.3.1.1. ביצוע פיקוח תדיר במתקני ושלוחות המשרד ובמנחתי התעופה, ביצוע בקרה וביקורת למערך האבטחה במהלך פעילותם בכפוף לתוכנית עבודה שתקבע ותאושר ע"י הממונה ובהתאם לנוהלי עבודה של אגף הביטחון והנחיות משטרת ישראל.
- 43.3.1.2. סיוע בביצוע בקורות בתחום אבטחת מידע כפי שיונחה ע"י הממונה.
- 43.3.1.3. אחראי להטמעת נהלים, ביצוע הדרכות תקופתיות וקיום תדריכים ממוקדים למערך האבטחה במתקנים ושלוחות המשרד.
- 43.3.1.4. ביצוע תרגילים למערך האבטחה בהתאם להנחיית הממונה ובכפוף לתוכנית עבודה שנתית.
- 43.3.1.5. סיוע באיסוף חומרים לצורך כתיבת תיקי שטח ותוכניות אבטחה בהתאם לאישור הממונה.

- 43.3.1.6. ביצוע סינון ראשוני וראיון למועמדים לתפקידי אבטחה במחוז ואישורים אל מול הקבלן.
- 43.3.1.7. אחראי לקשר השוטף מול הקבלן בסוגיות כוח אדם, תיאום אימונים, הכשרות, הדרכות וכשירות.
- 43.3.1.8. אחראי לביצוע קליטה, חפיפה וליווי עבודה לקציני מתקן חדשים בכניסתם לתפקיד, כמו גם ליווי קליטה ועובדה של כלל מערך האבטחה.
- 43.3.1.9. אחראי לוודא כי פתיחת המתקנים מבוצעת בכפוף לתקן האבטחה שנקבע במכרז או בהתאם לשינויים שהוגדרו ע"י הממונה.
- 43.3.1.10. רכזי הביטחון האזוריים יסייעו לממונה ולמנהלי המשימה בכל המשימות של אגף הביטחון להן ידרשו.
- 43.3.2. כישורים נדרשים לתפקיד רכז ביטחון אזורי:
- 43.3.2.1. ניסיון ניהולי והדרכתי של שנתיים לפחות במהלך חמש (5) השנים האחרונות בניהול צוות אבטחה המונה לכל הפחות 20 אנשי אבטחה המוצבים בעשרה מתקנים בפריסה מחוזית, במשרד ממשלתי או גוף ציבורי גדול.
- 43.3.2.2. ניסיון בכתיבת מסמכי נהלים, הנחיות, פקודות מבצע ותורת עבודה בתחום האבטחה הפיזית והחמושה.
- 43.3.2.3. ניסיון מוכח בכתיבת תיק תרגיל. ניהול ופיקוח במהלך תרגילי אבטחה.
- 43.3.2.4. על הזוכה להוכיח את ניסיונם של המועמדים המוצעים מטעמו באמצעות מסמכים שיפרטו את הניסיון הרלוונטי לפי שנים.
- 43.3.2.5. בוגר קורס מנהלי ביטחון בתקן מ"י. מועמדים שאינם בוגרי קורס זה, תישקל העסקתם באישור הממונה בלבד.
- 43.3.2.6. מורשה מטעם משרד הפנים לשאת נשק.
- 43.3.2.7. בעל הכשרה וכשירות לרמת "מתקדם א" בתקן משטרת ישראל.
- 43.3.2.8. בעל ידע בעבודה בסביבת עבודה ממוחשבת.
- 43.3.2.9. עבר בהצלחה ראיון אישי עם נציג אגף הביטחון.
- 43.3.2.10. נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות, כולל בסופי שבוע.
- 43.3.2.11. שירות מלא בצה"ל או מג"ב. רובאי 05 לפחות.
- 43.3.2.12. בוגר 12 שנות לימוד לפחות. יודע עברית על בוריה (לרבות קרוא וכתוב).
- 43.3.2.13. בעל רישיון נהיגה רמה B בתוקף.
- 43.3.2.14. עמד בהצלחה במבחן התאמה במיקום ועפ"י מפרט שייקבע ע"י הממונה בהתאם לאפיון תפקיד פרטני אותו יגדיר הממונה אל מכון הבדיקה. יש לציין כי ככל שהמועמד המוצע לתפקיד הינו האדם שממלא את התפקיד כעת (או מילא בעבר) לא יידרש לביצוע מבחן התאמה.
- 43.3.2.15. עבר בהצלחה הליך לקבלת זיכוי ביטחוני לרמה הנדרשת והינו נעדר רישום פלילי במשטרת ישראל.
- 43.3.2.15.1. הערה: משרה זו נדרשת לביצוע תחקיר ביטחוני טרם תחילת העסקה/ ביצוע תחקיר ביטחוני אחת ל-3 שנים ו/או עפ"י צורך וכן בדיקת היעדר רישום פלילי אחת לשנה. הליך התחקיר הביטחוני יבוצע ע"י אגף הביטחון אולם התשלום עבור השירות יהיה על חשבון הקבלן
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 44 מתוך 111

- (נכון למועד פרסום המכרז מדובר על סך של 1,500 ₪ לבדיקה, אך נתון זה יכול להשתנות והקבלן מתחייב לשלם על הבדיקה גם אם הסכום יהיה גבוה יותר) כאשר את זהות המתחקר וכלל התהליך יקבע אגף הביטחון. עלות ביצוע התחקיר הינה על חשבון הקבלן ואופן גביית התשלום מהקבלן תקוזז מעלות החשבונית החודשית.
- 43.3.2.16. רכזי הביטחון יהיו עובד הקבלן בלבד, הקבלן אינו רשאי לבצע את העבודה באמצעות קבלני משנה.
- 43.3.2.17. תנאי שכר ותנאים סוציאליים נלווים בהתאם לנספחים הרלוונטיים למכרז זה.
- 43.3.3. היקף המשרה:
- 43.3.3.1. רכזי ביטחון יועסק במשרה מלאה ובהתאם לצרכים המבצעיים ודרישות הממונה.
- 43.3.3.2. זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות (כולל סופי שבוע וחגים).
- 43.3.4. תנאי העסקה:
- 43.3.4.1. תנאי שכר: בהתאם לנספח הרלוונטי למכרז זה.
- 43.3.4.2. הקבלן יעמיד לרשות הרכזים את האמצעים כמפורט בטבלה ובנפח הרלוונטי לעניין זה.
- 43.3.5. הכשרות:
- 43.3.5.1. קורסי הכשרה, בהתאם להנחיית הגורמים המנחים (משטרת ישראל וכ"ד) ו/או באישור הממונה.
- 43.3.5.2. שמירת כשירות לרמת "מתקדם א" בתקן משטרת ישראל לרבות ימי אימון חוזרים בשנה.
- 43.3.5.3. שמירת כשירות מנהל ביטחון בתקן משטרת ישראל.
- 43.3.5.4. הקבלן מתחייב כי רכזי הביטחון ישמרו כשירות לרמת "מתקדם א" (וככל שיחול שינוי בהכשרה ע"י אחד מהגופים המנחים ו/או עפ"י קביעת הממונה להכשרה נוספת נדרשת ו/או תתווסף הכשרה ייעודית למנהלי שטח ע"י משטרת ישראל) ועפ"י מפרט ותוכן נספח 11 למכרז זה.
- 43.3.6. למען הסר ספק, כלל ההכשרות והכשירות הנדרשת של בעל התפקיד ימומנו על חשבון הקבלן.
- 43.3.7. הערה: מבין 3 רכזי הביטחון האזוריים קיימים שני בעלי תפקידים המועסקים על ידי הקבלן הנוכחי למתן השירות.
- 43.3.8. הערה: למען הסר ספק ככל שלא יוצב בעל תפקיד בהתאם למכרז המשרד לא ישלם בגין העסקתו בהתאם והקבלן יחויב בתשלום פיצוי מוסכם כמפורט בטבלת פיצויים מוסכמים.

44. להלן טבלה מרכזת לציוד אישי נדרש:

- 44.1. "הקבלן יספק רכב לכל אחד מבעלי התפקידים במכרז עפ"י המפורט להלן (טבלה מרכזת לציוד אישי נדרש).
- 44.2. הרכב ישמש את בעל התפקיד לצורך מילוי משימותיו השוטפות שבאחריותו וכן לביצוע סיורים, בקורות יום, לילה וסופי השבוע, ליוויים, תיאומי אבטחה שוטפים ובעת אירועים מיוחדים, חרום וכיוצ"ב וזאת משך 24/7, 365 ימים בשנה.
- 44.3. הקבלן יספק על חשבונו לשימוש כלל בעלי התפקידים במכרז זה את הציוד לסוגיו ולפי הכמות המופיעה בטבלה זו וכן את אחזקתו השוטפת:

מס'	הפריט	כמות	הערות
1	כלי רכב מנהל משימה: רכב משימתי, 4/5 דלתות בנפח של 1,600 סמ"ק לפחות אוטומטי (שאינו גיר רובוטי) מקבוצת רישוי 3. סוג הרכב יאושר ע"י הממונה טרם הזמנתו. בהתאם למפורט בנספח 12	1	עבור 1 מנהל משימת ניהול מרכז המבצעים לאבטחת תעופה
2	כלי רכב רכזי ביטחון: רכב משימתי, 4/5 דלתות בנפח של 1,400 סמ"ק לפחות אוטומטי (שאינו גיר רובוטי) מקבוצת רישוי 2. סוג הרכב יאושר ע"י הממונה טרם הזמנתו. בהתאם למפורט בנספח 12	4	עבור רכזי ביטחון
3	תיק ציוד אישי הכולל: ברדס ראש, מגן ראש, מגן אמות, מגני שיניים, מגן אשכים, מגני רגליים (ברך + שוק), משקפי מגן לירי ובריכויות.	4	עבור רכזי ביטחון. הציוד יוחלף בהתאם לבלאי ולפניית בעל התפקיד.
4	מכשיר טלפון נייד, כולל ציוד נילווה בהתאם לנספח 12	5	עבור מנהלי משימה ורכזי ביטחון. הדגם יאושר ע"י הממונה. יוחלף בהתאם לבלאי. המכשיר יוחלף כל שנתיים (2) לדגם שיאושר ע"י הממונה.

5	מחשב נייד (בהתאם לכתוב בנספח 12)	5	עבור מנהלי משימה ורכזי ביטחון. הדגם יאושר ע"י הממונה.
6	כונן חיצוני נייד (Disk on Key)	5	עבור מנהל משימה ורכזי ביטחון.
7	אקדח גלוק C19 מפרט כ"ד דור 5 בהתאם לנספח 12	5	מנהל משימה ורכזי ביטחון
8	אינטרנט אלחוטי במיקום שייקבע ע"י הממונה	1	הקבלן מתחייב לספק תשתית וספק אינטרנט ללא הגבלה במשרדי היחידה במהירות של 1000MB לפחות לרבות נתב אלחוטי שכולל הגנת סייבר, שירות תמיכה טכנית 24 שעות ביממה, תיקון תקלות ובלאי בתוך 24 שעות מזמן הקריאה ובאחריות הקבלן
9	תיק פאנץ' מוסלק לאקדח	5	בהתאם לנספח 12 למכרז. עבור מנהל משימה ורכזי ביטחון

הערה: למען הסר ספק, יובהר כי כלל הציוד שיסופק לעובדים במסגרת מכרז זה ובהתאם
לאפיונים המקצועי, יהיה חדש ויאושר ע"י הממונה טרם ביצוע הרכש.

45. משימות אבטחה נוספות

- 45.1. במסגרת זו יבצעו מנהל המשימה ורכזי הביטחון משימות שעיקרן:
- 45.1.1. קיום בקרות ופגישות עבודה שוטפות עם הגורמים הרלוונטיים הקשורים לתחומי
האבטחה, כולל אבטחת מתקנים, אבטחת תעופה (שד"ת ומנחתים).
- 45.1.2. היקף המטלות, תדירותן והיקף כוח האדם המבצע יוגדרו ע"י הממונה ובכל מקרה
לא יפחת מ-6 פעמים בשנה.

46. מנהלות:

- 46.1. באחריות הקבלן לדאוג מראש להזמנה ותשלום בעבור לינה ואש"ל עבור מבצע
המטלה (השהות לא תעלה על שני ימי עבודה) בהתאם לסכום שלא יעלה על הסכום
הקבוע בהוראות התכ"ס המתעדכנות מעת לעת.
- 46.2. הקבלן יגיש עבור כל מטלה מסעיף זה חשבונית נפרדת עם פרוט ההוצאות כפי
שהוצאו בפועל.
- 46.3. יובהר שהתשלום שיקבל הקבלן בגין הוצאות כאמור לעיל הינו בהתאם להוצאות
בפועל של אותה נסיעה, כלומר, בהתאם לקבלות שיצרף בפועל ("גב אל גב").
- 46.4. היקף המטלות ותדירותן, יוגדר ע"י הממונה.

47. אירועי אבטחה מיוחדים הקשורים לאבטחת שר/ה

- 47.1. במידת הצורך ובכפוף לאישור הממונה ולצורך מתן מענה לאירועי אבטחה מיוחדים (סיורי שר, ליווי עובדים וכיוצ"ב), באחריות הקבלן לדאוג ללינה ומזון בהתאם לסכום הקבוע בהוראות התכ"ס המתעדכנות מעת לעת למנהל משימה/רכז רלוונטי.
- 47.2. הקבלן יגיש עבור כל מטלה מסעיף זה חשבונית נפרדת עם פרוט ההוצאות כפי שהוצאו בפועל, בהתאם לסכום שלא יעלה על הסכום הקבוע בהוראות התכ"ס המתעדכנות מעת לעת.
- 47.3. יובהר שהתשלום שיקבל הקבלן בגין הוצאות כאמור לעיל הינו בהתאם להוצאות בפועל של אותה נסיעה, כלומר, בהתאם לקבלות שיצרף בפועל ("גב אל גב").
- 47.4. היקף המטלות, תדירותן, והיקף כוח האדם המבצע יוגדרו ע"י הממונה.

48. הכשרה מקצועית

- 48.1. קורסי הכשרה והשתלמויות מקצועיות למנהל המשימה עפ"י החלטת הממונה ועד לסכום של 11,700 ₪ כולל מע"מ לתקופת ההתקשרות הראשונה. בכל שנת אופציה תינתן הכשרה בעלות של 2,000 ₪ כולל מע"מ לכל בעל תפקיד.
- 48.2. קורסי הכשרה והשתלמויות מקצועיות לרכזי ביטחון עפ"י החלטת הממונה ועד לסכום של 10,000 ₪ כולל מע"מ לתקופת ההתקשרות הראשונה. בכל שנת אופציה תינתן הכשרה בעלות של 1,600 ₪ כולל מע"מ לכל בעל תפקיד.
- 48.3. יובהר כי סעיף זה ישולם כתשלום "גב אל גב".

פרק ד' – הסכם התקשרות

דוגמת הסכם התקשרות

ח ו ז ה

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ בחודש _____ שנת 2024

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי:
המנהל הכללי - משרד התחבורה והבטיחות בדרכים
חשב משרד התחבורה והבטיחות בדרכים
המורשים לחתום בשם מדינת ישראל (להלן: "הממשלה") **מצד אחד** ;

ל ב ין

_____ ח.פ. _____
מכתובת _____
ע"י ב"כ _____ ת.ז. _____
וע"י ב"כ _____ ת.ז. _____
המורשים כדין לחתום בשמו (להלן: "הספק") **מצד שני** ;

הואיל והמזמין פרסם את מכרז 25/24 מתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים- (2) (להלן: "המכרז"), לקבלת השירותים המפורטים בפרק ג למכרז ("השירותים");

והואיל והספק הגיש הצעה למכרז, כדי לספק את השירותים המבוקשים בהתאם לאמור במכרז, בהצעתו ובהסכם זה (להלן: "ההסכם");
והואיל ועל פי החלטת ועד המכרזים של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים ביום _____ הצעת הקבלן זכתה במכרז ;

והואיל ובכפוף לחתימתו על ההסכם וקיום הדרישות המפורטות במכרז, ועדת המכרזים של המזמין בחרה בספק כזוכה במכרז ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- 1.1. להסכם זה מצורפים הנספחים המפורטים להלן:
 - 1.1.1. נספח 3 – פירוט השירותים (פרק ג' למסמכי המכרז) ;
 - 1.1.2. נספח 4 – נספח ביטוח ;
 - 1.1.3. נספח 5 – התחייבות לסודיות והיעדר ניגוד עניינים ;
 - 1.1.4. נספח 6 – כללי הצמדה של התמורה ;
- 1.2. בנוסף למסמכי המכרז והבהרות למכרז שפורסמו באתר מינהל הרכש הממשלתי (בהתאם לנוסח המעודכן ביותר המופיע שם), ייחשבו גם הם כמצורפים למסמכי המכרז.
משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 50 מתוך 111

- 1.2.1. המבוא והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2.2. בהסכם תהיה למונחים המשמעות המופיעה במכרז. פרשנות ההסכם על נספחיו תיעשה באופן המקיים את דרישות המכרז המפורשות והמשתמעות ובתכלית המכרז של אספקת הטובין המוצרים והשירותים למזמין באופן מיטבי.

2. היקף ותקופת ההתקשרות

- 2.1. תקופת ההתקשרות תארך 24 חודשים ממועד החתימה על הסכם זה ("תקופת ההתקשרות"), כאשר למזמין הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות, ועד ל - 36 חודשים נוספים, על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 2.2. כל שינוי בהיקף או תקופת ההתקשרות או להאריך את ההתקשרות, יכנס לתוקפו רק עם חתימה של מורשי החתימה מטעם המזמין.

3. היערכות למתן שירותים

- 3.1. לוח זמנים ממועד החתימה על ההסכם (להלן: "מ.ח.") ועד לתחילת עבודתו של הקבלן:

המועד	התחייבות מצד הקבלן לעמידה ביעד
מ.ח. + 7 ימים	ביצוע ישיבת תיאום ציפיות והבהרות ע"י משרד התחבורה אל כלל נציגי הקבלן הרלוונטיים.
מ.ח. + 30 ימים	אישור כלל הציוד הרשום במכרז זה ע"י הממונה. סיום קליטת כלל מנהלי האבטחה אשר יועסקו במסגרת המכרז הצגת מועמדים חדשים ואישורם ע"י הממונה
מ.ח. + 30 ימים	תחילת עבודת הקבלן עפ"י המכרז

- 3.2. אי השלמת המטלות במועד כמפורט לעיל תהווה הפרה יסודית והמשרד יהיה רשאי להפסיק את ההתקשרות באופן מיידי, לחלט את ערבות הביצוע ולהתקשר עם הכשיר השני.

4. התחייבויות והצהרות הספק

4.1. הספק מצהיר ומתחייב כי –

- 4.1.1. אין מניעה לפי כל דין להתקשרותו בהסכם.
- 4.1.2. הוא עומד בכל דרישות הדין הרלוונטיות לאספקת השירותים בהתאם להסכם.
- 4.1.3. בכל מקרה שבו יחולו שינויים בהוראות הדין, באופן המשפיע על ביצוע ההסכם, הוא יישא בעלויות של שינויים אלו.
- 4.1.4. ברשותו הניסיון, המיומנות, הידע, הכלים, המלאי וכוח האדם הדרושים למילוי חובותיו בהתאם לתנאי ההסכם והמכרז.
- 4.1.5. הוא יספק את הנדרש ממנו על פי דרישות המכרז, לשביעות רצון המזמין, ויעשה שימוש בתוכנות מחשוב מקוריות בלבד לצורך כך.

- 4.1.6. הוא לא יעשה שימוש, בעת מתן שירותים, בנתונים, תמונות, תוכנות, מסמכים וכיוצא באלה, שהוא אינו בעל הקניין הרוחני עליהם, או לחילופין בעל רשות לעשות בהם שימוש לטובת המזמין.
- 4.1.7. הוא ישתף פעולה עם המזמין וכל נציג מטעמו בכל הקשור למילוי התחייבויותיו על פי הסכם זה, בכלל זה הוא ישתף פעולה באופן מלא עם הוראות קב"ט המזמין.

5. פיקוח

- 5.1. השירותים יוזמנו על ידי המשרד וכל הודעה, הנחיה או מסמך אשר צריכים להינתן לפי תנאי מכרז זה, יימסרו ע"י הממונה.
- 5.2. מבלי לגרוע מכל האמור, רשאים נציגיו המוסמכים של המשרד לבקר באתרי מתן השירותים ולהעביר הערותיהם לנציגו המוסמך של הספק לעניין מכרז זה וכן למנוע העסקת עובד כלשהו או לדרוש הפסקת עבודתו של כל עובד הקשור למכרז זה.
- 5.3. המשרד רשאי בכל עת, לבדוק את המערכת התקציבית והנהלת החשבונות של הספק בסעיפים הנוגעים למכרז זה. על הספק להעמיד לרשותו ולעיונו של המשרד ו/או נציג מטעמו, את כל החומר והמידע שידרשו ע"י המשרד ו/או נציגו, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי של המשרד ו/או נציגו.
- 5.4. כמו כן, מתחייב הספק לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, משרדי ממשלה ו/או כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי החשב הכללי או משרד התחבורה. במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה, קופת גמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר רלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול המידי.
- 5.5. נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו ממצאי הביקורת בכתב לספק עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה. הספק מתחייב לתקן את כל הליקויים שנמצאו בביקורת, לרבות תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, אם וכאשר נדרש הדבר, ולהמציא בתוך 30 יום תצהיר בכתב ואישור רואה חשבון המפרטים את אופן תיקון הליקויים. כל תשלום לספק יושהה עד למילוי תנאי זה. הפרת תנאי זה תהווה הפרה יסודית של החוזה מוסכם בין הצדדים כי בביטול החוזה לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות הממשלה על-פי תנאי חוזה זה ולפי כל דין.
- 5.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להשיב בכתב תוך 30 יום על כל תלונה שתועבר אליו ממשרד התחבורה או ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו במשרד התחבורה. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.
- 5.7. פיקוח מטעם המשרד לא משחרר את הספק מהתחייבויותיו ואחריותו כלפי המשרד למילוי כל תנאי מכרז זה.

6. הבהרות

- 6.1. כל השירותים המופיעים במכרז זה יתבצעו בהתאם להוראות ולנהלי הביטחון של הממונה.
- 6.2. המשרד יהיה רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק לפי מכרז זה בהודעה בכתב של 30 יום מראש וזאת על פי שיקול דעתו המוחלט. אם בתקופת ההודעה המוקדמת, לא יידרש הספק לתת שירות עפ"י מכרז זה, תשולם לספק התמורה החודשית ששולמה לו בחודש שקדם למתן ההודעה המוקדמת בכפוף להוכחת ביצוע תשלומים לעובדים.
- 6.3. הספק ייתן את השירותים הנדרשים לביצוע העבודה, באמצעות המועסקים על ידו בהעסקה ישירה.
- 6.4. הספק במכרז זה מתחייב לבצע את כל פעילות ניהול האבטחה באמצעות בעלי התפקידים בלבד ומתחייב כי לא ישתמש בשירותי קבלני משנה או עובדים של קבלני משנה. במקרים חריגים ובאישור מראש של הממונה וועדת המכרזים יהיה רשאי הספק לבצע פעולות אבטחה מסוימות באמצעות ספק משנה אשר יהיה מחויב לעמוד בכל החוקים, התקנות הכללים והוראות המכרז והחוזה. יובהר כי גם במקרים בהם יאושר מתן שירות באמצעות קבלן משנה כלל ההתחייבויות ימשיכו לחול על הספק הזוכה והוא זה שיגיש חשבוניות עבור שירותים אלה כחלק ממכלול השירותים הניתנים במכרז ובהתאם לתנאיו.
- 6.5. כל בעלי התפקידים אשר יוצבו לכל משימה במסגרת מכרז זה יועסקו בכפוף לחוקי העבודה וכל צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים.
- 6.6. הספק יפעיל בתקופת ההתקשרות את בעלי התפקידים מטעמו עבור המשרד על פי האמור בחוקי העבודה, בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות ו/או על פי כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יוארכו, או יתקנו בעתיד לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה.
- 6.7. למען הסר ספק, אי תשלום שכר לרבות רכיביו ו/או מתן תנאים סוציאליים מלאים בהתאם לחוקי העבודה ו/או הוראות תכ"ס ו/או הסכמים קיבוציים, יהווה הפרה יסודית למכרז זה ויוביל לביטול המידי.

7. שמירת סודיות

- 7.1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליו בקשר עם ביצוע חוזה זה או בתוקף או במהלך או אגב ביצוע חוזה זה, תוך תקופת ההתקשרות או כל תקופת התקשרות נוספת, לפני תחילתה או לאחריה, אלא אם הדבר הכרחי לביצוע העבודה כמפורט בחוזה זה ובנספחים לו או אם ניתן לכך אישור מוקדם בכתב על-ידי הממשלה. תשובת הממשלה לבקשת הקבלן תינתן על-ידי הממונה בכתב בתוך 30 יום מיום קבלתו את הבקשה לפרסום הידיעה.
- 7.2. כל המידע שיגיע לקבלן במסגרת ההתקשרות עם הממשלה לביצוע העבודה, במהלך העבודה (הכל-להלן: "המידע"), יהיה בבעלותה המלאה והבלעדית של הממשלה והקבלן לא יהיה רשאי להעביר את המידע לגורם אחר, או לעשות בו כל שימוש מעבר לשימוש הנדרש לצורך ביצוע מטלות ההתקשרות ולהשגת יעדיה. הקבלן מצהיר בזאת, כי ידוע לו,

- שהעברת המידע לאדם זר, בניגוד להוראות הסכם זה, עלולה להסב למשרד נזק משמעותי בהיבטים שונים.
- 7.3. עם סיום תקופת ההתקשרות עם הקבלן או הפסקתה, מתחייב הקבלן להמשיך ולשמור על סודיות המידע, לא לעשות בו כל שימוש ולא להעבירו לגורם אחר, אלא אם ניתן אישור הממונה כאמור בחוזה בסעיף 7.1 לעיל.
- 7.4. הקבלן מצהיר בזה כי ידוע לו, כי אי-שמירת סודיות כאמור, מהווה עבירה לפי פרק ז', סימן ה' לחוק העונשין, תשל"ז – 1977.
- 7.5. הקבלן מתחייב לגרום לכך שהסודיות, כאמור, תישמר גם על-ידי עובדיו, סוכניו וכל המועסקים על-ידו וכן מי מטעמו שיעסוק במתן השירותים, ומתחייב להחתים את כל המועסקים על ידו ו/או מי מטעמו כאמור במתן השירותים נשוא הסכם זה, על טופס שמירת סודיות, בנוסח המצורף כנספח למסמכי המכרז.
- 7.6. עם דרישת הממונה וכן במועד סיום ההתקשרות או בהפסקתה מתחייב הקבלן להעביר לממשלה את המידע באמצעות מדיה מגנטית או בכל דרך נאותה, על פי דרישת הממשלה. כן יעביר הקבלן כל מידע הנמצא אצלו על גבי נייר, דיסקטים או מדיה מגנטית אחרת.
- 7.7. יובהר כי הקבלן לא יותיר ברשותו כל מסמך או מדיה מגנטית שהגיעו אליו, באופן ישיר או עקיף, במסגרת עבודתו, ולא יעשה מהם כל העתק.
8. **אבטחת מידע והגנות סייבר**
- 8.1. הספק יהיה אחראי לאבטחת מידע של המזמין המגיע לרשותו בעת ביצוע ההסכם באמצעי אבטחה נאותים בהתאם לסטנדרטים גבוהים המקובלים בשוק.
- 8.2. מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר במכרז או בהסכם, הספק יהיה אחראי על אבטחת המערכות, התוכנות והחומרה המשמשת אותו לצורך אספקת השירותים או המוצרים למזמין, על תקינותם, אמינותם (integrity) ועל תפקודם השוטף והתקין. לצורך עמידת הספק בחובות אלו יתפעל הספק ויעדכן את אמצעי האבטחה והגנות הסייבר של מערכות אלו באופן שוטף, ויוודא כי האמצעים הטכנולוגיים והגנות הסייבר המשמשות לאבטחת המערכות בהם הוא עושה שימוש בעת ביצוע חובותיו לפי הסכם זה הם חדישים ועומדים בסטנדרטים המקובלים עבור מערכות אלו.
- 8.3. הספק יציג למזמין, ככל שיידרש, את האמצעים בהם הוא נוקט לשם אבטחת המידע, ויפעל בהתאם לדרישות מאת המזמין לתיקון כל ליקוי או פרצה באבטחת המידע והגנות הסייבר.
- 8.4. הספק מתחייב לדווח למזמין, בהקדם האפשרי, במהלך כל שעות היממה, וללא שיהוי, על כל אירוע אבטחה אשר מסכן מידע או מערכות של המזמין או עלול להשפיע על יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו נשוא ההסכם, ובפרט יודיע למזמין על האירועים הבאים:
- 8.4.1. אירוע אבטחה או תקיפת סייבר אשר הביאו לדלף או שיבוש מידע או קוד תוכנה הקשור למזמין.
- 8.4.2. אירוע אבטחה או ניסיון תקיפת סייבר אשר עלול להביא לפגיעה במערכות המזמין, במערכות המסופקות לו, במידע של המזמין או בקוד המשמש אותו.
- 8.4.3. אירוע אבטחה או ניסיון תקיפת סייבר אשר מטרתו לאסוף מידע על המזמין.

- 8.4.4. חובה זה תחול גם אם אין בידי הספק את כלל המידע הרלוונטי, ועליו יהיה לעדכן את דיווחיו בהתאם למידע שיצטבר אצלו.
- 8.4.5. חובת הדיווח המפורטת בסעיף זה תוגבל למידע הרלוונטי למערכות הספק המשמשות למתן שירותים למזמין, ולא נדרש גילוי מידע של לקוחות או גורמים בלתי קשורים אחרים.

9. ניגוד עניינים בביצוע ההסכם

- 9.1. הספק מתחייב כי אין בביצוע ההסכם כדי ליצור ניגוד עניינים כלשהו, בין במישרין ובין בעקיפין, בינו לבין המזמין.
- 9.2. בכל מקרה שיווצר חשש כלשהו לניגוד עניינים בין הספק לבין המזמין יודיע הספק על כך למזמין, ללא כל שיהוי ויפעל באופן מידי להסרת ניגוד העניינים. בנוסף, במקרה כאמור, יודיע המזמין לספק אודות אמצעים נוספים או מיוחדים הנדרשים ממנו לצורך הסרת ניגוד העניינים, והספק יבצע את הנדרש ממנו בהקדם.
- 9.3. הספק מתחייב להחתים כל אחד מעובדיו ומי מטעמו שיועסקו על ידו לצורך ביצוע ההסכם על הצהרת הסודיות והיעדר ניגוד עניינים בנוסח המופיע כנספח להסכם זה.
- 9.4. כניגוד עניינים תיחשב סיטואציה בה הספק נותן שירותים לגוף מפקח/ מונחה ע"י אגף הביטחון במשרד או מי מטעמו, לרבות זוכה מכרז פומבי "מתן שירותי אבטחה לאגף ביטחון, חירום וסייבר", וכן, מכרז תפעול מרכז המבצעים לאבטחת תעופה (ממל"ת).

10. ביטול ההסכם במקרה של הפרת התחייבויות המציע להיעדר ניגוד עניינים –

- 10.1. ידוע ומוסכם כי משרד התחבורה יהיה רשאי לבטל את חוזה ההתקשרות עם הספק ו/או לדרוש את הפסקת פעילותו של מי מטעמו של הספק במסגרת ההתקשרות, במקרה בו על פי שיקול דעתו מתקיים לגביהם חשש לניגוד עניינים, וזאת לאחר בירור של הממונה עם הספק.
- 10.2. הספק מתחייב להביא לידיעת הממונה, בכתב ובאופן מיידי, כל כוונת התקשרות של הספק ו/או מי מטעמו שיועסק לצורך מתן השירותים נשוא המכרז, אשר יש בהם פוטנציאל של ניגוד עניינים, לצורך הכרעת הממונה.
- 10.3. הפרת התחייבות זו, והימצאות הספק ו/או מי מטעמו בניגוד עניינים, במהלך תקופת ההתקשרות, לפי שיקול דעתו של הממונה, תהווה עילה לביטול חוזה ההתקשרות.

11. קניין רוחני וזכויות יוצרים

- 11.1. הספק מצהיר כי הוא בעל הזכויות הנדרשות לצורך אספקת השירותים והשימוש בהם על-ידי המזמין ("זכויות הקניין הרוחני"). ככל שהספק אינו בעל מלוא זכויות הקניין הרוחני, הוא מצהיר כי בעלי זכויות הקניין הרוחני נתנו בידיו את כל האישורים, הרשאות השימוש והרישיונות הדרושים לפי כל דין לצורך אספקת השירותים והשימוש בהם על-ידי המזמין, בהתאם לתנאי חוזה זה.
- 11.2. כל תוצרי העבודה של הספק במסגרת ביצוע הסכם זה, ובכלל זה נתונים, מצגות, מסמכים, סיכומי פגישות, תמונות, תכנים וכל חומר אחר שנבנה על ידי הספק במהלך

תקופת ההתקשרות עבור המזמין ("תוצרי העבודה"), הנם זכויות הרוחניות וקניינו הבלעדי של המזמין והוא יוכל לעשות בהם כל שימוש שירצה בעתיד, כמנהג בעלים, בין אם לצרכיו ובין אם לצורך פרסום חיצוני. הספק לא יהיה רשאי למכור, להעביר, להמחות, לפרסם, להשכיר, לרשום, או לעשות שימוש כלשהו בתוצרי העבודה, ללא אישור המזמין בכתב ומראש.

11.3. תוצרי העבודה לא יכללו תהליכי עבודה ומערכות ייעודיות של הספק, אשר לא הוכנו עבור המזמין במסגרת ביצוע ההסכם, ואשר נמצאים בבעלות הספק טרם כניסתו לתוקף של ההסכם.

11.4. למען הסר ספק, תוצרי העבודה יהיו רכוש המזמין גם אם מתן השירותים ע"י הספק הופסק תוך כדי תקופת ההתקשרות.

12. הפרת קניין רוחני

12.1. נקבע במסגרת פסק דין חלוט של ערכאה מוסמכת כי שירות שהעמיד ספק לרשות המזמין מפר זכות קניין רוחני של צד שלישי כלשהו, הספק יפעל בהתאם למפורט להלן:

12.1.1. הספק יודיע על כך למזמין בהקדם האפשרי.

12.1.2. הספק יחדל מאספקת השירות המפר.

12.1.3. הספק ייעשה כל מאמץ סביר על מנת להמשיך לספק את השירות באופן שאינו פוגע בקניין רוחני של צד שלישי כלשהו, וזאת תוך עמידה בחובותיו לפי ההסכם, ומבלי לפגוע ברמת השירות.

13. טענת הפרה

13.1. נטען במסגרת הליך משפטי כי בשימוש באספקת השירותים למזמין יש משום פגיעה בזכויות הקניין הרוחני של צד שלישי כלשהו (להלן: "טענת הפרה"), יפעלו הצדדים בהתאם למפורט להלן:

13.2. ככל שהמזמין אינו צד להליך, הספק יודיע לו על קיומו של ההליך בהקדם האפשרי.

13.3. ככל שהספק אינו צד להליך, יפעל המזמין לצרפו, בהקדם האפשרי כצד להליך, על מנת לאפשר לו להתגונן. במקרה כאמור, רשאי המזמין לדרוש מהספק להיכנס בנעלי המזמין לצורך ניהול ההליך.

13.4. במקרה שהמזמין בחר לייצג את עצמו במסגרת הליך כאמור, הוא ימנע מלהודות בטענות התביעה, ללא הסכמת הספק מראש ובכתב.

14. העסקת עובדים

14.1. הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימאלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם

העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

14.2. הספק מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שישא בכל עלות נוספת שתידרש.

14.3. הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הספק בדואר מיד לאחר המועד האמור.

14.4. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

14.5. אחת לחצי שנה ימציא הספק למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם הספק השירותים ועל ידי עורך דין.

14.6. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

14.6.1. על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4 א. – 5 לצו ההרחבה.

14.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

14.6.2.1. הפרשות המעביד – 7.5%; הפרשות העובד – 7%; הפרשות המעביד לפיצויים – 8.33% ובסה"כ – 22.83%.

14.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

14.6.4. על אף האמור בסעיפים 1.3 א. ו- 6.6 ה. – 6.6 ז. לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

14.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

- 14.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 14.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.
- 14.6.8. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:
- 14.6.8.1. הפרשות העובד – 5%; הפרשות המעביד – 5% ובסה"כ – 10%.

15. קרן השתלמות

- 15.1. הספק מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.
- 15.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".
- 15.3. הפרשות העובד – 2.5%; הפרשות המעביד – 7.5% ובסה"כ – 10%.
- 15.4. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ניעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 15.4.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושכינוי מפרש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 15.4.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- 15.4.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 15.4.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטול.
- 15.4.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 15.5. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד.
- 15.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מתחייב הספק לקיים לגבי העובדים שיועסקו על-ידו לכל אורך תקופת ההתקשרות וכל תקופת התקשרות נוספת את האמור בכל הוראת חוק המחויבת על פי הוראות הדין לרבות האמור ברשימת החוקים הבאים:
- 15.6.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- 15.6.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 58 מתוך 111

- 15.6.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949
- 15.6.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- 15.6.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- 15.6.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953
- 15.6.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
- 15.6.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- 15.6.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- 15.6.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- 15.6.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- 15.6.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- 15.6.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
- 15.6.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- 15.6.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
- 15.6.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
- 15.6.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991
- 15.6.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996
- 15.6.19. פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998
- 15.6.20. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
- 15.6.21. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- 15.6.22. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001
- 15.6.23. סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000
- 15.6.24. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה),
התשס"ב-2002- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006
- 15.6.25. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל
התקין), תשנ"ז-1997
- 15.7. מוסכם בין הצדדים, כי במקרה ובכל עת שהיא לאחר חתימת הצדדים על חוזה
זה, יחולו או יוטלו מיסים או היטלים אחרים, לרבות כל תשלום לביטוח הלאומי על קבלת
שירותים ו/או העסקת עובדים, אשר לא היו קיימים בעת חתימת הצדדים על חוזה זה או
שהועלו השיעורים של המיסים ו/או העסקת העובדים, אשר לא היו קיימים בעת חתימת
הצדדים על חוזה זה, או שהועלו השיעורים ו/או המיסים ו/או ההיטלים ו/או תשלומי
החובה הקיימים, יחולו כל אלה על הספק.
- 15.8. הספק ישלם לעובדיו המועסקים אצלו לצורך העבודה לפי חוזה זה שכר עבודה
שלא יפחת מהשכר המפורט בנספח 07 ו-08 למכרז ומשכר המינימום על פי חוק שכר
מינימום, התשמ"ז – 1987, ויקיים לגביהם את כל תנאי העבודה הקבועים במסמכי
המכרז והנוהגים בענף האבטחה והשמירה
- 15.9. מבלי לגרוע מחובות הספק מכוח חוקי העבודה והסכמי העבודה במשק, מתחייב
הקבלן כי השכר שישמש כבסיס לחישוב פיצויי פיטורים לעובדים יהיה שכר העבודה
ברוטו, לא כולל תשלומים עבור הוצאות נסיעה והוצאות אחרות.

- 15.10. הספק יעביר לממונה תלושי משכורת ופרטים אחרים בדבר תנאי העסקת העובדים בכל עת שיתבקש לעשות כן על-ידו.
- 15.11. התחייבות על אי העסקת עובדים זרים – הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי הספק ובין באמצעות קבלן כוח אדם ו/או קבלן משנה ו/או כל גורם אחר עמו יתקשר הספק הזוכה. אי קיום תנאי זה מהווה הפרה יסודית והמשרד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את החוזה או לחלט את הערבות שברשותו, או שניהם יחד, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המשרד על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

16. יחסים בין הצדדים

מוצהר ומוסכם בזה בין הצדדים כי:

- 16.1. היחסים ביניהם לפי ההסכם אינם יחסי עובד ומעביד והמזמין אינו המעסיק של עובדי וקבלני המשנה של הספק.
- 16.2. הספק בלבד יהיה אחראי לכל תשלום, לשיפוי בגין נזק, פיצויים או כל תשלום אחר המגיע ממנו על פי כל דין לאנשים המועסקים על ידו בין באופן ישיר בין כקבלני שירות, או לכל אדם אחר.
- 16.3. המזמין לא ישלם כל תשלום לביטוח לאומי ויתר הזכויות הסוציאליות בקשר לאנשים המועסקים על ידי הספק.
- 16.4. ככל שלמרות האמור לעיל, ערכאה שיפוטית או מנהלית מצאה כי המזמין נושא באחריות ישירה כלפי הספק, עובדיו או קבלני משנה שלו, כאילו הוא מעסיקם, ישפה הספק את המזמין עבור כל תשלום בו הוא חויב וחורג מהתמורה המגיע לו לפי הסכם זה. בכלל זה יישא הספק בתשלומי הוצאות משפט ושכר טרחת עורך דין בהם נשא המזמין.
- 16.5. במקרה של הגשת תביעה כאמור בסעיף זה, יודיע המזמין לספק על קיומה של התביעה, ויאפשר לספק להתגונן.

17. תמורה

- 17.1. התמורה לספק תשולם בהתאם למפורט בהצעתו, המצורפת כנספח ב' להסכם, ולמפורט במסמכי המכרז.
- 17.2. הצמדה – התמורה תהיה צמודה למדד מחירים לצרכן, בהתאם לכללים המפורטים בנספח 6 להסכם.
- 17.3. התמורה לספק תהיה סופית, ולא ישולם לספק סכום נוסף כלשהו בגין ביצוע הנדרש ממנו לפי הסכם זה, בכלל זה לא ישולם לספק בגין החזר הוצאות, נסיעות, תשלום עבור קבלני משנה תשלומים לצדדי ג' וכדו', אלא אם צוין אחרת במפורש במסמכי המכרז.
- 17.4. בכל מקרה שבו יחולו שינויים בהוצאות הדין באופן המשפיע על ביצוע ההסכם, הספק יישא בעלויות של שינויים אלו, למעט אם נכתב במפורש אחרת במסמכי המכרז או בהסכם.

18. כללי תשלום

- 18.1. כללי התשלום המפורטים להלן כפופים להוראות החשב הכללי במשרד האוצר כפי שמתפרסמים מעת לעת.
- 18.2. לצורך קבלת תשלום, הספק יגיש חשבון המפרט את התשלומים המגיעים לו בהתאם להסכם ולמכרז ("חשבון"). את החשבון על הספק להגיש בהתאם להנחיות המזמין, וזאת כתנאי לאישור החשבון ולהעברת התשלום לספק.
- 18.3. החשבון יכלול את הפרטים והמסמכים הבאים:
 - 18.3.1. שם הספק וכתובתו, מספר מזהה של הספק, תאריך החשבון, מספר התחייבות או הזמנה, תיאור שירות או עבודה (וכן יחידת מידה, כמות, מחיר יחידה, אם קיים), ערך כולל לפני מס ערך מוסף, סכום מס ערך מוסף בגין החשבונית (מתייחס לעוסק מורשה בלבד), סך הסכום לתשלום – בספרות ובמילים, חתימת הספק או חתימה דיגיטלית וכן קיום הכיתוב "מסמך ממוחשב".
 - 18.3.2. צילום תעודת עוסק מורשה על פי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, בתוקף לאותה שנת כספים.
 - 18.3.3. אישור מפקיד מורשה כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976, בתוקף לאותה שנת כספים, כי הוא מנהל או פטור מלנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] ועל פי החוק.
 - 18.3.4. על החשבון לכלול, בין היתר, את הסכום לתשלום לפני מס ערך מוסף ("מע"מ"), ואת סך הכול לתשלום כולל מע"מ. במקרה שבו יחול שינוי בגובה המע"מ עד מועד הגשת החשבון תעודכן בהתאם התמורה לה זכאי הספק.
- 18.4. במקרה בו יהיו שינויים שאינם בגובה המע"מ במסים או בהיטלים, על מחיר השירותים או הטובין, לא יהיה בשינויים אלה כדי להשפיע על גובה התמורה, אלא בהתאם ובכפוף לקבלת אישור המזמין מראש ובכתב, ולפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 18.5. הספק יידרש להגיש דיווחים וחשבוניות באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, מערכת ממוחשבת של הממשלה המאפשרת בין היתר הגשת חשבוניות באופן מקוון.
- 18.6. המזמין יבדוק ויאשר כל חשבון שיוגש לתשלום על ידי הספק, בהתאם למפורט לעיל ולהנחיות החשב הכללי.
- 18.7. מועד התשלום עבור חשבון שאושר על ידי המזמין, יהיה לא יאוחר מ- 45 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין, ובמקרים חריגים לא יאוחר מ- 30 ימים מתום אותו החודש שבמהלכו הומצא החשבון למזמין.
- 18.8. הספק יגיש לממונה באמצעות "פורטל ספקים" חשבון בגין ביצוע העבודות בסיום חודש העבודה (להלן – החשבון) אליו יצורף דו"ח נוכחות עובדים, טבלת "אקסל" מפורטת ובה נתונים כגון, שם העובד, מקום העבודה, ותק אצל מזמין השירות כולל עלות שכר שעתית המגלמת את נושא הותק בהתאם לשעות אותן ביצע העובד בפועל, מקום מגורים וכל פרט נוסף שיידרש ע"י מזמין העבודה.
- 18.9. טרם הגשת החשבונית החודשית יוגשו לאישור הממונה דוחות הנוכחות של כל אחד מבעלי התפקידים. לאחר קבלת אישור בכתב מאת הממונה ולאחר תיקונים במידה ונדרשו לכך, יעביר הקבלן חשבונית לתשלום למשרד באמצעות פורטל הספקים.

- 18.10. תשלומי "גב אל גב" יאושרו לאחר שיבדקו ע"י הממונה ורק לאחר שצורף אליהם אישור ר"ח חיצוני מטעם הספק ובהתאם לדוגמת האישור המצ"ב בנספח הרלוונטי למכרז זה.
- 18.11. באם לא יבוצעו כל שעות העבודה כנדרש במפרט המשרד יפעיל את סעיף הפיצויים מוסכמים ו/או יקזז את התשלום לקבלן בגין אי ביצוע שעות/ ימי עבודה, בהתאמה.
- 18.12. הספק במכרז מתחייב להמציא למשרד התחבורה אחת לשלושה חודשים אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם ההתקשרות כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצגים באתרי ומתקני המשרד, חתום בידי מורשה חתימה מטעם המציע ומאושר על ידי רואה חשבון.
- 18.13. חשבון אשר לא יוגש עפ"י הכללים כאמור לעיל לא ישולם ויוחזר לזוכה במכרז לשם תיקון.
- 18.14. למשרד התחבורה זכות מלאה לעכב ו/או לקזז כל תשלום המגיע לקבלן לפי מכרז זה בגין כל חוב שהקבלן חב לו.
- 18.15. דרישות התשלום יוגשו במסגרת פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"מ והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות. יודגש, הזוכה יישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.
- 18.16. התמורה תשולם בתוך 45 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון לממונה בפורטל הספקים והכל בהתאם להוראות תכ"מ.
- 18.17. ספירת ימי האשראי לתשלום לספק תחל ממועד הזנת חשבון תקין בפורטל הספקים ובכלל זה כל המסמכים הנלווים הנדרשים, כמפורט בהוראות תכ"מ, "בדיקת חשבון". במקרה שהחשבון נמצא לא תקין ונדחה על ידי המשרד, יידרש הספק להגיש את הדיווח ואת המסמכים מחדש.
- 18.18. מניין ימי האשראי יתחיל ממועד דיווח החשבון המתוקן. לוח הזמנים של התהליך במשרד יקבע בהתאם לאמור בהוראות תכ"מ, "מועדי תשלום".
- 18.19. לספק לא תהיינה כל דרישות או טענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום מסיבות של חוסר פרטים בחשבונית, פרטים לא נכונים או חוסר במסמכים.
- 18.20. הספק אינו רשאי להתנות תשלום כלשהו לספקיו ו/או לעובדיו ו/או לכל גורם אחר שעליו לשלם לו לפי דין או חוזה, בקבלת תשלומים מהמשרד.

19. ערבות ביצוע

- 19.1. כבטחון למילוי ההתחייבויות של הספק על-פי ההסכם ימסור הספק למזמין ערבות אוטונומית בלתי מותנית, בהיקף של 300,000 ₪.
- 19.2. ערבות ביצוע תהיה ערבות דיגיטאלית בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות אשר פורסם על ידי החשב הכללי, ואשר הונפקה על ידי בנק או חברת ביטוח אשר הוסמכו על ידי החשב הכללי להנפקת ערבות דיגיטאלית בהתאם לתקן. במקרה כאמור תהיה הערבות בהתאם לנוסח המפורט בנספח 3 להסכם, ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראות תכ"מ 14.4.1 ערבויות דיגיטליות.
- 19.3. הערבות תונפק על ידי בנק או חברת ביטוח בהתאם להוראות המפורטות בהוראות תכ"מ 7.3.3 "ערבויות".

- 19.4. גוף סטטוטורי, חברה ממשלתית, חברת בת ממשלתית ומוסד להשכלה גבוהה רשאים להגיש הוראת קיזוז במקום ערבות הגשה בהתאם לנוסח המפורט בהוראת תכ"ס 7.3.3 "ערבויות".
- 19.5. תוקף הערבות יהיה 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות. במידה והמזמין יממש את האופציה להארכת תקופת ההתקשרות, יאריך הקבלן את תוקף הערבות בהתאמה עד ל- 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות.
- 19.6. המזמין רשאי לדרוש להאריך את תוקף הערבות בעוד שלושה חודשים לאחר תום תקופת הערבות, במקרה בו יהיה הדבר נדרש על מנת להבטיח סיום אספקת השירותים או אחריות. במידה והספק לא יאריך את תוקף הערבות בהתאם להוראות ההסכם, רשאי המזמין לחלט את הערבות, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 19.7. במהלך תקופת ההתקשרות או תקופת המעבר רשאי המזמין, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להפחית את סכום ערבות הביצוע, לסכום נמוך יותר, כפי שיקבע על ידו.
- 19.8. לאחר תום התוקף של הערבות, ככל שהיא לא חולטה, יחזיר המזמין את הערבות לספק.

20. אחריות בנזיקין וחובת שיפוי

- 20.1. ספק יישא באחריות בגין אובדן או נזק מכל סוג שהוא, שייגרם למזמין, לעובדיו וכל מי מטעמו וכן לכל גוף, אדם או צדדים שלישיים כלשהם, עקב מעשה או מחדל של הספק, עובדיו, שלוחיו, קבלני משנה שלו או כל מי שבא מכוחו או מטעמו, במסגרת ביצוע הסכם זה.
- 20.2. המזמין, הבאים מכוחו או המועסקים על ידו לא יישאו באחריות ולא יישאו בשום תשלום, הוצאה, אובדן או נזק, בגין נזק מכל סוג שהוא שייגרם לספק, לבאים מכוחו או למועסקים על ידו. האמור לא יחול ביחס לנזק שנגרם בזדון ושהאחריות בגינו מוטלת על המזמין לפי דין.
- 20.3. לא יהיה בסיומו של הסכם זה כדי לגרוע מאחריות הספק לגבי נזקים שעילת התביעה בגינם נובעת מהסכם זה או מאספקת השירותים על פיו או קשורה אליהם.
- 20.4. הספק מתחייב לשפות את המזמין באופן מלא, ככל שיחויב המזמין בפסק דין חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת, ולשלם כל סכום בגין חיוב שעל פי הסכם זה חב בו הספק, ובתוספת כל הוצאותיו של המזמין, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין שיהיו לו בקשר לתביעה בגין האמור, וכן בתוספת הפרשי הצמדה וריבית על פי דין. חובת השיפוי כאמור תחול בין אם השיפוי נובע מתביעתו של עובד של הספק או מי מטעמו של הספק (לרבות קבלני משנה) או עובד של המזמין או צד שלישי או של מבטח או מכל מקור אחר. הסכומים כאמור ישולמו למזמין מיד עם הגשת דרישתו בכתב ובה פירוט ההוצאות שנגרמו לו כאמור.
- 20.5. המזמין יודיע לספק על כל תביעה או דרישה על פי סעיף זה בהקדם האפשרי לאחר קבלתה, ויאפשר לו להתגונן מפניה. במקרה כאמור, המזמין לא יסכים לטענות שהועלו או נטענו נגד הספק, שהאחריות בגינם על פי הסכם זה היא על הספק, ללא הסכמה מראש ובכתב של הספק, ויודיע לספק מראש על כוונתו להתפשר עם התובע.

21. ביטוחים

21.1. הספק מתחייב לבצע ולקיים את הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים להלן וכאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

21.1.1. ביטוח חבות מעבידים

21.1.1.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים תש"ס 1980 כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

21.1.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח.

21.1.1.3. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.

21.1.1.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.

21.1.1.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד _____ היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

21.1.2. ביטוח אחריות צד שלישי

21.1.2.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש כולל נזקי גרר, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

21.1.2.2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 10,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.

21.1.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).

21.1.2.4. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.

21.1.2.5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.

21.1.2.6. כל סייג/חריג לגבי רכוש והמתייחס לרכוש מדינת ישראל ו/או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח נשוא השירותים שהספק או כל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו- יבוטל.

21.1.2.7. כל סייג/ חריג לגבי רכוש או מתקן מאובטח שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בשליטתו בחזקתו ובפקחו - יבוטל.

21.1.2.8. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.

21.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

21.1.3.1. הספק יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

- 21.1.3.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב בקשר למתן שירותי אבטחה עבור משרד _____, בהתאם למכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד _____.
- 21.1.3.3. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- 21.1.3.4. הפוליסה תכלול את ההרחבות הבאות:
- 21.1.3.4.1. מרמה ואי יושר של עובדים.
- 21.1.3.4.2. אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
- 21.1.3.4.3. אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק כנגד מדינת ישראל – משרד _____.
- 21.1.3.4.4. תקופת הגילוי של 6 חודשים.
- 21.1.3.4.5. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- 21.1.3.4.6. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו.
- 21.1.4. ביטוח רכוש
- 21.1.4.1. הספק יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש אותו לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח מסוג אש מורחב, או מסוג כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע השירותים בהתאם המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד _____ על פי ערך כינון.
- 21.1.4.2. כחלופה לעריכת הביטוחים, וככל ולא נערכו הביטוחים האמורים, במלואם או בחלקם, הספק פוטר מאחריות את מדינת ישראל – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים ועובדיהם מנזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לציוד כאמור ומתחייב שלא לתבוע בגין נזקים אילו את מדינת ישראל – משרד _____ ועובדיהם. הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 21.1.5. כללי
- 21.1.5.1. בכל פוליסות הביטוח לעיל יכללו התנאים הבאים:
- 21.1.5.2. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – משרד התחבורה ובטיחות בדרכים בכפוף להרחבי השיפוי לעיל.
- 21.1.5.3. בכל מקרה של שינוי לרעה או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב לחשב משרד התחבורה והבטיחות בדרכים.
- משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 65 מתוך 111

- 21.1.5.4. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – משרד _____ ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 21.1.5.5. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
- 21.1.5.6. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.
- 21.1.5.7. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כלשהי את אחריות המבטח כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי מדינת ישראל והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 21.1.5.8. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט ביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", או נוסח המקביל להם אצל אותו המבטח בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- 21.1.5.9. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים.
- 21.1.6. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד החינוך וההשכלה בדרכים וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – משרד החינוך וההשכלה בדרכים בתוקף.
- 21.1.7. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הספק למשרד החינוך וההשכלה בדרכים עד למועד חתימת החוזה. הספק מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשרד החינוך וההשכלה בדרכים לכל שבעה ימים לפני תום תקופת הביטוח.
- 21.1.8. מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם באים לצמצם ו/או לגרוע מהתחייבויות הספק לערוך את הביטוחים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ולמען הסר ספק דרישות הביטוח המחייבות הן בהתאם לאמור לעיל. הספק נדרש ללמוד ולעמוד בדרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת לעמוד בדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש.
- 21.2. מדינת ישראל – משרד החינוך וההשכלה בדרכים שומרת לעצמה את הזכות לקבל מהספק בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הספק בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, והספק יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הספק מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות הביטוח שלעיל. מוסכם כי הספק יהיה רשאי למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.
- 21.3. הספק מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל – משרד החינוך וההשכלה בדרכים לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל – משרד החינוך וההשכלה בדרכים או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי משרד החינוך וההשכלה בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
- עמוד 66 מתוך 111

- העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק לפי החוזה, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.
- 21.4. למען הסר ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על הספק, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, גבולות האחריות ותקופת הביטוח בהתאם לכך. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כויתור של מדינת ישראל – משרד התחבורה והבטיחות בדרכים על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי חוזה זה.
- 21.5. אי עמידה בתנאי סעיפי ביטוח אלו מהווה הפרה יסודית של החוזה.

22. המחאת זכויות או חובות על פי הסכם

- 22.1. חל אישור מוחלט על הספק להמחות או להסב כל זכות או חובה על פי הסכם זה או את ביצוע ההסכם, ללא אישור מראש ובכתב של המזמין, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. מבלי לגרוע מהאמור, המחאת זכויות או חובות לפי סעיף זה תיעשה בכפוף לחתימה על הסכם "גב אל גב" בין הממחה לממחה. ההסכם האמור יועבר לידי המזמין טרם, כתנאי לכניסתו לתוקף של המחאת הזכויות או החובות.
- 22.2. מוצהר ומוסכם בזה כי למזמין הזכות להמחות או להסב כל זכות או חובה על פי הסכם זה ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.

23. עמידה בלוחות זמנים

- 23.1. הספק מתחייב לבצע את כל העבודות בהתאם למפורט ולנדרש בהתאם למכרז זה.
- 23.2. ככל שהספק לא יעמוד בהתחייבותו ועל פי החלטת הממונה, לפי שיקול דעתו המוחלט בנסיבות העניין, ישלם הספק למשרד פיצויים מוסכמים קבועים בהתאם לאמור בסעיף 21 להלן. הפיצויים המוסכמים כאמור בסעיף זה, יקוזזו על ידי המשרד מהתשלום לזוכה, שמועד פירעונו לאחר מועד החלטת הממונה.

24. הפסקת ההתקשרות

- 24.1. המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 90 יום על הפסקת ההתקשרות מכל סיבה, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין.
- 24.2. תוקפה של ההתקשרות מותנה בקיומו של תקציב מאושר של המזמין. ככל שבמהלך תקופת ההתקשרות לא יהיה תקציב מאושר כאמור תופסק ההתקשרות לאלתר.
- 24.3. מבלי לפגוע בכלליות האמור בכל מקום בהסכם, המזמין רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק, בהתראה של 30 יום, ולאחר קיום שימוע לקבלן, בכתב או בע"פ, בהתאם להחלטת המזמין, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:
- 24.3.1. אם ימונה קדם מפרק, מפרק זמני או קבוע לספק;
- 24.3.2. אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או לרכוש הקבלן;
- 24.3.3. אם יינתן צו הקפאת הליכים לספק;

- 24.3.4. אם ניתן לספק צו לפתיחת הליכים לפי חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח 2018, או צו שווה ערך במדינה אחרת ;
- 24.3.5. אם הספק פשט את הרגל, חלה במחלה אשר מונעת ממנו את היכולת לבצע את האמור בהסכם זה, או הסתלק מביצוע ההסכם מכל סיבה אחרת ;
- 24.3.6. על הספק להודיע מידית למזמין על התרחשות אחד המקרים המפורטים בסעיף זה.

25. הפרת ההסכם

25.1. הפרת יסודית של ההסכם –

- 25.1.1. אלה יחשבו כהפרה יסודית של הסכם זה (להלן – "הפרה יסודית") :
- 25.1.1.1. הפרת סעיפי ההסכם הבאים (לפי כותרת הסעיפים) : התחייבויות והצהרות הספק ; סודיות ; אבטחת מידע ; ניגוד עניינים בביצוע ההסכם ; קניין רוחני וזכויות יוצרים ; קבלני משנה ; ערבות ביצוע ; הגבלת אחריות ; ביטוח ; המחאת זכויות או חובות על פי ההסכם ;
- 25.1.1.2. אם הספק לקח חלק בתיאום הצעות, לצורך זכיה במכרז ;
- 25.1.1.3. אם הספק הסתלק מביצוע ההסכם ;
- 25.1.1.4. הפרת הספק את ההסכם הפרה יסודית רשאי המזמין, לפי שיקול דעתו, לפעול בהתאם למפורט להלן :

25.1.1.4.1. לאפשר לספק לתקן את הפגם, וזאת תוך 7 ימי עבודה מעת קבלת ההודעה מאת המזמין, או תוך פרק זמן ארוך יותר שיקבע המזמין בהתאם לנסיבות העניין. בכל מקרה בו ההפרה לא תוקנה בפרק הזמן שהגודר לצורך כך, המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 7 ימים על הפסקת ההתקשרות.

25.1.1.4.2. במידה וכתוצאה מההפרה היסודית המזמין או מי מטעמו צפויים להיפגע באופן מדי, רשאי המזמין להפסיק מיידית את ההתקשרות עם הספק או כל חלק ממנה ללא התראה נוספת ולבטל את ההסכם וזאת מבלי לגרוע מזכות המזמין לסעד או פיצוי כאמור במכרז, בהסכם או על פי כל דין.

25.2. הפרת הסכם שאינה יסודית –

25.2.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בכל מקרה של אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו על פי המכרז וההסכם, מכל סיבה שהיא, יאפשר לספק לתקן את הפגם וזאת תוך 15 ימי עבודה מקבלת הודעה בכתב מאת המזמין, או תוך פרק זמן ארוך יותר שיקבע המזמין בהתאם לנסיבות העניין.

25.2.2. בכל מקרה בו ההפרה לא תוקנה בפרק הזמן שהגודר לצורך כך, ולאחר קיום שימוע בכתב או בע"פ, בהתאם להחלטת המזמין, יהיה רשאי המזמין לפעול בהתאם לתרופות המפורטות להלן :

25.2.2.1. ביטול ההסכם עקב הפרה או הפרה צפויה :

- 25.2.2.1.1. המזמין יהיה רשאי להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 30 יום על הפסקת ההתקשרות בגין הפרת ההסכם.
- 25.2.2.1.2. נוכח הספק לדעת כי קיימת אפשרות מסתברת כי לא יוכל לעמוד בהתחייבויותיו כולן או מקצתן מכל סיבה שהיא, או כי לא יוכל לעמוד במועדי ובתנאי השירות (בסעיף זה: "הפרה צפויה"), יודיע על כך מיד בעל פה ובדואר אלקטרוני למזמין.
- 25.2.2.1.3. בכל מקרה של הפרה צפויה של ההסכם, רשאי המזמין לפי שיקול דעתו לאפשר לספק להכין תכנית לתיקון הליקויים ולדון בה, או להפסיק את ההתקשרות עם הספק או כל חלק ממנה.

26. קיזוז ועכבון –

- 26.1. מבלי לגרוע מזכויות המזמין לפי הסכם זה או על פי כל דין, למזמין תהיה זכות לקזז מסכומים שהוא חב לספק על פי ההסכם, כל חוב שהספק חייב לו, בין קצוב ובין שאינו קצוב, לרבות בין הזמנות. כן יהיה המזמין רשאי לעכב תחת ידו כל סכום שהוא חייב לספק, עד לתשלום כל חוב שיש לספק כלפי המזמין.
- 26.2. לספק לא תהא כל זכות קיזוז או עכבון כלפי המזמין או מזמין כלשהו בגין כל סכום שלטענתו אחת מהן חייבת לו.

27. חילוט ערבות –

- 27.1. מבלי לפגוע באמור בכל מקום אחר בהסכם, ערבות הביצוע ניתנת לחילוט על ידי המזמין עקב הפרת תנאי המכרז או ההסכם על ידי הספק או בגין התנהגות שאינה מקובלת ושאליה בתום לב, או לצורך כל תשלום אחר המגיע למזמין מהספק, ובכלל זה פיצויים.
- 27.2. לספק תינתן הזדמנות להציג את טענותיו בכתב או בעל פה, בטרם יממש המזמין את סמכותו לפי סעיף זה.
- 27.3. ככל שחילוט הערבות נעשה לצורך פיצוי המזמין, מובהר בזאת כי חילוט הערבות לא ייחשב כתשלום מלוא הפיצויים בהתאם להסכם זה, וכי המזמין יהיה זכאי לקבל מן הספק את ההפרש בין הסכום ששולם עקב חילוט הערבות, ובין סכום הפיצויים המגיעים למזמין.
- 27.4. לאחר חילוט הערבות, ובהתאם להנחיות המזמין ולשיקול דעתי הבלעדית, יידרש הספק להעמיד ערבות ביצוע חדשה בסכום הקבוע בהסכם זה, כתנאי להמשך ההתקשרות.

28. אמנת שירות ופיצויים מוסכמים –

- 28.1. אמנת השירות (SLA) נועדה להגדיר את רמת השרות הנדרשת ע"י המזמין מהספק. במידה והספק הזוכה לא יעמוד ברמת השירות המוגדרת, רשאי המזמין לגבות מן הזוכה פיצויים מוסכמים כמופיע בטבלה להלן:

#	הפרה	סנקציות בגין הפרה
1	אי הצבת בעל תפקיד בהתאם לאמור במכרז	300 ש"ח לכל יום עבודה
2	חוסר או ליקוי בפריט ציוד אישי ו/או משימתי על בסיס יומי (טלפון/ מחשב/ ציוד אימונים וכדומה) בהתאם למפורט בטבלת הציוד כמפורט בנספחי המכרז	250 ש"ח לכל יום עבודה
3	אי הצבת רכב תואם מפרט המכרז ו/או העמדת רכב שאינו תקין ו/או אי החלפת רכב במועד כל זאת בהתאם לאמור במפרט המכרז על בסיס יומי	400 ש"ח לכל יום עבודה
4	אי עמידת הקבלן באחת מדרישות המכרז שאינן בגדר "הפרות יסודיות"	1000 ש"ח לכל אירוע
5	אי עמידת הקבלן בלוחות הזמנים בהחזר תשלומים לעובד בהתאם למכרז (קופה קטנה, החזרי חניה וכיוצ"ב)	150 ש"ח לכל יום עבודה

28.2. מימוש הפיצויים המוסכמים על ידי המזמין יכול ויעשה בכל דרך לרבות בדרך של קיזוז של חשבונית או חילוט ערבות.

28.3. הסכומים המצוינים בטבלה בגין פיצויים מוסכמים הינם הסכומים המקסימליים ולמזמין שיקול דעת בלעדי אם לדרוש פיצויים בגובה נמוך מהקבוע בטבלה.

28.4. גובה הפיצויים המוסכמים מהטבלה שלעיל, במצטבר לכל תקופה של 12 חודשים רצופים, לא יעלה על 50% מהיקף הרכש שבוצע בפועל בתקופה זו.

28.5. מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר במכרז זה, בכל מקרה בו יפר הקבלן ו/או אחד מעובדיו, המועסקים על ידו או הקשורים במישרין או בעקיפין, בביצוע כל המשימות נשוא מכרז זה את הוראות המכרז עפ"י המפורט להלן, הוא יהיה מחויב בתשלום פיצוי מוסכם כמפורט בטבלה לעיל.

28.6. הפיצויים המוסכמים כאמור בסעיף זה, יקוזזו על ידי המשרד מהתשלום לספק, שמועד פירעונו לאחר מועד החלטת הממונה, בדבר קיום ההפרה נשוא הפיצוי המוסכם.

28.7. הודעה על חיוב הספק הזוכה בפיצויים מוסכמים כמפורט בסעיף זה, תימסר לספק הזוכה, או למי מטעמו בכתב, כשהיא תתקבל ע"י הממונה. הספק יהיה רשאי לטעון בכתב בפני הממונה בבקשה להימנע מהפעלת הקיזוז בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה, הממונה יחליט בעניין והחלטתו תהיה סופית.

28.8. הוראות סעיף זה, לא תחולנה במידה והספק הזוכה לא עמד בביצוע התחייבויותיו כאמור לעיל כתוצאה מסיכול, כמשמעותו בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970.

28.9. הערות והבהרות לפיצויים המוסכמים –

28.9.1. חל איסור מוחלט על הספק להסב הפיצוי המוסכם או חלקו על שכרו של מי מבעלי התפקידים במכרז זה ואין להחתימו על טופס המאשר הפחתה לעניין פיצויים

- מוסכמים. המשרד או הממונה יהיו רשאים לבדוק תלושי השכר של עובדי הספק הספציפיים על מנת לוודא ככתבו וכלשונו קיומו של סעיף זה.
- 28.9.2. המשרד רשאי לקזז את סכום הפיצויים המוסכמים בהם חייב המשרד מהתשלום החודשי המשולם לספק עבור שירותיו או מכל תשלום אחר שעומד לזכותו של הספק.
- 28.9.3. גביית הפיצויים המוסכמים תעשה לאחר שנשלח לקבלן מכתב מאת הממונה, אשר בו מפורטת הפרת החוזה על-ידו וסכום הפיצויים המוסכמים שיש לזכות בגינם את משרד התחבורה, הזיכוי יופיע בחשבונית בהתאם לסכום הפיצוי באותו חודש.
- 28.9.4. הספק יהיה רשאי לטעון בכתב בתוך 7 ימים ממועד הודעת הממונה, כנגד הפעלת הפיצוי המוסכם. הממונה יחליט בטענות אלו והחלטתו תהיה סופית.
- 28.9.5. אין האמור בסעיף זה בא כדי לגרוע מזכות משרד התחבורה לכל סעד אחר עפ"י חוזה ההתקשרות או עפ"י כל דין בגין הפרתו.
- 28.9.6. משרד התחבורה רשאי לעכב תשלום חשבוניות בגובה הפיצוי המוסכם, עד לקבלת הפיצויים המוסכמים או הזיכויים כאמור.
- 28.9.7. בכל מקרה בו יפר הזוכה במכרז ו/או אחד מעובדיו המועסקים על ידו או הקשורים במשרד או בעקיפין לביצוע העבודות את הוראות מכרז זה יחויב הזוכה במכרז בתשלום פיצוי מוסכם. פירוט הליקויים והפיצויים המוסכמים מופיע בהמשך.
- 28.9.8. אין האמור בסעיף זה בא לגרוע מזכות משרד התחבורה לכל סעד אחר עפ"י חוזה ההתקשרות או עפ"י כל דין.
- 28.9.9. חל איסור מוחלט על הספק להסב הפיצוי המוסכם על שכרו של איש האבטחה.
- 28.9.10. נציג המשרד יהיה רשאי לבדוק תלושי שכר של עובד הקבלן על מנת לוודא כי לעובד משולמים כל התשלומים כמתחייב מחוזה זה וכי לא הוטל על העובד קנס בגין המפורט בטבלת פיצויים מוסכמים.

29. רכש מספק חלופי –

- 29.1. מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר בהסכם ובמכרז, במידה וכתוצאה מהפרת הסכם שירות הנדרש למזמין אינו זמין מהספק לשביעות רצון המזמין, ירכוש אותו המזמין מספק חלופי, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

30. תרופות מצטברות

- 30.1. התרופות, לרבות זכות הקיזוז, עיכבון, חילוט, פיצויים מוסכמים, וכל הפעולות שהורשה המזמין בהסכם זה לעשות בתגובה להפרת ההסכם בידי הספק, הן מצטברות, ואין בכל הוראה בהסכם זה כדי לשלול את זכותו של המזמין לכל סעד או תרופה בהתאם להסכם זה או לפי כל דין.
- 30.2. ויתר המזמין על זכויותיו עקב הפרת הוראה מהוראות הסכם זה על ידי הספק, לא ייחשב כויתור על כל הפרה אחרת של אותה הוראה או הוראה אחרת.

31. סיום התקשרות

31.1. הסתיימה או הופסקה ההתקשרות עם הספק, כולה או מקצתה, מכל סיבה שהיא, יחולו הכללים הבאים:

31.1.1. ישלם המזמין לספק בגין פעולות שביצע הספק טרם הפסקת ההתקשרות, ובגין

זכאי הספק לתשלום בהתאם לכללים המפורטים בהסכם זה.

31.1.2. לאחר הפסקת ההתקשרות המזמין רשאי להתקשר בהסכם עם קבלן אחר בנושא המכרז.

31.1.3. הספק ישתף פעולה עם המזמין בהעברת האחריות בביצוע חובותיו על פי הסכם זה, למזמין או לספק אחר שנבחר על ידי המזמין. בכלל זה יעביר הספק למזמין או לספק החדש כל מידע רלוונטי, יסייע לו במענה לשאלות, ויהיה זמין לפנייתו. ככל שהספק לא ישתף פעולה בהעברת האחריות, כמפורט לעיל, הוא יישא באחריות על כל נזק שיגרם למזמין או לספק החדש שהחל בביצוע ההסכם. לא ישולם לספק תשלום נוסף עבור שיתוף הפעולה כאמור מעבר לקבוע בהסכם זה.

31.1.4. לא תהיה לספק כל תביעה, דרישה כספית או טענה אחרת כלפי המזמין בקשר עם הפסקת ההתקשרות.

32. כתובות הצדדים והודעות

32.1. כל הודעה על פי הסכם זה תימסר בדואר אלקטרוני של איש הקשר הנקוב במסמכי המכרז, אלא אם הסכימו הצדדים אחרת; הודעה בדואר אלקטרוני כאמור תחשב שנתקבלה עם קבלת אישור קריאה, או לאחר 3 ימים מיום אישור משלוח ההודעה בדואר האלקטרוני, המוקדם מבניהם.

32.2. משלוח דואר אלקטרוני על פי הסכם זה יהיה לכתובת הבאות:

32.2.1. כתובת דוא"ל המזמין או כל כתובת דוא"ל אחרת שנתעדכן ע"י המזמין:

32.2.2. כתובת דוא"ל הספק או כל כתובת דוא"ל אחרת שנתעדכן ע"י הקבלן:

32.2.3. כל הודעה מהותית על פי הסכם זה (כגון הודעות בנוגע לעיכובים, חריגות התקשרות בתמורה, טענות הפרה, נושאים בעלי דחיפות וכיוצ"ב) תימסר בדואר אלקטרוני אשר ילווה בפנייה טלפונית לצורך וידוא קבלת הדואר האלקטרוני.

32.2.4. אישור שליחה מתיבת הדואר האלקטרוני, ישמש ראיה למועד השליחה. אישור קריאה, ישמש ראיה לתאריך המסירה.

33. שונות

33.1. הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים או הקשורים בהסכם זה תהא אך ורק לבתי המשפט המוסמכים במחוז בו יושבת ועדת המכרזים של המזמין, ויחול עליהם החוק הישראלי.

33.2. פרטים מהחוזה ומאופן מימושו יפורסמו באתר חופש המידע הממשלתי, זאת בהתאם לנוהל פרסום התקשרויות ובמקרים הרלוונטיים גם לפי החלטת ממשלה 1116 מיום 29.12.2013, זאת בהתאם להנחיות המפורטות בהחלטת הממשלה האמורה.

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים

- 33.3. כל שינוי בהוראת הסכם זה ייעשה בהסכמת שני הצדדים, מראש ובכתב.
- 33.4. הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל הסכם או הסדר שנערכו עובר לחתימתו של הסכם זה.
- 33.5. מועד החתימה על ההסכם יהיה מועד החתימה של אחרון הצדדים על ההסכם.
- 33.6. ולראיה באו הצדדים על החתום :

שם וחתימה מורשה חתימה מטעם הספק

שם וחתימה מורשה חתימה מטעם המזמין

שם וחתימה מורשה חתימה מטעם הספק

שם וחתימה מורשה חתימה מטעם המזמין

פרק ה – נספחים

נספח 3 – ערבות ביצוע

תדפיס ערבות דיגיטאלית (אין למלא ידנית, למילוי על ידי מערכת)
מסמך זה הוא תדפיס של ערבות דיגיטאלית ונועד לצרכי המחשה בלבד
תדפיס זה הופק ע"י המערכת של & שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין & ביום
DD/MM/YYYY ב-HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטאלית.

נתוני הערבות

קוד הערבות הדיגיטאלית: XXXX-YYYN-NNNN-NNNN-NNCC

מנפיק הערבות:

_____ מס' סניף: _____
_____ טלפון מנפיק הערבות: _____ פקס' מנפיק הערבות: _____
_____ כתובת מנפיק הערבות: _____
_____ רחוב ומספר: _____ ישוב: _____ מיקוד: _____
_____ שם מורשה החתימה 1: _____
_____ שם מורשה החתימה 2: _____

מקבל הערבות:

הנערכים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערב"):

שם הנערב	מזהה נערב
_____	_____

נושא הערבות:

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

סכומים ותאריכים

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים – אגף בכיר ביטחון, חירום וסייבר
שלמה מומו הלוי 5, הר-חוצבים, ירושלים
עמוד 75 מתוך 111

סכום הערבות _____ שקלים חדשים.

הצמדה: _____ תאריך בסיס להצמדה: _____

תאריך הנפקת הערבות: _____ (מילוי על ידי המנפיק) – תאריך סיום תוקף הערבות: _____

ניסוח ההתחייבות

מנפיק הערבות, ערב בזה כלפי מקבל הערבות, בעבור הנערב, לסילוק כל סכום אשר מקבל הערבות ידרוש מאת מנפיק הערבות, בקשר עם נושא הערבות, ואשר לא יעלה על סכום גובה הערבות. מנפיק הערבות מתחייב בזאת לשלם למקבל הערבות את הסכום האמור בתוך מספר הימים לחילוט הקבועים בערבות וזאת מתאריך דרישת מקבל הערבות ומבלי שמקבל הערבות יהיה חייב לנמק את דרישתו או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מאת הנערב.

במקרה של דרישה כאמור מנפיק הערבות לא יטען כלפי מקבל הערבות טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לו או לנערב, ולא יתנה את התשלום בתנאי כלשהו או יעכבו מסיבה כלשהי ובכלל זה בסילוק הסכום האמור מאת הנערב.

ערבות זו אינה ניתנה להעברה או להסבה.

ערבות זו ניתנת למימוש לשיעורין, באופן שחילוטה החלקי לא יגרע מתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות שלא חולט, ובלבד שסך כל התשלומים על פי ערבות זו לא יעלה על סכום הערבות.

על ערבות זו יחולו הוראות הדין הישראלי בלבד.

הכללים לניהול כתב ערבות זה יהיו בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטאליות כפי שפורסם באתר הוראות התכ"ם של החשב הכללי, כנוסחו במועד הנפקת הערבות, ובכלל זה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

ניהול ערבות זו יעשה באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות בין מערכות מקבל הערבות ומערכות מנפיק הערבות, בהתאם לכללים המפורטים בתקן הערבויות הדיגיטליות.

התאריכים בערבות מתייחסים לימים קלנדריים, המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מניין הימים לתשלום בגין חילוט ערבות על ידי מנפיק הערבות. מניין הימים לתשלום בגין חילוט הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה הדרישה לחילוט ממקבל הערבות. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב.

לאחר שתאריך סיום תוקף הערבות חלף, תוקפה של הערבות פוקע ללא צורך בביצוע פעולה נוספת מטעם הנערב, מקבל הערבות או מנפיק הערבות.

נספח 4 – התחייבות לסודיות והיעדר ניגוד עניינים

לכבוד

משרד התחבורה

אני _____, ת"ז _____, אשר תפקידי אצל _____ [למלא שם הספק] (להלן - "הספק") הינו _____, נותן התחייבות זו בקשר למכרז מתן שירותי ניהול למערכי האבטחה של משרד התחבורה והבטיחות בדרכים- (2) מספר 25/24 (להלן - "המכרז").

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם :

"מידע" - כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור באספקת השירותים בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת.

"סודות מקצועיים" - כל מידע אשר יגיע לידי בקשר לאספקת השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר על ידי מדינת ישראל ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמה.

הנני מתחייב לשמור את המידע והסודות המקצועיים שיגיעו אלי עקב ההסכם, בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מילוי חובותיי על פי ההסכם.

מבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע והסודות המקצועיים שהגיעו אלי עקב ההסכם, למעט מידע שהוא בנחלת הכלל או מידע שיש למסור על פי כל דין.

לא מתקיים כל ניגוד עניינים בין כל פעילות אחרת או התחייבות אחרת שלי לבין התחייבויות הספק על פי הסכם זה.

אמנע מכל פעולה שיש בה כדי ליצור ניגוד עניינים בין מילוי תפקידי על פי ההסכם לבין מילוי תפקיד או התחייבות אחרת, במישרין או בעקיפין.

אני מתחייב להודיע למזמין ולמזמין על כל חשש לקיום ניגוד עניינים בין התחייבויותיי על פי ההסכם לבין פעילות אחרת שלי.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

נספח 5 – כללי הצמדה לתמורה

רכיבים בכללי הצמדה

כללי ההצמדה יכללו את הרכיבים המפורטים בטבלה להלן. בגין כל רכיב בטבלה מוגדרת ברירת המחדל, אך ועדת המכרזים רשאית לקבוע במסמכי המכרז או בהסכם ההתקשרות גם חלופה אחרת, מתוך החלופות המפורטות בטבלה:

הצמדה	רכיב
המועד האחרון להגשת הצעת המחיר הסופית.	תאריך בסיס
תאריך החשבונית (התאריך בו הונפקה החשבונית למשרד).	תאריך קובע
שכר המינימום הכללי במשק שמתפרסם על ידי הלמ"ס	סוג מדד
הצמדה ל"מדד ידוע".	סוג הצמדה למדד
100%	חלקיות הצמדה
חודשי	תדירות הצמדה

ביצוע ההצמדה

ביצוע ההצמדה יחל מהחשבונית הראשונה של ההתקשרות.
ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.
שינוי בתעריף בשל שינוי במדד ההצמדה לא ישפיע על שכר עובדי החברה המועסקים בהתאם למכרז זה. שכר העובדים ישולם בהתאם להוראות כל חוק.

הגדרות

הצמדה – הסדר הנערך במסגרת התקשרות, אשר נועד להתאים את ערך הנכס, השירות או המחיר, לשינויים ברמת המחירים, בהסתמך על פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, בנק ישראל או פרסומים רשמיים ובלתי תלויים אחרים, מישראל ומחוץ לישראל. ההצמדה מחושבת על ידי השוואת ערך המדד בתאריך הקובע ביחס לתאריך הבסיס.

תאריך קובע – המועד על פיו נקבע המדד הקובע, לצורך תשלום ההצמדה עבור תקופה מוגדרת.

תאריך בסיס – המועד שממנו ואילך מחושבת ההצמדה, לאורך כל תקופת ההתקשרות.

מדד קובע – ערך המדד בתאריך הקובע, בהתאם לסוג ההצמדה (הצמדה למדד בגין או הצמדה למדד ידוע).

מדד בסיס – ערך המדד בתאריך הבסיס, בהתאם לסוג ההצמדה (הצמדה למדד בגין או הצמדה למדד ידוע).

מדד ידוע – המדד האחרון שפורסם באופן רשמי, נכון לתאריך הקובע, גם אם טרם פורסם המדד בגין אותו החודש.

ביצוע ההצמדה

ביצוע ההצמדה יחל מהחשבונית הראשונה להתקשרות.

אופן חישוב ההצמדה

חישוב ההצמדה יבוצע אחת לתקופה, בהתאם לתדירות ביצוע ההצמדות שנקבעה בהסכם ההתקשרות.

ההצמדה בפועל תתבצע בהתאם למועד פרסום המדד הרלוונטי. ככל שהתאריך הקובע אינו יום עדכון המדד, ביצוע ההצמדה יחל ביום עדכון המדד האחרון, הקודם לתאריך הקובע.

סכום ההצמדה שיחושב יתווסף או יופחת לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.

נספח 6 – הגדרות

- בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
- בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- הגורם האחראי במשרד – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
- הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
- חוק להגברת האכיפה – חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
- שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
- תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.
- ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

נספח 7 – רשימת חוקי העבודה

1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
19. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
20. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
21. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז 1957.
22. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
23. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
24. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002.
25. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

26. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במנהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א.
27. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
28. חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.
29. חוק דמי מחלה- התשל"ו – 1976.
30. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1988.
31. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993.
32. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

**נספח 8 – רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה,
התשע"ב-2011**

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח 9 – צווי הרחבה והסכמים קיבוציים:

צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 07.04.2022

צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016

צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014

צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה

צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה

(יש כפילות) צו הרחבה לעניין דמי חג

צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר

צו הרחבה בענף שמירה 2009

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.03.2021

צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק

נספח 10 – הכשרות

1. כללי

1.1. מתוקף "חוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים" ובהתאם להנחיות משטרת ישראל ושירות הביטחון הכללי, נדרש משרד התחבורה להכשיר את בעלי התפקידים הבאים כדלקמן:

1.1.1. מנהלי משימה/ רכזי ביטחון על פי דרישת הממונה יבצעו הכשרה בסיסית בת 15 ימים וימי אימונים חוזרים בשנה, במתכונת מאבטח מתקדם א' על פי תקן משטרת ישראל.

1.1.2. כלל ההכשרות הינן, כאמור, בהתאם לנהלי מ"י ו/או שב"כ החל משלבי הגיוס, ההכשרה וכלה בשמירה על כשירות מבצעית. במידה ויחולו שינויים ברמות ההכשרה והכשירות הנדרשת לכלל בעלי התפקידים המאופיינים במכרז זה, יידרש הקבלן לעמוד בתקן החדש, כפי שייקבע.

1.1.3. לא יועסק במסגרת התקשרות זו בעל תפקיד באשר הוא, שלא סיים את כלל ההכשרות הנדרשות במכרז זה לרבות הכשרה בסיסית, השלמות, הכשרות ייעודיות, ריענונים, שמירת כשירות וכיוצ"ב.

1.1.4. למען הסר ספק ובמטרה להדגיש, כלל ההכשרות יבוצעו בבתי ספר המאושרים על ידי משטרת ישראל ושירות הביטחון הכללי ובהתאם לקריטריונים הרשומים בסעיף 2 לנספח זה, כאשר האישור הסופי של מוסד ההכשרה ייקבע ע"י הממונה בלבד ולאחר ביקור במתקן (לרבות מתקן משני במידה וקיים) ווידוא העמידה בקריטריונים ובכלל זאת התרשמות מרמת האמצעים, רמת ההדרכה, רמת המזון, רמת הלינה ושעות ההכשרה בפועל. המדריכים המבצעים את ההכשרה בפועל, יהיו על פי תקן משטרת ישראל ו/או שירות הביטחון הכללי, בהתאם להגדרת הממונה.

1.2. מוסד ההכשרה

1.2.1. כללי

1.2.1.1. הבהרה: מוסד ההכשרה הינו בית ספר בו ייערכו כלל ההכשרות, האימונים, ההשלמות במתקנים השונים של כלל מערך האבטחה במשרד התחבורה, לרבות הכשרות נוספות במידה ויוגדרו במכרז זה.

1.2.1.2. מוסדות ההכשרה המאושרים ע"י הממונה ללחימה ובידוק הינם מתוך רשימת מוסדות ההכשרה המאושרים ע"י משטרת ישראל ועומדים בקריטריונים כפי שיפורטו בהמשך.

1.2.1.3. מוסדות ההכשרה בהם יתבצעו ההכשרות יהיו בתקן משטרת ישראל ויאושרו ע"י הממונה בכתב ומראש טרם תחילת העבודה ולאחר שוודא כי המוסד עומד בקריטריונים הנדרשים ואישר את המתקן לאחר ביקור במקום, פגישה עם מד"ר המכללה, התרשמות כללית וקבלת חוות דעת.

1.2.1.4. ביה"ס להכשרות יהיה נתון לפיקוח מקצועי וביקורת רציפה של הממונה או מי מטעמו. במידה והממונה ימצא כי מוסד ההכשרה אינו עומד בדרישות המקצועיות ו/או הלוגיסטיות כפי שנקבעו במכרז זה, יהיה רשאי הממונה

להורות לקבלן להחליף לאלתר את ביה"ס להכשרות בתחום ההכשרה הראשונית ו/או בתחום הרעננים, ובלבד שיעמדו בקריטריונים הנדרשים בנספח זה ויאושר באופן פרטני ע"י הממונה.

1.2.2. הקריטריונים הנדרשים ממוסד ההכשרה

1.2.2.1. מובהר כי לשם מתן אישור הממונה לבית הספר המבצע את הכשרות הלחימה לבעלי התפקידים, יילקחו בחשבון הפרמטרים הבאים ביחס למתקני האימונים בהם יבוצעו הקורסים והרעננים אשר יהיו מאושרים ע"י משטרת ישראל לצורך כך.

1.2.2.2. **הערה:** כל הקריטריונים הרשומים מטה והקשורים לביה"ס להכשרה, מתייחסים להן למתקן הראשי והן למתקן המשני (במידה וישנו). כלל הדרישות המנהלתיות (לוגיסטיקה, כלכלה וכיוצ"ב) תהיינה זהות הן במתקן הראשי והן במתקן המשני.

1.2.2.3. לביה"ס להכשרות יהיה ניסיון מוכח של 4 שנים לפחות בהכשרת מאבטחים, בקורסי לחימה ואבטחה של 8 ימים או יותר, עבור גופים ממשלתיים או ממלכתיים.

1.2.2.4. המתקן יהיה מגודר ומאובטח ויכלול בקרת כניסה, המאוישת ע"י מאבטח.

1.2.2.5. ביה"ס להכשרות יכלול לפחות 4 מטווחים תקינים ומאושרים על ידי הגופים המנחים. המטווחים יהיו מקורים, מצופי אספלט. לפחות שניים מהמטווחים יהיו באורך 40 מטר וברוחב 15 מטר לפחות, ולפחות אחד מהם באורך 80 וכולם כוללים תאורה המאפשרת ביצוע אימונים ביום ובלילה ללא הגבלת זמן.

1.2.2.6. המתקן יכלול לפחות 2 סככות מקורות לאימון יבש ומשטח לאימונים טקטיים.

1.2.2.7. במטווח אחד לפחות יהיו מטרות אלקטרוניות ניידות בכמות מספקת לביצוע תרגילים.

1.2.2.8. לביה"ס להכשרות יהיו לפחות שני אולמות מדופנים וממוזגים (קירור וחימום) בגודל 130 מ"ר לפחות המותאמים לאימוני קרב מגע ואימוני לחימה אינטגרטיביים, לרבות ציוד קרב מגע מלא בתקן כ"ד, תקין, בטיחותי והיגייני. כל חריגה שתימצא ע"י הממונה או מי מטעמו, תטופל באופן מיידי למול ביה"ס להכשרה.

1.2.2.9. לביה"ס להכשרות יהיה שטח אימון טקטי שיכיל מתקן לוחמה בשטח בנוי עם דלתות (מאושר משטרת ישראל), ואישור גורמים מוסמכים לשימוש באמצעים פירוטכניים בתרגילים (חזיזים, חסרי קליע, מחולל עשן וכד').

1.2.2.10. בבית הספר קיימת מערכת ממוחשבת למעקב חניכים, כולל אפשרות להנפקת תעודת סמכויות מאבטח בסיום האימון/ קורס.

1.2.2.11. על ביה"ס להכשרות להמציא לממונה תעודת כשרות תקפה המונפקת ע"י הרבנות הראשית.

1.2.3. כלכלה

1.2.3.1. ביה"ס להכשרות יספק כלכלה מלאה לכל חניך, עפ"י הפירוט בסעיף הבא (טבלת פירוט כלכלה). המטבח ומשטחי ההסעדה יעמדו בכל התקנים והוראות משרד הבריאות- בהתאם למפורט לעיל.

פירוט הכלכלה	
בבוקר – חצי בגט עם: גבינה, ירקות / פסטרמה וטחינה / חביתת ירק/ טונה. בצהריים – ארוחה בשרית חמה, 2 תוספות חמות, וירקות טריים. בסיום האימון – חצי בגט עם: חביתת ירק, טונה וירקות, סביח וכדומה (פרווה או בשרי בלבד).	אימון/ השלמת אימון

1.2.3.2. למען הסר ספק, באחריות חברת האבטחה הזוכה להבטיח את אספקת הכלכלה במידה ונבצר מביה"ס להכשרות לעשות כן מסיבה כלשהי.

1.2.3.3. תשלומים

1.2.3.3.1. כלל התשלומים, שעות העבודה במהלך ההכשרה/ כשירות/ אימון/ השלמה/ תרגיל טקטי, ישולמו על חשבון הקבלן על פי שכרו המלא של העובד.

1.2.3.3.2. יובהר כי התשלום לאיש אבטחה ששולם על חשבון הקבלן בעבור אימונים/ הכשרות/ השלמות / רענונים/ תרגילים טקטיים/ הדרכות/ ימי עיון, יחושב על פי שכרו המלא.

נספח 11 – אפיון אמצעים וציודים נדרשים על חשבון הקבלן

1. הקבלן מתחייב לספק על חשבונו, את כל האמצעים המפורטים והנדרשים בנספח זה, כמפורט מטה.
2. כל האמצעים הנדרשים מהקבלן יסופקו בהתאם לאפיונם המקצועי ובאישור מראש ע"י הממונה.
- הערה:** למען הסר ספק, יובהר כי כלל הציוד שיסופק לעובדים במסגרת מכרז זה, יהיה חדש ויאושר ע"י הממונה טרם ביצוע הרכש.
3. להלן האמצעים הנדרשים:

מס"ד	האמצעי	מפרט
רכב		
רכב מנהל משימה	רכב משימתי, 4/5 דלתות בנפח של 1,600 סמ"ק לפחות אוטומטי (שאינו גיר רובוטי) מקבוצת רישוי 3. סוג הרכב יאושר ע"י הממונה טרם הזמנתו.	בטיחות רכב: הרכב קיבל ציון של 5 כוכבי בטיחות במבחני ריסוק של NCAP. הרכב קיבל לפחות 5 נקודות בדירוג הבטיחותי של משרד התחבורה. הרכב יצויד במערכת "זיהוי שטח מת". עלויות רכב והוצאות נלוות: כלל עלויות הרכב וההוצאות הנלוות (כגון דלק, ק"מ ללא הגבלה, ביטוחים, מבחן רישוי שנתי, חומרים מתכלים, שטיפה חיצונית ופנימית פעמיים בחודש, נסיעה בכבישי ונתיבי האגרה בישראל (למעט נתיב מהיר), תשלומי חניה ובתפקיד בלבד) יהיו על חשבון הקבלן. החזר כספי מהקבלן לבעל התפקיד יבוצע כנגד קבלות בטווח זמן שלא יעלה על שבעה (7) ימי עבודה ממועד ההגשה. כל רכב משימה יצויד בציוד והזיווד הר"מ: דלקן אוניברסלי המאפשר תדלוק בכל חברות הדלק. אמצעי טכנולוגי למניעת תאונת (כדוגמת מובילאיי). בקרת שיוט. דיבורית קבועה/ מערכת שמע מובנית לרכב. מצלמת דרך (קדמית ואחורית) עם כרטיס זיכרון. מנוי לניקיון רכב המשימה לפחות פעמיים בחודש (פנים וחוצץ). ערכת עזרה ראשונה לרכב. אספקה שוטפת של חומר לניקוי שמשות (וישרים), שמנים וכיוצ"ב.

"יחידת התנעה" (בוסטר). דגם יחידת ההתנעה יאושר מראש על ידי הממונה. היחידה תסופק עם כבלי התנעה ויכולת לבצע עד 20 התנעות בטעינה אחת. שונות: תיקון תקר בצמיג יבוצע ע"י בעל התפקיד במקום בו יבחר לבצע את התיקון, הקבלן יחזיר לעובד את התשלום במלואו כנגד הגשת חשבונית ובתוך 7 ימי עבודה. באחריות הקבלן לספק לבעל התפקיד שני מפתחות זהים. באחריות הקבלן לדאוג לכלל הטיפולים התקופתיים המתחייבים, רישוי שנתי ולתיקון הרכב במידה ונדרש. באחריות הקבלן להעמיד רכב חילופי במקרה של תקלה ו/או טיפול ברכב המשימתי או בכל מצב אחר המונע נסיעה בו (מסירת רכב תמורת קבלת רכב אחר במעמד המסירה – KEY TO KEY) ובטווח זמן של עד שעתיים. על הרכב לא יופיע שילוט או פרסום כלשהו. הרכב החלופי יועמד לרשות מנהל המשימה בפרק זמן שלא יעלה על שעתיים, ללא הגבלת נסיעה או ק"מ. רכב מנהל המשימה יוחלף על חשבון הקבלן באחד מהמקרים הבאים: חלפו שלוש שנים ממועד עלייתו לכביש. הרכב נסע 150 אלף קילומטר.		
בטיחות רכב: הרכב קיבל ציון של 5 כוכבי בטיחות במבחני ריסוק של NCAP. הרכב קיבל לפחות 5 נקודות בדירוג הבטיחותי של משרד התחבורה. הרכב יצויד במערכת "זיהוי שטח מת". עלויות רכב והוצאות נלוות: כלל עלויות הרכב וההוצאות הנלוות (כגון דלק, ק"מ ללא הגבלה, ביטוחים, מבחן רישוי שנתי, חומרים מתכלים, שטיפה חיצונית ופנימית פעמיים בחודש, נסיעה בכבישי ונתיבי האגרה בישראל (למעט נתיב מהיר), תשלומי חניה ובתפקיד בלבד) יהיו על חשבון הקבלן. החזר כספי מהקבלן לבעל התפקיד יבוצע כנגד קבלות בטווח זמן שלא יעלה על שבעה (7) ימי עבודה ממועד ההגשה. כל רכב משימה יצויד בצויד והזיווד הר"מ: דלקן אוניברסלי המאפשר תדלוק בכל חברות הדלק. אמצעי טכנולוגי למניעת תאונת (כדוגמת מובילאיי).	רכב משימתי, רכב 4/5 דלתות בנפח של 1,400 סמ"ק לפחות אוטומטי (שאינו גיר רובוטי) מקבוצת רישוי 2. סוג הרכב יאושר ע"י הממונה טרם הזמנתו.	רכב רכזים

בקרת שיוט. דיבורית קבועה/ מערכת שמע מובנית לרכב. מצלמת דרך (קדמית ואחורית) עם כרטיס זיכרון. מנוי לניקיון רכב המשימה לפחות פעמיים בחודש (פנים וחוץ). ערכת עזרה ראשונה לרכב. אספקה שוטפת של חומר לניקוי שמשות (וישרים), שמנים וכיוצ"ב. "יחידת התנעה" (בוסטר). דגם יחידת ההתנעה יאושר מראש על ידי הממונה. היחידה תסופק עם כבלי התנעה ויכולת לבצע עד 20 התנעות בטעינה אחת. שונות : תיקון תקר בצמיג יבוצע ע"י בעל התפקיד במקום בו יבחר לבצע את התיקון, הקבלן יחזיר לעובד את התשלום במלואו כנגד הגשת חשבונית ובתוך 7 ימי עבודה. באחריות הקבלן לספק לבעל התפקיד שני מפתחות זהים. באחריות הקבלן לדאוג לכלל הטיפולים התקופתיים המתחייבים, רישוי שנתי ולתיקון הרכב במידה ונדרש. באחריות הקבלן להעמיד רכב חילופי במקרה של תקלה ו/או טיפול ברכב המשימתי או בכל מצב אחר המונע נסיעה בו (מסירת רכב תמורת קבלת רכב אחר במעמד המסירה – KEY TO KEY) ובטווח זמן של עד שעתיים. על הרכב לא יופיע שילוט או פרסום כלשהו. הרכב החלופי יועמד לרשות מנהל המשימה בפרק זמן שלא יעלה על שעתיים, ללא הגבלת נסיעה או ק"מ. רכב מנהל המשימה יוחלף על חשבון הקבלן באחד מהמקרים הבאים : חלפו שלוש שנים ממועד עלייתו לכביש. הרכב נסע 150 אלף קילומטר.		
חימוש		
אקדח גלוק חדש דור 3 שאינו מוסב (מקורי מהיצרן) הכולל מפרט כ"ד לרבות : הדק מינוס 5.5 ליברות עצר מחלק מוגדל TRUGLO TRITIUM-X מדגם או שווה ערך שיאושר מראש על-ידי הממונה לכל אקדח תהיה מחסנית חדשה מקורית של חברת "גלוק" (לא תואמת מקור) עם ביטנה כתומה של 15 כדורים ו-2	אקדח גלוק חדש 19C מפרט כ"ד דור 3 תוצרת אוסטריה לא מוסב (מקורי מהיצרן)	

מחסניות חדשות (לא תואמות מקור) עם ביטנה כתומה של 17 כדורים. תחמושת לאקדח: כדור 9*19 ("9 מ"מ ארוך"), Full – FMJ, Metal Jacket (הקליע כולו מצופה נחושת, אין לעשות שימוש בכדור בעל חוד חלול או חוד רך), משקל – 115 גרין. התחמושת תהיה חדשה (ולא בתפזורת) ומאותה סידרה ותוחלף אחת לשנה על חשבון נותן השירותים בתחמושת חדשה מאותה סידרה. כל אקדח יסומן בפסים צהובים זוהרים – כנדרש כל אקדח יאובטח בשרוך אבטחה מאושר ע"י משטרת ישראל, כולל פין וטבעת פלדה לחיבור השרוך לנשק חיבור ייעודי לכבל אבטחה של חברת FAB מדגם REG		
בהתאם לאישור סופי שיינתן על-ידי הממונה ובהתאם למפרט הבא: נרתיק אקדח חיצוני מחברת FAB מדגם M21A, מתאים לחיבור לחגורת מכנסיים, עשוי פלסטיק בצבע שחור. נרתיק פנימי מעור של חברת "FrontLine" מדגם FL3218UB או שווה ערך שיאושר מראש על-ידי הממונה. פונדה כפולה למחסנית מחברת FAB דגם PS-9. תיק ייעודי לנשיאת נשק אישי (פאוץ') של חברת "מרעום דולפין" מדגם "BG5401".	נרתיקים ופונדות לאקדח	
של חברת GUARDIAN ANGEL דור 4 של חברת PIEXON או שווה ערך שיאושר מראש על-ידי הממונה מאושר ע"י משטרת ישראל נרתיק ייעודי בכפוף לאישור הממונה	תרסיס מדמיע גז	
הערות כלליות לנושא החימוש: הקבלן מתחייב לדאוג לטיפול שוטף בכלי הנשק, ובכלל זה לניקיון כלי הנשק, אחזקתם ושמירתם על ידי נשק (בוחן כלי נשק) מוסמך מטעם הבטי"פ לפחות אחת לשנה. כלי הניקוי, חומרי הניקוי ואמצעי התחזוקה של כלי הנשק יסופקו ע"י הקבלן ועל חשבונו. מיד עם חימוש בעל התפקיד, ידאג הקבלן ועל חשבונו, כי בעל התפקיד יבצע מטווח טרם עלייתו למשימה במטווח מאושר לביצוע חידוש רישיון נשק. אישור בדבר ביצוע המטווח יישלח לאגף הביטחון במשרד התחבורה ולא יאוחר מ-24 שעות ממועד חימוש המאבטח. נותן השירותים יישא בעלויות רישיון הנשק של בעל התפקיד לרבות אגרה, הצהרת בריאות, אבחון פסיכולוגי וכל הוצאה נדרשת שתידרש לצורך חידוש רישיון הנשק. אספקה שוטפת ומלאה של ציוד וחומרי ניקוי לנשק, פלנלית, חוטרס וסרט סימון צהוב זוהר לנשק תימצא דרך קבע במטה אגף הביטחון במשרד התחבורה. על נותן השירותים לוודא ניקוי הנשקים אחת לחודש ולספק מידי חודש דו"ח המפרט את רשימת הנשקים ומועד ניקויים. במקרה של תקלה בציוד הנשק והתחמושת הם יוחלפו/ יתוקנו תוך פרק זמן שלא יעלה על 4 שעות.		

אחת לחצי שנה תיערך בדיקה של כל כלי הנשק ע"י נשק/ים מוסמך/ים. הבדיקה תיערך בתיאום עם נציג אגף הביטחון במשרד התחבורה שהוגדר לעניין זה ובאופן שלא יפגע בכוונות ובכשירות בעלי התפקידים. דו"ח הבדיקה יועבר לנציג אגף הביטחון בתוך 3 ימים ממועד ביצועה.

כל עלויות הבדיקות והאמצעים יחולו על הקבלן. באחריות הקבלן להחליף/ לתקן בתוך 24 שעות (לרבות שבתות וחגים) כל כלי נשק וציוד שנמצא לא תקין או פגום על חשבונו, מיד עם גילוי התקלה.

כל העלויות הכספיות בגין חימוש בעלי התפקידים במכרז זה, לרבות אחסון כלי הירייה בהתאם להוראות משרד הפנים ומשטרת ישראל הינן על חשבון הקבלן ובאחריותו, לרבות הובלתם ושינועם של כלי הירייה. הקבלן מתחייב להמציא רישיון מאת משרד הפנים לאחזקתם והפעלתם של כל כלי הנשק, כל זאת תוך 14 יום מרגע קבלת ההודעה על זכייתו במכרז.

בעת הגשת הצעת המחיר, ידועים לקבלן כלל ההוראות וההנחיות של המשרד לביטחון הפנים (האגף לרישוי כלי ירייה) ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת.

יובהר כי כלי הנשק יהיו אישיים לכל בעל תפקיד במכרז זה אלא אם כן הספק יונחה אחרת ע"י הממונה. הפקדות ופריקת כלי הנשק – הקבלן יתקין על חשבונו במטה אגף הביטחון עמדת פריקה, בעלת תו תקן מאושרת משטרת ישראל.

ציוד אישי חדש לכל בעל תפקיד

המכשירים יהיו מתוצרת Samsung, דגם S, עדכני ביותר לאותה עת ובגודל מסך שלא יפחת מ-6.8 אינץ', יהיו באחריות מלאה (כולל מסך) לכל תקופת המכרז (לא רק בתקופת אחריות היצרן) עם שירות תיקונים ואחריות מלאה מהחברה שיאשרו ע"י הממונה ללא הגבלת שיחות וגלישה עד 50GB לחודש אחריות מכשיר + שירות תיקונים כולל מכשיר חלופי בעת תיקון. באחריות הקבלן לשנע את המכשיר לתיקון ולספק מכשיר חלופי (עם יכולות דומות) בזמן התיקון. זמן התיקון לא יעלה על שבוע ימים. ציוד נלווה לכל מכשיר: מטען קיר, מטען לרכב, תופסן לחגורה, מכשיר קבוע לרכב/ דיבורית קבועה לרכב, מטען לרכב, מגן מותאם לדגם המכשיר מסוג "OtterBox" (או שווה ערך), מגן למסך, זרוע לרכב וכרטיס זיכרון של 128mb. המכשירים הסלולריים והציוד הנלווה יהיו תחת אחריות הקבלן לכל תקופת המכרז. הקבלן ידאג לתחזוקתם השוטפת של המכשירים והציוד הנלווה ובמקרים של השבתה/ תקלה/ בלאי ידאג הקבלן להחלפתם וזאת על חשבונו וללא כל השתתפות מצד העובדים. למען הסר ספק, על הקבלן לשאת בכלל עלויות הביטוח במידה ונגרם נזק למכשיר ובכל מקרה, חל איסור להשית את העלות על העובד ו/או לגבות ממנו כל סכום בנושא. המכשירים יוחלפו אחת לשנתיים לדגם עדכני שיאשר ע"י הממונה.	מכשיר טלפון סלולארי
--	------------------------------------

colt m4 carbine מותאם לשימוש אישי ולשימוש ברוס"ר flat-top w/troy rail עוצמת תאורה 1,200 לומן או שווה ערך שיאושר מראש ע"י הממונה אורך חיים לפחות 5 שנים זמן עבודה בעוצמה מקסימלית שעתיים וחצי הקטנת עוצמת תאורה – זמן תאורה עד 100 שעות הפנס האישי יהיה פנס עמיד בטלטלות ומכות ניתן לשימוש כאמצעי שבירת שמש אטום למים עד עומק של 2 מטר עומד בתקן צבאי אמריקאי F810 ניתן להפעלה בלחיצה או על ידי כבל הפעלה משקל: 86 גרם אורך הפנס: 97 מ"מ סוללה: 123 ליתיום נטענות/ 18650 לאון נטענות נרתיק נשיאה בחגורה מעור או מבד בעלות תפר חזק במיוחד + מתאם חגורה טקטי CAA אספקת סוללות שוטפת	פנס LED אישי	
אפוד מנהלים זוהר מדגם Pro-1541 או שווה ערך בצבע צהוב או כתום – עפ"י אישור הממונה בעל תקן ישראלי חמישה כיסים קדמיים רחבים בצבע כחול כיס אחורי רחב בצבע כחול כל אפוד יישא את הכיתוב: צד אחורי: "ביטחון משרד התחבורה"; צד קדמי: "ביטחון" מידה אחת הניתנת לכיוון לממדי המשתמש	אפוד זוהר	
גודל מסך: 13.3" משקל: 1.2 ק"ג (כולל סוללה) רזולוציית מסך: 2880x1800 סוג מסך: OLED סוג מעבד: Intel Core i7-1355U Processor 1.7 GHz (12MB Cache, up to 5.0 GHz, 10 cores, 12 Threads) נפח זיכרון RAM: 16GB LPDDR5 on board ; דור מעבד: דור 11 ; כונן קשיח: 512GB ; מהירות כונן קשיח: SSD חיבורים: USB3x2 ,Card Reader ,USB-C ,HDMI ,USB רשת אלחוטית: 802.11ac מערכת הפעלה: Windows 11	מחשב נייד חדש	

כולל Office Home & Business 2019, לרבות רישיון לשימוש ביתי ומסחרי כלל עליות המחשב, התוכנות והאחריות הן על חשבון הקבלן ובכל מקרה לא יושת על העובד כל סכום בגין שבר/ בלאי/ תקלה, כאשר הקבלן יספק מכשיר חלופי זהה במקרה של בלאי/ תקלה/ שבר, עפ"י דרישת הממונה המחשב יסופק עם תיק נשיאה, תיק מעטפת, עכבר אלחוטי שיאושרו מראש ע"י הממונה אחריות מחשב (לרבות סוללה) + שירות תיקונים (כולל מחשב חלופי בעת תיקון). באחריות הקבלן לשנע את המחשב לתיקון ולספק מחשב חלופי (עם יכולות דומות) בזמן התיקון. תוכנת Antivirus בעלת רישיון ומעודכנת לכל אורך תקופת ההתקשרות. כל מחשב יסופק עם רכיב המאפשר חיבור מרחוק לרשת משרד התחבורה. העלות השנתית של הרכיב לכל משתמש מוערכת בכ-800-1,000 ₪ ליחידה ועל הקבלן לשאת בהוצאה זאת מידי שנה ולמשך כל תקופת ההתקשרות. לכל מחשב תסופק ערכת שיחות וירטואליות הכוללת: מצלמת רשת אוזניות חוטיות עם מקרופון לכל מחשב יסופק צורב דיסקים כולל כבל USB TYPE C ו-USB TYPE A		
נפח: 4TB ממשק: USB 3.0/ USB 2.0 תמיכה במערכת הפעלה אשר מסופקת במחשבים הניידים אחריות: שנתיים (לפחות).	כונן חיצוני	
מסוג "לדרמן" מדגם Wave Plus או שווה ערך שיאושר מראש ע"י הממונה	אולר פלייר	
בצבע כחול עם כיתוב "ביטחון"	כובע ביטחון	
מדגם חדש ביותר זמינות 24/7 חיבור קבוע למוקד החברה ללא הגבלה	ביפר	

נספח 12 – דף מפרט מבחן פסיכוטכני לבדיקת התאמה תעסוקתית

1. במסגרת הליכי גיוס כ"א, באחריות הקבלן לשלוח את בעלי התפקידים הבאים, טרם גיוסם לעבודה למבחני התאמה וזאת עפ"י התבחינים שיקבעו ע"י ממונה, ובמכון השמה מורשה, עפ"י קביעת הממונה.
2. אפיון הדרישות בהתאם לתפקיד, יקבע ע"י הממונה אל מול מכון ההשמה בהתאם לתוכן שמוגדר בנספח זה.
3. ההחלטה לקבלתם לעבודה בתום המבחן, תיקבע ע"י הממונה בלבד.
4. למען הסר ספק, כל תפקדי הנדרש במבחן זה חייב לעבור ראיון ע"י פסיכולוג כחלק מהמבחן.
5. בעלי התפקידים הנדרשים לעבור מבחן התאמה :
 - 5.1. מנהל משימה
 - 5.2. רכז ביטחון אזורי/ רכז ביטחון אבטחת השר/ה וליווי עובדים פעילות מחוץ למתקנים
6. מבחני ההתאמה יבחנו את הנושאים הבאים :
 - 6.1. מאפייני אישיות :
 - 6.1.1. בגרות אישית; אמינות; אחריות; תפקוד תחת לחץ; יכולת קבלת מרות; יכולת ניהול והנעת עובדים; יכולת קבלת החלטות; יכולת עבודה בצוות; יכולת עבודה עצמאית; קבלת ביקורת; אסרטיביות; רצינות; סבלנות; מוטיבציה לתפקיד; נחישות.
 - 6.2. מאפיינים קוגניטיביים :
 - 6.2.1. אינטליגנציה וידע כלליים; יכולת ריכוז; יכולת למידה; יכולת אבחנה בפרטים; יכולת ביטוי (בכתב/ בע"פ).
 - 6.3. מאפייני ביצוע :
 - 6.3.1. מהירות תגובה; יכולת התמודדות עם מטלות שגרה לאורך זמן; חלוקת קשב; ניהול צוות עובדים בשגרה וחירום;
 - 6.4. תכונות :
 - 6.4.1. בגרות ויציבות נפשית; אחריות ומשמעת; הקפדה על הנחיות; יכולת עבודה עצמאית; רגישות לצרכי הזולת; תודעת מתן שירות; רמת משכל.

נספח 13 – תכולת תיק אישי למועמד/ עובד

1. הקבלן יכין תיק לכלל בעלי התפקידים המועסקים באמצעות מכרז.
2. את התיק ישלח הקבלן באופן הבא:
 - 2.1. עובדים ממשיכים בפרויקט – תוך עשרה ימים מרגע כניסת הקבלן לעבודה.
 - 2.2. עובדים חדשים (הן מתחילת המכרז והן עובדים שיגויסו תוך כדי מכרז) – טרם שליחת לריאיון אצל נציג אגף הביטחון.
3. לכל עובד יוכן תיק כאשר כלל המסמכים בו להיות סרוקים וקריאים והם יועברו יחד עם תיק העובד על גבי דיסק. על הדיסק ייכתב שם המאבטח ומספר תעודת הזהות שלו. התיקים יהיו קלסרים בצבע אחיד עפ"י החוצצים הבאים:
 - 3.1. חוצץ א' – כללי:
 - 3.1.1. תמונה; קורות חיים; צילום רישיון נהיגה; שאלון מועמד; אישור רופא שבו מופיע כי המועמד הינו כשיר לעבודת אבטחה וכי הוא עומד בדרישות המכרז; אישורים צבאיים (צילום חוגר, צילום תעודה "שוחרר בכבוד", צילום תעודת שחרור); אישור 12 שנות לימוד/ תעודת בגרות; חתימה על שמירת סודיות במסגרת העבודה; צילום תעודת הרשאת נשיאת כלי נשק בתוקף; טופס החתמה על כל הציוד המונפק לעובד עפ"י תפקידו במכרז זה; כל מסמך נוסף שיידרש לשיקול דעת הממונה.
 - 3.2. חוצץ ב' – מהימנות:
 - 3.2.1. טפסי סיווג ביטחוני מלאים לרמה "6" (ו/או כל רמה אחרת שתוגדר ע"י הממונה בהתאם לתפקיד רלוונטי); טופס הסכמה לביצוע בדיקת פוליגרף עפ"י דרישת הממונה; תוצאות מבחן מהימנות; תוצאות מבחן פסיכוטכני (מבחן התאמה) – בהתאם לנדרש בתפקיד; טופס הסכמה לבדיקת רישום פלילי.
 - 3.3. חוצץ ג' – התנהלות אישית:
 - 3.3.1. הקבלן יחתים את בעל/ת התפקיד על מסמך כללים באשר להתנהגות אישית מצופה מבעל תפקיד במשרה המייצגת את שירות המדינה. כולל התייחסות לנושאי ניגוד עניינים, טוהר מידות, דיווח כוזב, קיום קשרים שאינם הולמים עם מקבלי שירותים, הפרת הסכם, ונושאי משמעת.
 - 3.4. למען הסר ספק, בעל תפקיד לא יוכל להתחיל את עבודתו ללא תיק עובד מלא תוך עמידה בזמנים הנקובים בנספח זה.

נספח 14 – מבדק משרדי לזכויות עובדים

1. במידה והמציע שטרם קיבל ציון מבדק זכויות עובדים יבחן המשרד באמצעות חוות דעת שתתקבל מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך שלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות העובדים, אשר יוגשו במסגרת המסמכים הנדרשים להגשה במכרז זה.
2. המשרד יקבל חוות דעת על הרכיבים הבאים:
 - 2.1. ניהול פנקס שעות עבודה;
 - 2.2. אי צבירה נאותה – ימי חופשה;
 - 2.3. מתן שי ומתנות חג;
 - 2.4. מתן תשלום ופדיון דמי חופשה;
 - 2.5. מתן תלוש שכר;
 - 2.6. מתן תוספת ותק;
 - 2.7. אי תשלום מלוא שעות עבודה;
 - 2.8. מתן תשלום דמי נסיעות;
 - 2.9. מתן תשלום דמי הבראה ומחלה;
 - 2.10. מתן תשלום חגים;
3. על כל אחד מהרכיבים לעיל יקבל המציע ניקוד בהתאם לחוות הדעת שקיבל מנותן חוות הדעת, בדירוג של 1-4 נקודות, כך שיוכל לצבור עד 40 נקודות.

נספח 15 – הצהרה לעניין עלויות שכר

הצהרת המעביד

השכר שישולם על ידי המציע למנהלי האבטחה במסגרת מכרז זה יהיה בהתאם להצעתי בנספח 1 ותוך התחייבות בעמידה בהוראות הנספח התמחירי המצ"ב שבהתאם להוראת תכ"ס לעניין "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על-ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" שמספרה 8.2.1 וכפי שתעודכן מעת לעת וכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

בנוסף, כלל מרכיבי השכר לרבות התוספות הסוציאליות יהיו בכפוף לשכר שנקבע לכל בעל תפקיד במכרז זה ולא יפחת ממרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום השמירה ומרכיבים נוספים, המפורטים בהוראת התכ"מ 8.2.1.3 המתעדכנת מעת לעת.

כמו כן, הריני מצהיר כי הצעתי כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

_____ פרטי המעביד:

_____ תאריך:

_____ חתימה:

נספח 16 – טופס פרטי המציע

פרטים על הגוף המציע ואיש הקשר למכרז:

שם המציע	
מספר מזהה (מס' חברה / שותפות וכדומה)	
צורת התאגדות (חברה, שותפות)	
תאריך רישום התאגיד	
שמות בעלים / שותפים	
מען המציע (כולל מיקוד)	
מספרי טלפון במשרד	
מספר פקס	
כתובת דוא"ל	
שם איש הקשר למכרז	
טלפון נייד	
כתובת דוא"ל	

שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע, תפקידם ומספרי הזהות שלהם (לרבות סוג העניינים לגביהם ניתנה ההסמכה וכן גובה הסכום לגביו הוסמכו לחתום כאמור):

הריני לאשר כי פרטי המציע המפורטים בטופס זה, וכן פירוט מורשי החתימה במציע, נכונים בהתאם למסמכי ההתאגדות של המציע, ולהחלטות המוסדות המוסמכים של המציע, ומעודכנים למועד הגשת ההצעה למכרז.

שם מלא	עו"ד	חתימה וחותמת
--------	------	--------------

נספח 17 – תצהיר המציע בדבר קיום חובות בעניין שמירת זכויות עובדים ע"פ דיני העבודה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך הספקת השירותים

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ (להלן: המציע) ולאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כי בדקתי וכי ביחס למציע ולבעלי זיקה אליו לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו-1976 במהלך שלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (יש להקיף את החלופה הרלוונטית בכל אחד מהסעיפים המפורטים):

לא קיימות הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים.

קיימות הרשעות פליליות בגין הפרת זכויות עובדים, כמפורט להלן (יש לפרט את ההרשעה/ות ומועדה/ן וביחס למי ניתנה):

לא נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים.

נתנו פסקי דין בגין הפרת זכויות עובדים (יש לפרט את שם פסקי הדין ומועד/דם וביחס למי ניתן):

לא הושתו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן: "משרד הכלכלה").

הושתו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן: "משרד הכלכלה") (יש לפרט את הקנס/ות ומועד/ם וביחס למי ולמה ניתן).

לא הוטלו עיצומים כספיים בגין הפרה של חוקי העבודה

הוטלו עיצומים כספיים בגין הפרה של חוקי העבודה (יש לפרט את סכום העיצום ומועד/ם וביחס למי ולמה ניתן).

זהו שמי זו חתימתו ותוכן תצהירי אמת. שם המצהיר + חתימה

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' שזיהה/ זיהתה
עצמו על ידי ת"ז _____ שמספרה _____ ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי אם לא
יעשה/תעשה כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל

_____	_____	_____
שם	חותמת וחתימה	תאריך

נספח 18 – אישור על ניסיון

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____
(להלן: המציע) ולאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי
אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כי המציע עומד בכל הרשום
בתנאי הסף המופיעים להלן:

המציע סיפק במהלך השנים 2021-2023 שירותי ניהול משימות אבטחה לשלושה לקוחות שונים,
הנמנים על התוספת הראשונה ו/או השנייה ו/או השלישית ל"חוק הסדרת הביטחון בגופים
ציבוריים, תשנ"ח-1998" ובלבד, שפועל תחת הנחיית מדור גופים ציבוריים במשטרת ישראל ו/או
משרד הביטחון/ כ"ד, בהיקף כספי של מיליון ₪ (1,000,000) בשנה לפחות, לכל אחד מהלקוחות.
המציע בעל אישור בתוקף מטעם המשרד לביטחון פנים, על קיומו של מחסן נשק פעיל בו מאוחסנים
לפחות 10 כלי ירייה.

זהו שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך

שם המצהיר + חתימה

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב'
שזיהה/ זיהתה עצמו על ידי ת"ז שמספרה _____ ולאחר שהוזהרתי/ה כי
עליו/ה להצהיר אמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק
חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל

תאריך

חותמת וחתימה

שם פרטי ומשפחה

נספח 19 – התחייבות בעניין רישוי אבטחת ושמירת הנשק

אני הח"מ, מורשה החתימה של _____ (להלן: "המציע"; "החברה") והמוסמך כדין לחתום על תצהיר והתחייבות זו מטעם המציע, בתמיכה להצעת המציע למכרז פומבי 25/24 למתן שירותי אבטחה לאגף הביטחון, החירום והסייבר של משרד התחבורה (להלן: "המכרז") מצהיר בזאת כדלקמן:

מוכרות לי הוראות חוק כלי ירייה התקנות על פיו והוראות והנחיות משטרת ישראל ומשרד הפנים כפי שהם קיימות במועד הגשת ההצעה.

הנני מתחייב להתעדכן באופן שוטף וסדיר בהוראות אלה.

ביכולת המציע, לעמוד בהנחיות האמורות בהתאם לדרישות המכרז.

הנני מאשר כי במועד הגשת ההצעה:

המציע הינו בעל רישיון מיוחד בר תוקף להפעלת משרד לשירותי שמירה על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972.

המציע הנו בעל רישיון מטעם משרד הפנים להחזקת כלי ירייה לפי סעיף 10 ג' לחוק כלי הירייה, תש"ט-1949.

למציע בעת הגשת הצעתו למכרז זה קיים חדר נשק אחד לפחות.

למציע מחסן ורישוי נשק, בפריסה הנדרשת במכרז זה במחוזות המפורטים לעיל.

למציע יכולת לספק על חשבוננו, את כל החלופות (אחסון הובלה וכו') הנדרשות, על ידי משטרת ישראל ומשרד הפנים, בהתאם לחוק כלי ירייה.

על החתום:

_____	_____	_____	_____
שם משפחה	תעודת זהות	תאריך	חתימה

נספח 20 – התחייבות המציע בדבר שמירת סודיות

לפיכך הנני מתחייב כלפי מדינת ישראל כדלקמן:

הגדרות

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצדם:

"השירותים" – מתן שירותים במסגרת מכרז 25/24 למתן שירותי ניהול אבטחה במשרד התחבורה והבטיחות בדרכים;

"בעל תפקיד" – כל אחד מעובדי הקבלן אשר באמצעותו יינתנו השירותים למשרד.

שמירת סודיות

הנני מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים.

לא לאפשר לכל אדם או גוף ו/או מוסד כלשהו לקבל המידע כאמור, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע בכל עניין מהעניינים המפורטים בכתב התחייבות זה.

לא לנצל ו/או לגרום ו/או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, כל מידע כמפורט בכתב התחייבות זה.

ברור לי שעל העותקים של המידע כאמור, אשר התקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.

לשמור בהקפדה את המידע ולנקוט בכל אמצעי הזהירות לשם מניעת אובדנו ו/או הגעתו לידי אחרים.

לא לעשות כל שימוש במידע, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בעצמי ובין באמצעות אחרים, ולא להעביר ו/או למסור כל מידע כאמור, לצד שלישי לכל מטרה ומכל סיבה שהיא. לא לפרסם המידע או חלק הימנו בדרך כלשהי.

ברור לי כי האמור בכתב התחייבות זה יחול בעניין כל מידע אשר היה בידיעתי, במישרין ו/או בעקיפין ו/או יהיה בידיעתי, במישרין ו/או בעקיפין, בכל מועד ובכל זמן שהוא, ותקופת התחייבותנו על פי כתב התחייבות זה הינה בלתי מוגבלת.

הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבותי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

הריני מצהיר כי ידוע לי, כי חשיפת מידע אישי המגיע לידי, לגורם שאינו מורשה לקבלו, עלולה להוות פגיעה בפרטיותו של אדם, עבירה שבגינה אני עלול להיתבע לדין על-פי סעיף 5 לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981.

ולראיה באתי על החתום :

_____	_____	_____
תאריך	חותמת התאגיד	שם + חתימת מורשה החתימה

נספח 21 – מצבת כוח אדם

כיום מועסקים חמישה עובדים במסגרת התקשרות זו בהתאם לוותק ותנאי השכר המפורטים
מטה :

עובד/ת אחד/ת בעל/ת וותק של 18 שנים בתפקיד מנהל מרכז המבצעים לאבטחת תעופה.

עובד/ת אחד/ת בעל/ת וותק של 3 שנים בתפקיד רכז ביטחון אבטחת השר/ה וליווי עובדים.

יתר בעלי התפקידים בעלי וותק של פחות משנה.

נספח 22 – אישור חודשי של ר"ח חיצוני מטעם הספק, תשלומי "גב אל גב"

לכבוד : משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

תאריך: _____

הנדון : תשלום רכיבי "גב אל גב" (בהתאם להודעת תכ"ס ה. 8.2.1.3) בנושא עלות שכר למעסיק
לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה לעובדי החברה המועסקים במכרז 25/24.

מצ"ב בזאת דו"ח ריכוז תשלומים לחודש _____ שנת _____ (להלן הדו"ח).

הריני להצהיר כי הסכומים בדו"ח זה כלולים בסכום שהועבר בפועל לעובדי החברה המועסקים
בפרויקט "משרד התחבורה" בגין הרכיבים מענק מצוינות, דמי מחלה, נסיעות, גמל נסיעות, שי
לחג, רכישת ארוחה, הפרשות פנסיוניות בגין תקופות היעדרות מזכות כגון: שירות מילואים,
הורות, חופשת לידה ורכיבים אלו בלבד, עבור התקופה האמורה לעיל.

בנוסף, הריני להצהיר כי הסכומים שולמו לעובד או לקופות על שמו במלואם בכפוף לאמור
בהוראות תכ"ס, חוקים, צווים והרחבות וכל הוראה מחייבת אחרת, זאת לכל עובד ועובד בהתייחס
למיקום מגוריו, ותק העסקתו ומצבו הבריאותי.

כלל האמור מתייחס לתשלומים ששולמו לעובד בגין עבודתו בפרויקט "משרד התחבורה" בלבד.

בגין הסכומים הנכללים בדוח זה לא קיבלה החברה תשלום מאף גורם אחר.

על החתום :

נספח 23 – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה וחונות דעת רואה חשבון

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם
משרד XXX

אני הח"מ _____, ת.ז.: _____, מנכ"ל
ו- _____, ת.ז.: _____, סמנכ"ל הכספים של
חברת _____ (להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים
במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-
1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל:

סמנכ"ל כספים:

תאריך:

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון : חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה
במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם
משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס
על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת
בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס
הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה
מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל.
אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות
את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

נספח 24 – נוסח הודעה במשרד על תיבת תלונות

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו:

1-800-354-354 (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).

מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: 02-531-7070, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.

טופס תלונה באתר: טופס תלונה.

נספח 25 – הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____

סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות קבלן כוח אדם ו/או קבלן משנה ו/או כל גורם אחר מטעם החברה.

על החתום:

מנכ"ל: _____ .

סמנכ"ל כספים: _____ .

תאריך: _____ .